

๗๗/๗๗ ๐๗๗๗๗๗๗๗



| |
|------------------------|
| เลขที่..... ๒๖๒๒ |
| วันที่..... ๒๖ ก.ย. ๖๑ |
| เวลา..... ๑๔.๒๕๕ |

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๑๕๑๐

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา
ถนนเขาดิน-สี่แยกพัฒนา
รย ๒๑๑๑๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๐๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมาขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๐๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงษ์ สุขวิสิฐ)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๘๘-๖๐๘๘/๐๘๐-๗๗๐๑๖๓๔



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๐๕

๖ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง <http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ สุตสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

คงพามะเฝ้า

(นายณัฐพงศ์ สุวิสิษฐ)
นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

Form with handwritten text: ๒๗/๙, ๑ ก.ย. ๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

เวียงผา เมือง เชียงใหม่

- เพื่อแจ้งทราบ

- เหนือวง (แล้ว ทท. ๕

ทราบ แลแล้วแจ้งการ ๑๒
๑๐๖ ที่ กะยอ ยอ ตอ ๑๖

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

๑๖/๙/๒๕๖๑
๑๖/๙/๒๕๖๑

มติ ก.ท.จ.ระยอง
ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๔ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ แห่ง ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

| ลำดับที่ | เทศบาล | ตำแหน่ง | วิธีดำเนินการ |
|----------|-----------------------------|---|---|
| ๑. | ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา | - สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ (เกษียณ) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ย ๒ ปี เท่ากับร้อยละ ๒๓.๔๑ |
| ๒. | ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา | ตำแหน่ง ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา | - สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ย ๒ ปี เท่ากับ ๓๒.๑๖ |
| ๓. | ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง | ๑. ตำแหน่ง ผอ.ส่วนพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง มน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.นครระยองวิทยาคม จำนวน ๑ อัตรา | - สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง *ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งว่าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ *ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งว่าง ๒๘ มี.ย. ๒๕๖๑ *ลำดับที่ ๓ ตำแหน่งว่าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ *ลำดับที่ ๔ - ๕ ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ (เกษียณ) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ย ๒ ปี เท่ากับ ๒๗.๒๘ |



/ลำดับที่...

| ลำดับ ที่ | เทศบาล | ตำแหน่ง | วิธีดำเนินการ |
|--------------|-------------------------------|--|--|
| ๔. | ทต.มาบข่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา | - สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - วางตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ย ๒ ปี เท่ากับ ร้อยละ ๓๒.๕๔ |
| ๕. | ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง | ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา | - สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - วางตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ย ๒ ปี เท่ากับ ร้อยละ ๒๗.๐๙ |
| ๖. | ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง | ๑. ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ จำนวน ๑ อัตรา | - สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ - ลำดับที่ ๑ ข้อ ๑๒ (๓) และ ลำดับที่ ๒ ข้อ ๑๒ (๒) อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท. ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งว่าง ๖ ส.ค. ๒๕๖๑ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งว่าง ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเฉลี่ย ๒ ปี เท่ากับ ร้อยละ ๓๑.๖๒ |

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ทต.มาบข่าพัฒนา ทต.มะขามคู่
ทต.ระยอง ทต.มาบข่าพัฒนา ทต.บ้านฉาง และ ทต.บ้านเพ มีตำแหน่งบริหารว่างตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี และขอดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลว. ๒๑ ก.พ.
๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้
การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขอให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทางตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง แจ้งผลดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจังหวัดระยอง และให้รายงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาโอนพนักงานเทศบาล

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติให้โอนตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการโอนพนักงานเทศบาล จังหวัดระยอง แล้ว

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยด่วนแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๑๓ วรรคสอง เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรือง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
- เทศบาลในเขตพื้นที่รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

| ที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ - สกุล | บรรจุในตำแหน่ง | วันที่ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ | วันที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ |
|-----|-------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------------|--|
| ๑. | ทต.แก่งกะเจ็ด อ.เมืองระยอง | น.ส.นภาพร พรหมอมพันธ์ | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๒. | ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง | ๑. นายอัศววัฒน์ เข็มโรจน์ | นิติกรปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. นายไพโรจน์ มูลดี | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๓. น.ส.บุญญาพร บุราคร | นักสันทนการปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๔. นางดวงเนตร โคบาล | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๓. | ทต.ชำช้อย อ.เขาชะเมา | น.ส.พรยุพา ผลาเกตุ | จพง.พัฒนาชุมชน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๔. | ทต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ | น.ส.สาธิตีย์ วิสุทธาธรรม | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๕. | ทต.สองสลึง อ.แก่ง | น.ส.อิษยา แจ้งต่าย | นิติกรปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๖. | ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง | ๑. นายเศรษฐชัย เกาพาน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. นางนิตยารวม สว่างภพ | นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๓. นายณพพร วณิชนพรัตน์ | นิติกรปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๔. น.ส.ปฐพร สุขสบาย | จพง.พัสดุปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๕. นางวรปภา ประสาททอง | จพง.ทะเบียนปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๗. | ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา | ๑. นายธวัชชัย สวมมะลี | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. นางอรพรรณ รักษาสมัย | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๓. นางหฤทัย โสรถาวร | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๔. น.ส.ปิยะฉัตร สุวรรณศักดิ์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๘. | ทต.บ้านนา อ.แก่ง | ๑. น.ส.กัญญา ศรีเสริม | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. นายเดชนันต์ คงสำรวย | นิติกรปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๓. น.ส.สมาพร ชำแก้ว | นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๔. นายสันติภาพ ทองซ้อย | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๕. น.ส.พิชญากัด โสภายิ่ง | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๙. | ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง | น.ส.อัญชลี ศรีเพริศ | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๑๐. | ทต.สุนทรภู์ อ.แก่ง | น.ส.บุญเพิ่ม อักคะพงษ์ | ครูผู้ช่วย | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |



ที่...

| ที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ-สกุล | บรรจุในตำแหน่ง | วันที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | วันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ |
|-----|--------------------------------|---------------------------|--|---------------------------------|------------------------------------|
| ๑๑. | ทต.เนินซ้อ อ.แกลง | ๑. น.ส. ปราบธนา สายดวง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. น.ส.กัณทิมา พานทอง | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๑๒. | ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง | ๑. น.ส.พิมพ์พร ปวงรัตน์ | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. นายศรัณย์ สุนทรส | นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๓. นายวรชน เพ็ชรหาญ | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๔. นายอำนาจ หงส์กลาง | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๕. นายพิสิทธิ์ วงษ์สนิท | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๖. นายชวลิตร์ พิมพ์ไสดา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| ๑๓. | ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง | ๑. น.ส.สุภาวดี พุทธเสน | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๒. นายอุดมพร สะอาด | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๓. น.ส.มณีรัตน์ ตะโกเผือก | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๔. นางกวิตา ใจขาน | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๕. นางจารุพิชญา เสาวโมกษ์ | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๖. นายมานพ บุญตอบ | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๗. น.ส.กรรณกร วรธนะวรกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๘. น.ส.ภัทรวดี ไชยบาล | นิติกรปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |
| | | ๙. น.ส.วรกาญจน์ ไชโย | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ |

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ทต.แกลงกะเจด ทต.สำนักท้อน
ทต.ชำซ้อ ทต.ชุมแสง ทต.สองสลึง ทต.บ้านปลวกแดง ทต.มะขามคู่ ทต.บ้านนา ทต.บ้านฉาง
ทต.สุนทรภู่ ทต.เนินซ้อ ทต.จอมพลเจ้าพระยา และ ทต.บ้านเพ ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแล้ว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



๔๕ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน (ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล) ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แต่งตั้งคณะทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ทีมประเมิน (ตามคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๒๒๒๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ จังหวัดระยอง ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเตรียมพร้อม การตรวจประเมินจากคณะทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ให้พร้อมก่อนตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงเสร็จสิ้นการตรวจฯ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ แล้วให้ทีมประเมินฯ จัดส่งผลการประเมินให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จังหวัดระยอง ทั้ง ๕ ทีมประเมิน ได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ในส่วนที่รับผิดชอบเสร็จแล้ว โดยกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยองได้บันทึกผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งตรวจสอบผลการตรวจประเมินฯ ตามที่คณะทีมประเมินฯ ตรวจประเมินเสร็จแล้ว หากผลการประเมินมีความคลาดเคลื่อนฯ ให้แจ้งแก้ไขภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้วสามารถสรุปผลคะแนนสูงสุดของแต่ละด้านจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ ดังนี้

๒.๑ ด้านการบริหารจัดการ (ด้านที่ ๑)

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ |
| ๒) เทศบาลนครระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๙ |
| ๓) เทศบาลเมืองมาบตาพุด | คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ |
| ๔) เทศบาลตำบล | |
| - เทศบาลตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง | คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๑ |
| - เทศบาลตำบลเมืองแกลง อำเภอแกลง | คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๑ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล | |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๓ |



๒.๒ ด้านการ

๒.๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ด้านที่ ๒)

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ |
| ๒) เทศบาลนครระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๖ |
| ๓) เทศบาลเมืองบ้านฉาง | คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๒ |
| ๔) เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๔ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล | |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน อำเภอแกลง | คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลวังห้ว อำเภอแกลง | คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ |

๒.๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (ด้านที่ ๓)

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๑ |
| ๒) เทศบาลนครระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๔ |
| ๓) เทศบาลเมืองบ้านฉาง | คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ |
| ๔) เทศบาลตำบลจอมพลเจ้าพระยา อำเภอปลวกแดง | คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๑ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล | |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอแกลง | คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๓ |

๒.๔ ด้านการบริการสาธารณะ (ด้านที่ ๔)

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๒ |
| ๒) เทศบาลนครระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ |
| ๓) เทศบาลเมืองมาบตาพุด | คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๕ |
| ๔) เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๙ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล | |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย | คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๖ |

๒.๕ ด้านธรรมาภิบาล (ด้านที่ ๕)

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๕ |
| ๒) เทศบาลนครระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| ๓) เทศบาลเมืองบ้านฉาง | คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๓ |
| ๔) เทศบาลตำบลมาบตาพุด อำเภอนิคมพัฒนา | คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล | |
| - องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง | คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๒ |

๒.๖ สรุปผลการประเมิน ทั้ง ๕ ด้าน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๖๘ แห่ง ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยคิดเป็นร้อยละเฉลี่ยรวมได้ร้อยละ ๘๑.๗๘

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๑๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล คือ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน กท.แจ้งว่ากท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๑)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก.ท.จ. ระยอง ให้สอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายวาระ

๒.) กรณี ก.ท.จ. ระยอง จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม



๗๕๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น
ระดับเดียวกัน

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

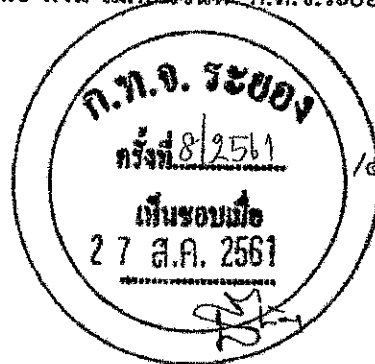
| ที่ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง ปัจจุบัน | เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท) | ย้ายไป ดำรงตำแหน่ง | เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท) | หมายเหตุ |
|-----|---|---|---|--------------------------------|--|---------------------------------|--|
| ๑. | นางศิริลักษณ์ บุญชู ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง | -วุฒิ ปวส. (สาขาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน งานธุรการ ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๔๓๐๓-๐๒๙ | ๑๓,๗๖๐ | จพง.ทะเบียนปฏิบัติงาน งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๖ | ๑๓,๗๖๐ | - เป็นตำแหน่งตามแผน อัตราทำส่ง ๓ ปี - เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง |

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามสายงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันในระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณสมบัติตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทม.มาบตาพุด ย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งตามสายงาน
เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันในระดับปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ
ให้ความเห็นชอบ



/๔.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

- ๕.๓.๑ เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีเทศบาลเสนอขอความเห็นชอบ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

| เทศบาล | การปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง | ปรับปรุงเป็น | จำนวนอัตรากำล้าง | เหตุผลความจำเป็น | ค่าใช้จ่ายร้อยละ (ตามแผน) | ค่าใช้จ่ายร้อยละ (เทศบาลผู้จัด) |
|---------------------------|---|--|------------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|
| ๑. ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง | ๑.ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | ๑ ๔ | ๑. เนื่องจากมีภารกิจในเรื่องการจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปเพื่อสนับสนุนการบริหารสำนักงาน ในด้านต่างๆ ๒. เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลบ้านเพ มีการระงับตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น เช่น การเฝ้าระวัง การออกตรวจตราและออกกระจับเหตุเพลิงไหม้ รวมถึงภาระงานอื่น ๆ ตามที่ประชาชนร้องขอให้ดำเนินการซึ่งจำนวนเจ้าหน้าที่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | ๓๑.๗๗ | ๓๑.๒๓ |
| ๒. ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง | ๑.ขอยุบเลิกตำแหน่ง | สำนักปลัดเทศบาล ๑. ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ - ตำแหน่ง พนักงานวิทยุงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๓. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | ๑ ๒ ๔ ๑ | ๑. เนื่องจากเสียชีวิต ๒. เนื่องจากเทศบาลได้จัดทำโครงการจ้างเอกชนในการเก็บขยะมูลฝอยจึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิก ๓. เนื่องจากเทศบาลได้จัดทำโครงการจ้างเอกชนในการเก็บขยะมูลฝอยและไม่มีการจ้างพนักงานขับรถยนต์ จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิก | ๓๒.๙๔ | ๓๒.๓๔ |



| เทศบาล | การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง | ปรับปรุงเป็น | จำนวน อัตรา | เหตุผลความจำเป็น | ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน) | ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ) |
|-----------------------------|---|---|-----------------------|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๓. ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง | ๑.ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจเพิ่ม | กองการศึกษา ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนนครของวิทยาคม | ๔ | ๑. ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ร.ร.นครของวิทยาคม จัดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย มีห้องเรียน จำนวน ๒๔ ห้อง มี นักเรียนจำนวน ๗๙๕ คน มีผู้ช่วย ครู จำนวน ๒๓ คน ซึ่งไม่พอต่อจำนวนห้อง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อทำ หน้าที่ปฏิบัติการสอน | ๒๘.๓๔ | ๒๔.๖๔ |
| | ๒.ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปเพิ่ม | -ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเนินพระ | ๒ | ๒. เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเนิน พระ มีการขยายอายุการรับเด็ก โดยเริ่มตั้งแต่อายุ ๒ ปี เป็นต้น ไป และเด็กต้องได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตาม วัย | | |
| | | ๒. พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเด็ก ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเด็ก ร.ร.เทศบาลวัดโชติธรรมาราม - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเด็ก ร.ร.เทศบาลวัดคูมาหาชัยชุมพล - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเด็ก ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเนินพระ | ๑ ๔ ๓ ๗ ๗ | ๓. เนื่องจากโรงเรียนในสังกัด ทน.ระยอง เปิดทำการเรียนการ สอนนักเรียนปฐมวัย (๓-๕ ขวบ) ในชั้นปีที่ ๑ - ๓ โดยมีพนักงานครู เทศบาลทำหน้าที่เป็นครูประจำชั้น และจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และมีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงช่วย ครูประจำชั้นในการเตรียมห้องเรียน จัดอุปกรณ์การเรียน เตรียมสื่อการ เรียน รวมทั้งดูแลเด็กให้เกิดความ เรียบร้อยและเกิดความปลอดภัย ซึ่งขณะนี้มิมีบุคลากรตำแหน่งผู้ดูแล เด็กไม่เพียงพอ ตามจำนวนห้องเรียนที่เพิ่มมากขึ้น | | |

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณา กำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๑ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. ควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านแพ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามที่เสนอขอ

๒. ควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.สำนักท้อน ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอ

๓. ควรให้ความเห็นชอบให้ ทน.ระยอง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอ



/จึงเรียนมา...

มติที่ประชุม
จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ ทต.บ้านเพ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอขอ
๒. เห็นชอบให้ ทต.สำนักท้อน ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอ
๓. เห็นชอบให้ ทน.ระยอง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอ



๕.๓.๒ ทม.บ้านฉาง...

- ๕.๓.๒ ทม.บ้านฉาง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับสูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง | ปรับปรุงเป็น | จำนวน อัตรา | ค่าใช้จ่ายตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี | |
|--------------|--|--|----------------|-------------------------------------|--------------|
| | | | | ก่อนปรับปรุง | หลังปรับปรุง |
| ๑. | ปรับขยายระดับตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ งานระเบียบกฎหมาย ฝ่ายนิติกร กองวิชาการและแผนงาน | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ งานระเบียบกฎหมาย ฝ่ายนิติกร กองวิชาการและแผนงาน | ๑ | ๓๐.๘๕ | ๓๐.๙๒ |

- ทม.บ้านฉาง รายงานว่าคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาภารกิจและปริมาณงานที่
เพิ่มมากขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๖๑ มีมติเห็นควรให้ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่
สูงขึ้นเป็น นิติกรชำนาญการพิเศษ ได้

- สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ทม.บ้านฉาง ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และ
เทคโนโลยีและสายงานนิติการ โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน เลขที่ตำแหน่งแห่ง โดยคำนึงถึงลักษณะ
หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน
สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

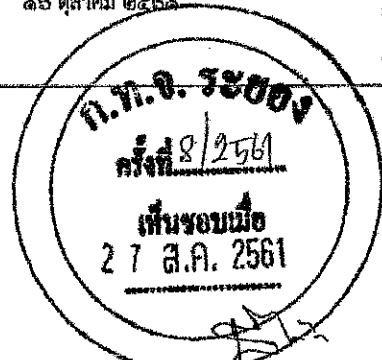
เห็นชอบให้ ทม.บ้านฉาง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
เป็นตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง
มีมติ ให้ความเห็นชอบ



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | หมายเหตุ | |
|-----|---|---|---|---|
| ๑. | นายวรวิธ ไลน์ฟรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๑๓๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.อโยธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๑๓๐ บาท | - วุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรมหาบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.บ้านฉาง มีบุคลากร อัตรานอกระบบ คงเหลือ ๑ คน |
| ๒. | นายหฤษฎ์ เพ็ชรกล้า พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๖,๕๖๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๖,๕๖๐ บาท | - วุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๒๗.๐๔) | ตำแหน่งว่าง ๑ ส.ค. ๖๑ |
| ๓. | น.ส.กัญญา ไชยนต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ทน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ต.ภทรม อ.ชลบุรี จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๕๗๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ทน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๕๗๐ บาท | - วุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๓๐.๓๖) - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ขอย้ายระยะเวลาว่างรับโอนไปอีก ๖๐ วัน | ตำแหน่งว่าง ๑ เม.ย. ๖๑ |
| ๔. | น.ส.โสภาวดี เรืองทัตติ ข้าราชการรองคณบดีบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายงบประมาณ และพัสดุการรายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท | - วุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรมหาบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๒๘.๗๖) | ตำแหน่งว่าง ๓ ก.ค. ๖๑ |
| ๕. | นางสุกัญญา วงศ์สาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๙๗๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๙๗๐ บาท | - วุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ๙ หน่วยกิต) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ | - |
| ๖. | น.ส.ชัชฎาภรณ์ โสภานพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ทต.หนองหลวง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๑๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ทต.ซากบก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๑๐ บาท | - วุฒิ ปวส. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ | - |



ที่...

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | หมายเหตุ | |
|-----|--|--|---|---|
| ๙. | น.ส.นริศรา สังกะวิวัฒน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.มะขี อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท | - วุฒิ ปวส. (สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.ทับมา มีบุคลากร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเหลือ ๒๐ คน |
| ๘. | นายกิตติวุฒิ งามตะขบ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ทต.แฉะ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท | - วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.บ้านฉาง มีบุคลากร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเหลือ ๑๔ คน |
| ๘. | นายชิรัฐ เรืองสนาม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๘๕๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ทต.บุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๘๕๐ บาท | - วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.จอมพลเจ้าพระยา มีบุคลากร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเหลือ ๑๕ คน |
| ๑๐. | น.ส.จันทรีรัตน์ เพิ่มพูล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐ บาท | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทต.ซากบก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐ บาท | - วุฒิ ปวส. (การบัญชี) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.มะขามคู่ มีบุคลากร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คงเหลือ ๒๔ คน |
| ๑๑. | นายวันเดช เกื้อกูลงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ทต.ชำซี้อ อ.เขาชะเมา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๗๒๐ บาท | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน อบต.ถ้ำวัวแดง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๗๒๐ บาท | - วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.ชำซี้อ มีบุคลากร กองช่าง คงเหลือ ๖ คน |
| ๑๒. | นายโชติพงษ์ อ้อเอก พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิद्याฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ร.ร.เทศบาลตำบลบ้านปลวกแดง ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๙๖๓-๑ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๓๘,๔๗๐ บาท | ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สายงานการสอน วิชาเอกดุริยางคศิลป์ ร.ร.สีคิ้ว (ส่วสดีมคงวิทยา) อ.สีคิ้ว อบจ.นครราชสีมา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๔๗๗-๒ (ถ) อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๓๘,๔๗๐ บาท | - วุฒิการศึกษาบัณฑิต สาขาดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีไทย) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ | - |



ที่...

| ที่ | ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | หมายเหตุ | |
|-----|--|--|---|--|
| ๑๓. | นางอภิขญา สวัสดิ์ พนักงานครูเมืองพิทยา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เมืองพิทยา ๒ (วัดธรรมสามัคคี) เมืองพิทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๙๗๒-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๓๖,๔๘๐ บาท | พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๑ ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๗๘๗-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๓๖,๔๘๐ บาท | - วุฒิการศึกษามหาบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ | - |
| ๑๔. | น.ส.เกศกนก วุฒิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๗๐๒-๐๑๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๕๐ บาท | ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ส่วนแผนงานและพัฒนางาน ประชาสัมพันธ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์ เขต ๗ (จันทบุรี) กรมประชาสัมพันธ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๕๐ บาท | - วุฒิปริญญาตรี - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ | ทต.บ้านเพ มีบุคลากร ส่วนนี้เขตเทศบาล คงเหลือ ๔ คน |

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน การรับโอน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๔ ราย เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

- เห็นชอบให้ขยายเวลาปรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้กับ ทต.บ้านค่ายพัฒนา ลำดับที่ ๓ ออกไปอีก ๖๐ วัน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง
- เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ



๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(นอกระดับควบ)

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(เลื่อนนอกระดับควบ) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ | ชื่อ - สกุล สังกัด หน่วยงานพัฒนา อ.บ้านพัฒนา | ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน | วุฒิการศึกษา | คำสั่งตำแหน่งและงาน เป็นระยะเวลา | เงินเดือน | | ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน | ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่... คะแนนเฉลี่ย | ผลงานที่เสนอ |
|--------------|--|--|--|--|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------------------------|--|--------------|
| | | | | | | ปีงบประมาณ ที่แล้วมา (บาท) | ปัจจุบัน (บาท) | | | |
| ๑. | น.ส.สิริลักษณ์ เล็กขอม ทด.มาขงพัฒนา อ.บ้านพัฒนา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๖-๐๕- ๕๑๑๑-๐๐๔ | วิทยาลัยศึกษา (อนิเมชันคอมพิวเตอร์ ๕๕ ซีวีโมง) | ๕ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑-๓ ตั้งแต่ ๓ พ.ค. ๕๓ - ๓๐ พ.ย. ๕๗ = ๕ ปี ๖ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๙ = ๒ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๑ ก.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๖ เดือน (รวม ๙ ปี) | ๑๖,๐๓๐ (๑ ต.ค.๖๐) | ๑๖,๓๕๐ (๑ เม.ย.๖๑) | ๑๖,๕๗๐ | ๑๐ ก.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๕) | ๑. การพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร กองช่าง เทศบาลตำบลมาขงพัฒนา ๒. การดำเนินงานตรวจสอบอาคาร ควบคุม ๙ ประเภท ตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อออกใบรับรองการ ตรวจสอบอาคาร (ร.๑) | |
| ๒. | นางชลธิชา พุ่มประเสริฐ ทด.พลา อ.บ้านสา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๖-๐๕- ๕๑๑๑-๐๐๗ | ปวส.การตลาด องรรมคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต | ๔ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่บันทึกข้อมูล ๑ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๙ = ๑ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๖ ก.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๖ เดือน (รวม ๔ ปี ๒ เดือน) | ๑๓,๖๓๐ (๑ ต.ค.๖๐) | ๑๓,๕๐๐ (๑ เม.ย.๖๑) | ๑๓,๓๗๐ | ๖ ก.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๗) | ๑. การรับ-ส่งหนังสือราชการ, การ จัดเก็บเอกสาร ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๒. การจ้างเหมาจัดทำอาหารกลางวัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพลา | |

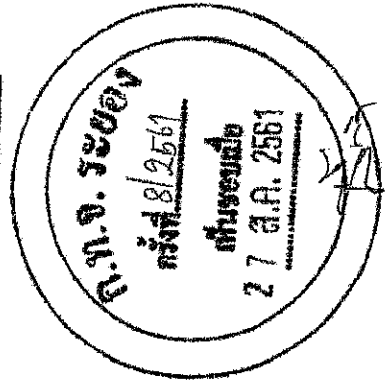
ก.ท.จ. รัชชอง / ลำดับที่...
วันที่ 8/2/56
เห็นชอบเมื่อ
27 ส.ค. 2561

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ | ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา | เงินเดือน | | ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน | ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย | ผลงานที่เสนอ |
|--------------|--|--|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------|---|---|
| | | | | | ปีงบประมาณ ที่สิ้นสุด (บาท) | ปัจจุบัน (บาท) | | | |
| ๓. | นางนิลธิยา แบนกลาง ทต.พลา อ.บ้านฉาง | เข้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๖- ๕๖๑๑-๐๑๒ | ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล จากมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ | ๑๔ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล ๑-๔ ตั้งแต่ ๑๖ ต.ค. ๕๖ - ๑๔ ส.ค. ๕๔ = ๗ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๕๔ - ๒๐ ก.ย. ๕๕ = ๑ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน (ข้าราชการ กทม.) ตั้งแต่ ๒๑ ก.ย. ๕๕ - ๑ ต.ค. ๕๘ = ๓ ปี (ข้าราชการ กทม.) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริม สุขภาพ ๔ ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๖ ก.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๖ เดือน (รวม ๑๔ ปี ๘ เดือน) | ๑๔,๑๐๐ (๑ ต.ค.๖๐) | ๒๐,๑๕๐ (๑ เม.ย.๖๓) | ๒๐,๓๖๐ | ๖ ก.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๘) | ๑. การจัดการสุขาภิบาลสาธารณะน้ำ ๒. ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว หาดพลา |

ร.ท.จ. รัชชชย
 ครั้งที่ 8 / 2561
 เห็นชอบเมื่อ
 27 ส.ค. 2561

/ลำดับที่...

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล เพศ/อายุ อำเภอ | นายสุนทร สุขประเสริฐ ทต.บ้าน อ.เมืองระยอง | ตำแหน่งเดิม/ ตำแหน่งที่เลื่อน | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา | เงินเดือน | | เงินได้รับ อัตรา เงินเดือน | ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวัน.../ คะแนนเฉลี่ย | ผลงานที่เสนอ |
|----------|----------------------------------|--|--|------------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------|----------------------------------|--|--|
| | | | | | | ปีงบประมาณ ที่เริ่มมา (บาท) | ปัจจุบัน (บาท) | | | |
| ๔. | | | นักจัดการงานทะเบียนและ บัตรปฏิบัติการ เป็น นักจัดการงานทะเบียนและ บัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๓- ๓๑๐๔-๐๐๑ | รัฐศาสตรบัณฑิต | ๑๓ ปี ๖ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ๓ - ๕ ตั้งแต่ ๔ ม.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๑๐ ปี ๑๑ เดือน ๒๗ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๗ ก.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน (รวม ๑๓ ปี ๖ เดือน) | ๒๓,๓๕๐ (๑ ต.ค. ๖๐) | ๒๓,๗๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑) | ๒๕,๐๑๐ | ๑๗ ก.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๓๓) | ๑. ขอเลื่อนบ้าน ๒. การเพิ่มชื่อและรายการบุคคลเข้าใน ทะเบียนบ้านกรณีคนต่างด้าวเพิ่มชื่อเข้า ทะเบียนบ้าน ทร.๑๓ |
| ๕. | | | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔- ๓๔๐๑-๐๐๓ | ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป | ๗ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ - ๔ ตั้งแต่ ๑๖ มิ.ย. ๕๕ - ๑๑ ธ.ค. ๕๕ = ๕ ปี ๖ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒ ก.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๗ เดือน (รวม ๗ ปี ๑ เดือน) | ๒๓,๗๑๐ (๑ ต.ค. ๖๐) | ๒๔,๐๑๐ (๑ เม.ย. ๖๑) | ๒๕,๕๕๖ | ๒ ก.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๖๓) | ๑. โครงการส่งเสริมชุมชนแสดงศิลปนิพนธ์ ชุมชน ๒. โครงการพัฒนาภาคส่งเสริมอาชีพแก่ ชุมชนในเขตเทศบาล "ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ ดอกไม้จันทน์" |



/คณธอนุกรรการ...

คณะกรรมการพิจารณา กำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และได้เสนอมผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ปฏิบัติจริง สมควรที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้

มติที่ประชุม

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา ทต.พลา ทต.ทับมา และ ทต.สุนทรภู่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ทั้ง ๕ ราย และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน
จ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน
จ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๙ แห่ง ๓๐ ราย ดังนี้

| ที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลาออกตั้งแต่ | เหตุผลในการลาออก |
|------------------------------|---|--------------------------------|---|--------------|--|
| ๑. | ทต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ | ๑. นายทรงศักดิ์ แก้วพรหม | ผช.นายช่างโยธา | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น |
| ๒. | ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง | ๒. นายณัฐพงศ์ กรุดพิสมัย | ผช.จพง.เทศกิจ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น |
| ๓. | ทต.มาบข่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา | ๓. น.ส.จรีพร บุชบาศรี | ผช.จพง.ธุรการ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น |
| ๔. | ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง | ๔. นายพรชัย ชูเชิด | พนักงานขับรถยนต์ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น |
| ๕. | ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง | ๕. นางจิตาภา ทองเรือง | ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น |
| ๖. | ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง | ๖. น.ส.ช่อแก้ว พัวใหญ่ | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว |
| | | ๗. น.ส.สุธิดา ดวงทองสา | ผช.นักวิชาการสาธารณสุข | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น |
| | | ๘. น.ส.ปิยะพร จันทะศรี | ผช.ครู | ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากไปสอนในโรงเรียนใกล้บ้าน |
| | | ๙. นายวรินทร์ เขียงทอง | พนักงานขับรถยนต์ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากได้งานใหม่ |
| | | ๑๐. น.ส.พชรพร ดำรงเจริญ | ผช.จพง.ธุรการ | ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ | เพื่อไปดูแลบุตร |
| | | ๑๑. น.ส.สิรินา จันทร์รุ่งอุทัย | ผช.จพง.การคลัง | ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ |
| | | ๑๒. น.ส.อารี แดงอุทัย | ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๑๓. น.ส.พนิตตา แสงอรุณ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ร.ร.นครระยองวิทยาคม | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๑๔. นายศุภกร ชวีญบุรี | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๑๕. น.ส.ปรานี หาญยุทธ | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| ๑๖. นางสมทรง สิทธิโชค | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ | | |
| ๑๗. นางประเทือง เนื่องจันทน์ | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ | | |
| ๑๘. น.ส.นิมมล ศรีประสิทธิ์ | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดลุ่มมหาชัยชุมพล | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ | | |



| ที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลาออกตั้งแต่ | เหตุผลในการลาออก |
|-----|-----------------------------|----------------------------|--|--------------|----------------------------------|
| ๑๙ | ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง | ๑๙. นายนิมิต บูรพาสถิต | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) (พนักงานเทศบาล) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๐ น.ส.สิริเพ็ญ ประจงการ | จพง.ธุรการชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๑. นายประวิทย์ อินโธสง | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๒. นายวิ ปรางศรี | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๓. นางดาหยัน บุญเสมอ | การโรง (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๔. นางสมพิศ แจ่มแจ้ง | นักการ (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| ๘ | ทต.เมืองแกลง อ.แกลง | ๒๕. นายเทียมเดือน อดทน | พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๖. นายสมชาย พันนคราห์ | ช่างปูน (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๗. น.ส.สนอง ตั้งความเพียร | คนงาน (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๘. นางสมพร วงศ์สวัสดิ์ | คนงาน (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| | | ๒๙. นายบรรเจิด ทรัพย์แก้ว | พนักงานผลิตน้ำประปา (ลูกจ้างประจำ) | ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากเกษียณอายุราชการ |
| ๙ | ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง | ๓๐. นายประเสริฐ พระนารายณ์ | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๒ ส.ค. ๒๕๖๑ | เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ |

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานและพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อ ๑ - ๑๑ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ รายที่ ๑๒-๒๙ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ รายที่ ๓๐ เนื่องจากมีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทต.ชุมแสง ทม.บ้านฉาง ทต.มาบตาพุดพัฒนา ทต.เชิงเนิน ทต.เนินพระ และ ทน.ระยอง ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ราย ตามที่เสนอ

๒. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทน.ระยอง ทม.มาบตาพุด และ ทต.เมืองแกลง ตามที่เสนอ

๓. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.บ้านฉาง ราย นายประเสริฐ พระนารายณ์ ตามที่เสนอ



๕.๗ เรื่อง...

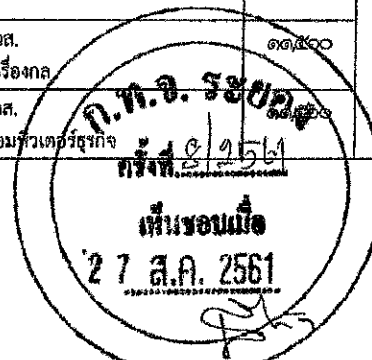
๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ แห่ง ๓๒ ราย ดังนี้

| ที่ | เทศบาลอำเภอ | ชื่อ - สกุล | ขอจ้างในตำแหน่ง | วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน | ค่าตอบแทน (บาท) | ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ | ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ |
|-----|--------------------------|----------------------------|--------------------------------------|--|--------------------|---|--|
| ๑. | เทศบาลตำบล อนิคมพัฒนา | ๑. นายจตุธร ตุกสอง | ผอ.ฝ่ายช่างโยธา | -วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม (การก่อสร้าง) | ๑๑,๕๐๐ | ๓๑.๗๗ | ๒๙.๙๘ |
| | | ๒. น.ส.ลลของดาว ปราศรัย | ผอ.ครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) | -วุฒิศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มี.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๘ มี.ย. ๒๕๖๖ | ๑๕,๐๐๐ | | |
| ๒. | เทศบาลตำบล เมืองระยอง | ๑. น.ส.วรลณี ฤทธาคนี | ผอ.พงษธุการ | -วุฒิ ปวช. ผลิตกรรมการ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ๙,๕๐๐ | ๒๕.๓๖ | ๒๕.๗๒ |
| | | ๒. น.ส.พรกมล ดอกพิบูล | ผอ.พงษธุการ | -วุฒิ ปวช. ผลิตกรรมการ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๓. น.ส.สุภัตรา พิมพ์า | ผอ.งพงการเงินและบัญชี | -วุฒิ ปวช. ผลิตกรรมการ สาขาการบัญชี | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๔. นายอภิชัย ศิริมงคล | พนักงานขับรถยนต์ | -วุฒิ ปวช. สาขาวิชาเครื่องกล (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๓ วันสิ้นอายุ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๕. น.ส.นันทา บ่อพลอย | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | -วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๓ มี.ย. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๖. น.ส.สายฝน โพธิ์สวัสดิ์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | -วุฒิ ม.๓ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๑๖ มี.ย. ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๗. น.ส.กชธิญา ทองเรือง | ผู้ช่วยครู | -วุฒิศาสตร์บัณฑิต สาขาการศึกษาพิเศษ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓ | ๑๕,๐๐๐ | | |
| | | ๘. นายชัยยา ศรีแก้วดารา | ผอ.ฝ่ายช่างเขียนแบบ | -วุฒิ ปวส. สาขาวิชาช่างก่อสร้าง | ๑๑,๕๐๐ | | |
| ๓. | เทศบาล อบ้านฉาง | ๑. นายพลศักดิ์ โทสวนจิตร | ผอ.งพงป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย | -วุฒิ ปวช. สาขาวิชาเครื่องกล สาขาช่างยานยนต์ | ๙,๕๐๐ | ๓๓.๖๘ | ๒๙.๕๐ |
| | | ๒. นายกระจำจ ถิ่นพ่ายพิพย์ | พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา | -วุฒิ ป.๖ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภท วันอนุญาต ๓๐ มี.ค. ๒๕๔๖ วันสิ้นอายุ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๓ (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๐ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓) | ๙,๕๐๐ | | |



| ที่ | ชื่อนามสกุล | ชื่อ - สกุล | ขอจ้างในตำแหน่ง | วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน | ค่าตอบแทน (บาท) | ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ | ค่าใช้จ่ายตาม เหตบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ |
|-----|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|---|--------------------|---|--|
| | | ๓. นายวิรัตน์ รุ่งฉัตร | พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา | -วุฒิ ม.๖ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล น.๒ วันอนุญาต ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๖ วันสิ้นอายุ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๔. นายเสถียร ปรางศรี | พนักงานขับรถเครื่องจักรกล ขนาดเบา | (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล น.๒ วันอนุญาต ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๓ วันสิ้นอายุ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |
| ๔ | ทดเสา อ.บ้านฉาง | น.ส.จุฬามาต พงษ์นาวิน | ผช.จพง.ทะเลเบียน | -วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ๑๑,๕๐๐ | ๓๙.๒๑ | ๓๒.๘๒ |
| ๕ | ทดเข้ามือ อ.เขาคะเมา | น.ส.นุชจรี มังคะลิ่ง | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | -วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | ๓๒.๘๖ | ๓๑.๕๔ |
| ๖. | ทดเชิงเนิน อ.เมืองระยอง | ๑. นายองอาจ คลายแสง | พนักงานขับรถยนต์ | -วุฒิ ปวส. สาขาเทคนิคยานยนต์ (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๕ วันสิ้นอายุ ๙ พ.ค. ๒๕๖๘ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | ๓๐.๘๕ | ๒๕.๖๒ |
| | | ๒. นายวิเชียร วงศ์แนว | พนักงานขับรถยนต์ | -วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ตลอดชีพ วันอนุญาต ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๑ วันสิ้นอายุ ตลอดชีพ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๕ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑) | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๓. น.ส.เทวดี มีจันทร์ | ผช.นายช่างโยธา | วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม - สาขาเทคนิคสถาปัตยกรรม | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๔. น.ส.กิตติยาวิที ไถยনারณ | ผช.นายช่างโยธา | วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม สาขาช่างก่อสร้าง | ๑๑,๕๐๐ | | |
| ๗. | ทนระยอง อ.เมืองระยอง | น.ส.ปานัสรา ชาวเวียง | ผช.จพง.ธุรการ | -วุฒิ ปวช. ผลิตยกรรม สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ๙,๕๐๐ | ๒๘.๓๙ | ๒๔.๖๙ |
| ๘. | ทดมาเข้า อ.นิคมพัฒนา | ๑. น.ส.รัชพร มีศิริ | ผช.จพง.ธุรการ | -วุฒิ ปวช. สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๙,๕๐๐ | ๒๘.๕๘ | ๒๒.๘๔ |
| | | ๒. น.ส.โสภิตา แซ่พิมพ์พันธ์ | ผช.จพง.ธุรการ | -วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาภูมิสารสนเทศศาสตร์ (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มากกว่า ๒ หน่วยกิต) | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๓. น.ส.จินดารัตน์ แก้วหาญ | ผช.นิติกร | -วุฒินิติศาสตรบัณฑิต | ๑๕,๐๐๐ | | |
| | | ๔. นายสุจิน สวัสดิ์วีเชียร | ผช.จพง.เทคนิค | -วุฒิ ปวส. สาขาเครื่องกล | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๕. น.ส.เสาวลักษณ์ มุ่งยิ้มกลาง | ผช.จพง.พัสดุ | -วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ๑๑,๕๐๐ | | |



/ที่...

| ที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ขอจ้างในตำแหน่ง | วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน | ค่าตอบแทน (บาท) | ค่าใช้จ่าย ตามคน อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ | ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ |
|-----|--------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--|--|
| ๘. | เทศบาลตำบล อนิคมพัฒนา | ๖. น.ส.กัลยรัตน์ ประเสริฐ | ผช.จพงพัสดุ | -วุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว (ก.พ. รับรองเป็นทางบริหารธุรกิจ) | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๗. น.ส.จุฑารัตน์ ผลสวัสดิ์ | ผช.จพงพัสดุ | -วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๘. น.ส.มณฑิตา เถลิงพันธ์ | ผช.จพงการเงินและบัญชี | -วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๙. น.ส.สุภาพัช เสียงล้ำ | ผช.จพงการเงินและบัญชี | -วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | ๑๐. นายปิยะรัตน์ ชันแก้ว | พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก | -วุฒิ ป.๖ (ทักษะ ๕ ปี) -ใบอนุญาตขับทุกประเภทชนิดที่ ๒ รับอนุญาตครั้งแรก ฉบับที่ รย.๐๐๒๒๒/๕๕ วันสิ้นอายุ ๓๗ มี.ย. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |
| | | ๑๑. นายอรรถยุทธ มณีวงษ์ | พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา | (ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภท รับอนุญาต ๔ ก.พ. ๒๕๕๐ วันสิ้นอายุ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๑ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน) | ๙,๕๐๐ | | |

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๘ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา ทต.มาบตาพุด ทต.บ้านฉาง ทต.พลา ทต.ชำช้อ ทต.เชิงเนิน
ทต.ระยอง และ ทต.มาบข่า จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓๒ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้
ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



(๕.๕ เรื่อง...

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

- ทต.พลา รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย คือ นางเบญญา ไฉยาว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) วุฒิการศึกษาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและจัดทำผลงานพร้อมเอกสารประกอบ เสนอให้ ก.ท.จ.ระยอง ตรวจสอบประเมินผลงาน เพื่อขอเทียบเป็นประสบการณ์ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารแล้วรายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองสำหรับสมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

- สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบผลงานฯ ของพนักงานเทศบาล รายนางเบญญา ไฉยาว แล้ว เห็นว่า

๑. นางเบญญา ไฉยาว ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับนายกเทศมนตรีตำบลพลาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และ

๒. ได้จัดทำผลงานเรื่อง การบริหารงานด้านการเงินการคลังด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์

๓. นางเบญญา ไฉยาว ได้ยื่นผลงานภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการคลัง ครบ ๓ ปี คือดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ และจะดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ในวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๑ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด และเป็นไปตามข้อ ๖.๓ ของประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๐

๔. เห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทของพนักงานเทศบาลรายนางเบญญา ไฉยาว มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นเวลา ๑ ปี ได้ แล้วจะได้รายงานผลให้สำนักงาน ก.ท. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหาร ดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทของพนักงานเทศบาล รายนางเบญญา ไฉยาว ของ ทต.พลา มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี และให้ฝ่ายเลขานุการรายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต่อไป



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ได้รับวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการ

- ทต.สำนักท้อน ทต.เชิงเนิน ทต.มาบตาพุด และ ทต.เมืองแกลง ขอความเห็นชอบให้
พนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานที่ได้รับวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งเดิม | เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท) | ตำแหน่ง ที่เลื่อน/ วิทยฐานะ | เงินเดือน ที่ได้รับหลัง เลื่อน (บาท) | ได้รับเงิน วิทยฐานะ เดือนละ (บาท) | ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) | | | โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ |
|-----|--|--------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--|--|---|-------|-------|-----------------------------|
| | | | | | | | ๘๒.๘๙ | ๘๖.๔๑ | ๙๐.๖๖ | |
| ๑. | นางจิรพรรณ แว่นใหญ่ - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสำนักท้อน - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒ ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง | ครู (ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๕๗) | คศ.๑ ขั้น ๒๔,๒๙๐ | ครู ชำนาญการ | คศ.๒ ขั้น ๒๔,๔๔๐ | ๓,๕๐๐ | ๘๒.๘๙ | ๘๖.๔๑ | ๙๐.๖๖ | ๑ พ.ค. ๖๑ |
| ๒. | นางวิลาวัลย์ ประสุวรรณ - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๓ ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง | ครู (ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๕๗) | คศ.๑ ขั้น ๒๓,๓๖๐ | ครู ชำนาญการ | คศ.๒ ขั้น ๒๓,๕๕๐ | ๓,๕๐๐ | ๘๓.๓๓ | ๘๓.๖๗ | ๘๗.๓๓ | ๑ พ.ค. ๖๑ |
| ๓. | นางสมพร รอดมา - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔ ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง | ครู (ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๕๗) | คศ.๑ ขั้น ๒๒,๘๙๐ | ครู ชำนาญการ | คศ.๒ ขั้น ๒๒,๙๔๐ | ๓,๕๐๐ | ๘๑.๓๓ | ๗๗.๖๗ | ๘๒.๓๓ | ๑ พ.ค. ๖๑ |
| ๔. | น.ส.ณัฐดา ใจเสงี่ยม - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๒ ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง | ครู (ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๕๗) | คศ.๑ ขั้น ๒๒,๐๐๐ | ครู ชำนาญการ | คศ.๒ ขั้น ๒๒,๔๖๐ | ๓,๕๐๐ | ๘๒.๓๓ | ๘๒.๐๐ | ๘๔.๐๐ | ๑ พ.ค. ๖๑ |
| ๕. | น.ส.ณัฏฐา การูปชัยภูมิ - วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) ร.ร.เทศบาลมาบตาพุด - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓ ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง | ครู (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๕) | คศ.๑ ขั้น ๒๔,๒๙๐ | ครู ชำนาญการ | คศ.๒ ขั้น ๒๔,๔๔๐ | ๓,๕๐๐ | ๗๐.๐๐ | ๗๕.๐๐ | ๗๗.๖๖ | ๑ พ.ค. ๖๑ |



/ที่...

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งเดิม | เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท) | ตำแหน่ง ที่เลื่อน/ วิทยฐานะ | เงินเดือน ที่ได้รับหลัง เลื่อน (บาท) | ได้รับเงิน วิทยฐานะ เดือนละ (บาท) | ส่วนการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕) | | | โดยให้ผล ตั้งแต่วันที่ |
|-----|---|-------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--|--|---|-------|-------|---------------------------|
| ๒. | น.ส.เอมอร สุจริต - วุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.อู่เมืองแกลงวิทยา - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๕ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๓ ทต.เมืองแกลง อ.แกลง | ครู (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๖) | ศศ.๑ ขั้น ๒๕,๒๔๐ | ครู ชำนาญการ | ศศ.๒ ขั้น ๒๕,๔๔๐ | ๓,๕๐๐ | ๔๐.๗๒ | ๘๖.๖๙ | ๘๓.๐๐ | ๑ พ.ค. ๖๑ |

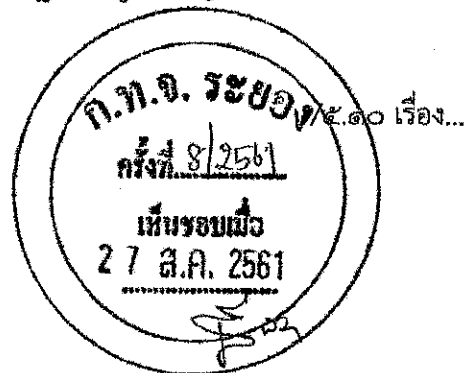
- สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน ทต.สำนักท้อน ทต.เชิงเนิน ทม.มาบตาพุด และ ทต.เมืองแกลง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ท. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.สำนักท้อน ทต.เชิงเนิน ทม.มาบตาพุด และ ทต.เมืองแกลง เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ศศ. ๒ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑



๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษ

- ทน.ระยอง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| เทศบาล | ชื่อ-สกุลสถานศึกษา/เทศบาล | ตำแหน่งเดิม /เงินเดือน (บาท) | ตำแหน่ง ที่เลื่อน/เงินเดือน (บาท) | ได้รับวิทยฐานะ เดือนละ | มีผลตั้งแต่ |
|--------------------------|--|---|---|---------------------------|--------------|
| ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง | ๑. นางสาวพร กอเข็ม - วัสดุการศึกษาแม่บ้านจิต (สาขาหลักสูตรและการสอน) ร.ร.เทศบาลวัดลุ่มมหาชัยชุมพล กองการศึกษา - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๓ | ครูชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ ศศ. ๒ ขั้น ๒๘,๐๕๐ (๑ ศ.ศ. ๒๕๖๐) | ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ ศศ. ๓ ขั้น ๒๘,๑๙๐ | ๕,๖๐๐ | ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๓ |

สำนักงานเลขาธิการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑) พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งประเมินผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๙
มิ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่นเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมวารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ส่งผล
งานย้อนหลังอบรม ๖ เดือน)

๒) พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดให้ดำรงตำแหน่ง ครู
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ศศ. ๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑
ม.ค. ๒๕๖๓



๕/๑๑ เรื่อง...

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรณีขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)

เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง ทน.ระยองที่ ๔๐๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางอิสริย์ จิตรพัฒนากุล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เดิมระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๑๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท งานการพยาบาล ฝ่ายบริการการแพทย์และพยาบาล กองการแพทย์ กรณีขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)

๒. นางอรอุมา เพชรสุวรรณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (เดิมระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๑๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท งานการพยาบาล ฝ่ายบริการการแพทย์และพยาบาล กองการแพทย์ กรณีขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลนครระยอง ได้ทำการสัมภาษณ์บุคคลดังกล่าว ทั้ง ๒ ราย เกี่ยวกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับงานย้อนหลัง ๓ ปี และปริมาณงานที่รับผิดชอบหลังการได้รับเงินประจำตำแหน่งว่ามีความยุ่งยาก สลับซับซ้อนเพียงพอ และมีความเหมาะสมหรือไม่ พร้อมทั้งได้ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง โดยเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานเหมาะสมในการที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท หรือไม่ เมื่อได้ประเมินครบทั้ง ๒ รายแล้ว ที่ประชุมจึงมีมติสรุปผลการประเมินว่าพนักงานเทศบาลผู้ขอรับการประเมิน ประกอบด้วย

๑. นางอิสริย์ จิตรพัฒนากุล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้รับคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๕

๒. นางอรอุมา เพชรสุวรรณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ได้รับคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๕

มีความเหมาะสมที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท จึงให้ผ่านการประเมินผลงานทั้ง ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองเรียบร้อยแล้ว ซึ่งบุคคล ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญงานมากเพียงพอที่จะขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

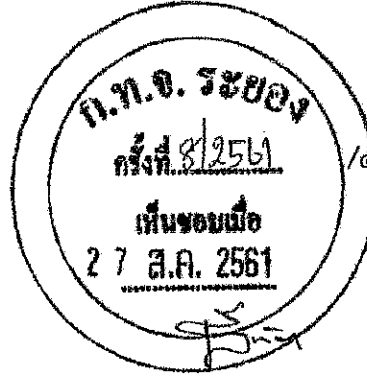


จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ของ ทน.ระยอง ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน



/๕.๑๒ เรื่อง...

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรื่องเดิม

เทศบาลในเขตจังหวัดได้ยื่นเสนอขอรับการตรวจประเมินประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อ ก.ท.จ.ระยอง จำนวน ๒๒ แห่ง และเทศบาลที่ไม่ขอรับการตรวจฯ จำนวน ๘ แห่ง
ได้แก่ ทต.บ้านแพ ทต.กองดิน ทต.สองสลึง ทต.บ้านค่าย ทต.บ้านค่ายพัฒนา ทต.บ้านปลวกแดง
ทต.ข้าซ้อ และ ทต.ชุมแสง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ระยอง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ (๒) จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่กำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ระยอง พิจารณาให้ความ
เห็นชอบต่อไป

สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไปพิจารณาตรวจประเมินฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ ดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการของเทศบาลจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) นายบุญยืน เลหาวิทยะรัตน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| (๒) ดร.กิตติเกษม ชำนิไกร | |
| ปลัดเทศบาลตำบลเนินพระ | อนุกรรมการ |
| (๓) คลังจังหวัดระยอง | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนระยองวิทยาคม | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) นายศักรินทร์ สุรินทรบุรณ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายสุธน ชี้อประเสริฐ | |
| ปลัดเทศบาลนครระยอง | อนุกรรมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดป่าประดู่ | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดระยองหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |

/๕.๑๓ เรื่อง...



มติที่ประชุม

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบมอบอำนาจให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ดำเนินการอื่นได้อันเกี่ยวกับคดีปกครอง ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑) เห็นชอบยกเลิกมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบมอบอำนาจให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ดำเนินการอื่นได้อันเกี่ยวกับคดีปกครอง

๒) เห็นชอบมอบอำนาจให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เป็นผู้ดำเนินการจัดทำคำให้การ แก่คำฟ้อง และดำเนินการอื่นอันเกี่ยวกับคดีตามที่เห็นสมควรต่อไป



/๕.๑๔ เรื่อง...

มติที่ประชุม

๕.๑๕ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ลงโทษภาคทัณฑ์พนักงานเทศบาลของ ทม.บ้านฉาง ตามความเห็นของ
คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

๒. เห็นชอบมอบหมายให้ปลัดเทศบาลนครระยอง แสวงหาหลักฐานมาเพิ่มเติม
และนำเข้าประชุม ก.ท.จ.ระยอง ในครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มีเรื่องพิจารณา

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๕๕ น.

