

ค.ม.  
๐๖๐๖๖๖๖๖  
๐๖



ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๑๔๕๐

เทศบาลเมืองไชยาเมือง
เลขรับ 2091
วันที่ 19 ธ.ค. 67
เวลา 11.034

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา  
ถนนชาติิน-สี่แยกพัฒนา  
รย ๒๑๑๑๐

๑๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำช้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๓๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมา ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๓๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง [www.rayonglocal.go.th](http://www.rayonglocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงศ์ สุขวิสิฎฐ์)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๙๙-๖๐๘๘/๐๙๐-๗๗๐๑๖๓๔



ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา
วันที่ ๒๐๕๖
ฉบับที่ ๓๗ ก.ค. ๒๕๖๑
หน้า

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ตา๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด  
และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้มีการประชุม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง  
<http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

*(ลายเซ็น)*

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

- ดงพามเลื้อ

*(ลายเซ็น)*

(นายณัฏฐพงษ์ สุวสิษฐ์)  
นายอำเภอเขาชะเมา

*(ลายเซ็น)*  
15๕๖ ๒๐๓. 1416-1๕๗

- *(ลายเซ็น)*

- *(ลายเซ็น)*

กท. จ. ระยอง ๒๐๕๖  
1๕๕๖ ก.ค. ๒๕๖๑

*(ลายเซ็น)*

(นายพิเชษฐ์ ทองเชื้อ)  
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

มติ ก.ท.จ.ระยอง  
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
\*\*\*\*\*

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา (จำนวน ๓ เรื่อง)

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาลตำบลเชิงเนิน

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้จ้าง นายอาคม บุรีเขตต์ ผู้ผ่านการคัดสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด ทต.เชิงเนิน

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.เชิงเนิน รายงานว่าเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง แต่ปรากฏว่า นายอาคม บุรีเขตต์ ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ไม่มารายงานตัวในวันเวลา ตามที่กำหนด ทต.เชิงเนิน จึงขอยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.เชิงเนิน ยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายอาคม บุรีเขตต์ ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตามที่เสนอ

๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาลตำบลมาบข่าพัฒนา

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้จ้าง น.ส.นภา โอนอ่อน ผู้ผ่านการคัดสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ทต.มาบข่าพัฒนา

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.มาบข่าพัฒนา รายงานว่าเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง แต่ปรากฏว่า น.ส.นภา โอนอ่อน ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ไม่มารายงานตัวในวันเวลา ตามที่กำหนด ทต.มาบข่าพัฒนา จึงขอยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา ยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายน.ส.นภา โอนอ่อน ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ตามที่เสนอ

/๓.๓ เรื่อง...



๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง เทศบาลนครระยอง

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๑ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ส่งเรื่องการกำหนดโครงสร้างฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง สังกัด ทน.ระยอง ให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. เห็นชอบเป็นหลักการให้กำหนดตำแหน่งจพงกรมินและบัญชีปฏิบัติงานชำนาญงาน ตามที่เสนอขอ หลังจากที่ ก.ท. เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกำหนด ตำแหน่งตามข้อ ๑ แล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กรณีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของกองช่าง แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒. กรณีที่ส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด ให้เป็นส่วนราชการที่อาจมี โดยให้ กำหนด "กอง" หรือ "ฝ่าย" ได้ หรือภารกิจหรือส่วนราชการที่อาจมีเพื่อประโยชน์ในการบริหาร ราชการหากเทศบาลได้ขอจัดตั้งฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามข้อแนะนำที่ ก.ท. กำหนดไว้แล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. แล ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๕ ก็ควรให้ ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายได้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดภาระและให้เกิดความคล่องตัว กรณีการจัดตั้งฝ่าย ตามข้อแนะนำ ที่ ก.ท. กำหนด เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบแล้ว ก็ให้ถือว่า ก.ท. เห็นชอบด้วย โดยไม่ต้อง เสนอเรื่องขอความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวมา ก.ท. อีก

ยกตัวอย่างเช่น

๑) กรณีเทศบาลขอจัดตั้งฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งกองป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ได้กำหนดให้เป็นส่วนราชการที่อาจมี ดังนี้ การขอจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวให้เป็น อำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาเห็นชอบได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. อีก

๒) กรณีเทศบาลขนาดกลาง ขอจัดตั้งฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ในสำนัก ปลัดเทศบาล ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๕ กำหนดให้เป็นผู้ช่วย สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๙ ในเทศบาลขนาดใหญ่ ดังนั้น การจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวในเทศบาลขนาดกลาง ก็ถือว่าเป็นฝ่ายตามข้อแนะนำที่ ก.ท. กำหนด หากเทศบาลนั้นมีปริมาณงานที่เหมาะสมก็ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาเห็นชอบได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. อีก



ข้อ ๓. การ...

ข้อ ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ตามประกาศ ก.ท. กำหนดให้การกำหนดตำแหน่งจะเป็นระดับใด ให้อัตราแห่งปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ นั้น เทศบาล และ ก.ท.จ. ควรคำนึงถึงปริมาณงานและความซับซ้อนของงานว่า มีความจำเป็นถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ มากน้อยเพียงใด กล่าวคือหากมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ เพิ่ม ก็อาจกำหนดตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานคุณวุฒิปริญญาตรีเพียงตำแหน่งเดียว ก็สามารถได้บุคลากรมารับผิดชอบงาน โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ และผู้ได้บังคับบัญชาอีก ๑-๒ อัตรา อันจะลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้แก่เทศบาลได้อีกทางหนึ่ง

- คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นควรเห็นชอบกำหนดโครงสร้างฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง สังกัด ทน.ระยอง

๒. เห็นควรเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดโครงสร้างฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง ทน.ระยอง

๒. เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กองช่าง ทน.ระยอง



วาระที่ ๔...

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๕ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	ทต.มาบข่า อ.นิคมพัฒนา	ตำแหน่ง หน.ฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - ว่างตั้งแต่วันที่ ๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ว๕๕ ประกอบ ว๗๗ ร้อยละ ๓๓.๘๐
๒.	ทท.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง ผอ.สำนักงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ว๕๕ ประกอบ ว๗๗ ร้อยละ ๒๓.๔๑

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ทต.มาบข่า และ ทท.มาบตาพุด มีตำแหน่งบริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และขอดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขอให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัดด้วย

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ



/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม





๔.๕ เรื่อง รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

**ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๕ แห่ง ดังนี้

๑. อ.เมืองระยอง จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ ทน.ระยอง ทต.บ้านเพ ทต.แก่งกะเจ็ด ทต.ทับมา ทต.น้ำคอก และ ทต.เนินพระ

๒. อ.แกลง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ทต.เมืองแกลง ทต.สุนทรภู่ ทต.ปากน้ำประแส ทต.เนินขี้ และ ทต.สองสลึง

๓. อ.บ้านค่าย จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านค่าย ทต.ชากบก และ ทต.บ้านค่ายพัฒนา

๔. อ.บ้านฉาง จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านฉาง ทต.สำนักท้อน ทต.บ้านฉาง และ ทต.พลา

๕. อ.ปลวกแดง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านปลวกแดง และ ทต.จอมพลเจ้าพระยา

๖. อ.วังจันทร์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ชุมแสง

๗. อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทต.ภักขำ ทต.มะขามคู่ และ ทต.ภักขำพัฒนา

๘. อ.เขาชะเมา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ชำร้อ

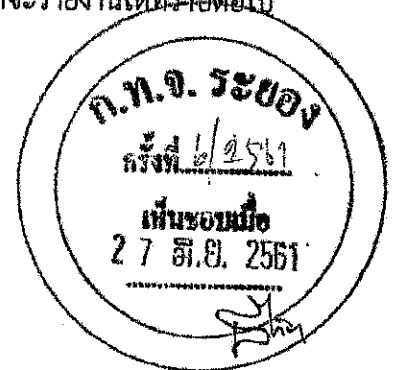
- เทศบาลที่ยังไม่รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕ แห่ง คือ ทต.มาบตาพุด ทต.เชิงเนิน ทต.กองดิน ทต.ทุ่งควายกิน และ ทต.บ้านนา

- สด.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว ปรากฏว่า เทศบาลทั้ง ๒๕ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว สำหรับเทศบาลที่ยังไม่ได้รายงาน สดจ.ระยอง ได้เร่งรัดให้ดำเนินการผลเป็นประการใดจะรายงานให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ แห่ง ดังนี้

๑. อ.เมืองระยอง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านเพ ทต.ทับมา และ ทต.น้ำคอก
๒. อ.แกลง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ทต.เมืองแกลง ทต.สุนทรภู่ ทต.ปากน้ำประแส ทต.เนินขี้ และ ทต.สองสลึง
๓. อ.บ้านค่าย จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.ซากบก และ ทต.บ้านค่ายพัฒนา
๔. อ.บ้านฉาง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทม.บ้านฉาง ทต.สำนักท้อน และ ทต.บ้านฉาง
๕. อ.ปลวกแดง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.จอมพลเจ้าพระยา และ ทต.บ้านปลวกแดง
๖. อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทต.มะขามคู่ ทต.มกษำ และ ทต.มาขำพัฒนา
๗. อ.วังจันทร์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ชุมแสง
๘. อ.เขาชะเมา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ชำม้อ

- เทศบาลที่ยังไม่รายงานการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ แห่ง คือ ทน.ระยอง ทม.มาบตาพุด ทต.เชิงเนิน ทต.กองดิน ทต.ทุ่งควายกิน และ ทต.บ้านนา

- สก.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว ปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๒๐ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว สำหรับเทศบาลที่ยังไม่ได้รายงาน สก.จ.ระยอง ได้เร่งรัดให้ดำเนินการผลเป็นประการใดจะรายงานให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

มติที่ประชุม



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๑๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๕.๑.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน กท.แจ้งว่า กท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แก่ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ของ ก.ท.จ. ระยอง ให้สอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายวาระ

๒.) กรณี ก.ท.จ. ระยอง จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เห็นชอบเป็นหลักการให้สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

มติที่ประชุม



/๕.๑.๒ เรื่อง...

๕.๑.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคล ที่สอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานครูเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ของ ก.ท.จ.ระยอง ให้สอดคล้อง กับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายวาระ

๒.) กรณี ก.ท.จ. ระยอง จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ ต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม



๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น  
ระดับเดียวกัน

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
สายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ย้ายไป ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	น.ส.กันต์สินี รุ่งสุรฉัตร ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	-วุฒิ รมว. (การปกครองท้องถิ่น)	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๑,๘๘๐	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	๓๑,๘๘๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตราค่าถึง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๒.	นายถือชา บุญทวีรักษา ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	-วุฒิ ปวส. ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดงานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒	๒๐,๗๘๐	นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดงานจัดสถานที่ และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๓	๒๐,๗๘๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตราค่าถึง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๓.	นายณัฐวุฒิ สุขปัด ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	-วุฒิ ปวส.อุตสาหกรรม การก่อสร้าง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดงานจัดสถานที่ และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๓	๑๑,๗๐๐	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดงานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒	๑๑,๗๐๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตราค่าถึง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๔.	น.ส.จิตภา พุทธปวง ทต.มาบข่า อ.นิคมพัฒนา	-วุฒิบริหารธุรกิจ บัณฑิต (การตลาด)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน งานธุรการ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๕	๑๑,๕๑๐	จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน งานพัฒนารายได้ กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๒๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตราค่าถึง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาล  
ทั้ง ๔ ราย ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามสายงาน และได้ผ่านการประเมินบุคคล โดยมีคุณวุฒิ  
ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.ทับมา ทต.สำนักท้อน และ ทต.มาบข่า ย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่ง  
ในประเภทและระดับเดียวกันตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความ  
เห็นชอบ



๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีเทศบาลเสนอขอความเห็นชอบ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปรับปรุงเป็น	จำนวนอัตรากำล้าง	เหตุผลความจำเป็น
๑.	ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	<b>กองการศึกษา</b> ๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๒๒๕ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน	๑. ปรับลดระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๒๒๕ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน	๑	เพื่อรับโอนพนักงานครูเทศบาล
		๒. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๒๒๖ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน	๒. ปรับลดระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๒๒๖ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอน	๑	เพื่อรับโอนพนักงานครูเทศบาล

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล แล้ว เห็นว่า ทต.เชิงเนิน ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ.ระยอง แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.เชิงเนิน ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตามที่เสนอ ดังนี้  
ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติให้ความเห็นชอบ



๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานครูเทศบาล

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตราค่าจ้าง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๑.	จำเอกกาญจน์ แผลมฉลาด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.จอมพลเจ้าพระยา อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๓๑.๓๗) - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ขอย้ายระยะเวลาว่างไปอีก ๖๐ วัน	ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ท. ๒๑
๒.	น.ส.อนันตรา เรืองสา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ทต.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	ทต.ทับมา มีบุคลากร กองวิชาการและแผนงาน คงเหลือ ๑๒ คน
๓.	นายสินธุ์ชัย อยางหาญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ทต.บ้านแพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๘,๐๘๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.สุขาภิบาลชำนาญการ อบต.ละหาร อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๓-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๘,๐๘๐ บาท	- วุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - มีหนังสือยินยอมการโอนลดตำแหน่ง	ทต.บ้านแพ มีบุคลากร กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม คงเหลือ ๑ คน
๔.	บางแสงเดือน แดงอ่อน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณรังสรรค์ ทต.สำนักนกัทอง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๒๐๑ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๘,๖๘๐ บาท	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อบต.บางไทร อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี เลขที่ตำแหน่ง ๘๔-๒-๐๔๐๗ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๘,๖๘๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	ทต.สำนักทอง มีบุคลากรครู ศต.วัดสุวรรณรังสรรค์ คงเหลือ ๑๔ คน

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ขยายเวลาว่างรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้กับ ทต.จอมพลเจ้าพระยา ลำดับที่ ๑  
ออกไปอีก ๖๐ วัน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง

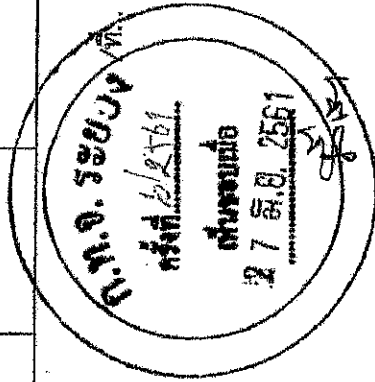
๒. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล  
จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ

/๕.๕ เรื่อง...



๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่เริ่มมา (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๑.	พันจ่าเอกวัชร หวลกำเนิด ทตมาเข้าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เป็น นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๕-๕๓๖๐๖-๐๐๑	ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักเรียนช่าง พรรคพิเศษ เหล่า ทหารช่างยุทธโยธา (อิเล็กทรอนิกส์) เทียบเท่า ปวท.	๑๗ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่ง ช่างไฟฟ้าอาวุโส ของดำรงตำแหน่งช่างการทหาร เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๑ ส.ค. ๕๘ = ๑๔ ปี ๑๑ เดือน (นับได้ ๑๐๐%) - ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๔ ตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๔ เดือน - นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๓ พ.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๔ เดือน (รวม ๑๗ ปี ๒ เดือน)	๒๔,๖๗๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๒๔,๖๕๐ (๑ เม.ย.๖๑)	๒๔,๗๓๐	๒๓ พ.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๖๖)	๑. การวางระบบควบคุมตรวจสอบ ดูแล ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบ ไฟฟ้าส่องสว่างทางสาธารณะในเขต รับผิดชอบ ทต.มาเข้าพัฒนา ๒. โครงการติดตั้งกระเบื้องปูเสฉก้อน และทงแยกพร้อมไฟกระพริบและ ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะใหญ่ ๗ ต.มาเข้า อ.นิคมพัฒนา





ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	กำลังดำเนินงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ส่วนการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คณะกรรมการ	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่แล้ว (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๒.	นายมนตรี รัตนวิจิตร ทต.สุโขทัย อ.แม่ออน	เจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยวปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๕๓๐๒-๐๐๑	ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	๕ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว ๒-๓ ตั้งแต่ ๓ ธ.ค. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ = ๓ ปี - เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๑ มิ.ย. ๖๑ = ๒ ปี ๕ เดือน (รวม ๕ ปี ๕ เดือน)	๑๕,๒๕๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๖,๖๕๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑ มิ.ย. ๖๑ (คณะกรรมการ ๕๕-๓๓๘)	๑. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว เทศบาลตำบลสุโขทัย (กิจกรรม ประติมากรรมทราย อเนก แม่พิมพ์) ๒. การจัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถานที่ ท่องเที่ยว	
๓.	นางสาวกรรณิการ์ ภูิวารินทร์ ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๗	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การตลาด องศาคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๘ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๕ ตั้งแต่ ๕ ก.พ. ๕๓ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๕ ปี ๑๐ เดือน - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑ พ.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๔ เดือน (รวม ๘ ปี ๒ เดือน)	๑๔,๗๕๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๕,๕๑๐ (๑ ธ.ค.๖๐)	๑ พ.ค. ๖๑ (คณะกรรมการ ๕๓-๕๐)	๑. การจัดทำข้อมูลเชิงลึกเรื่องแหล่งและ แหล่งอื่น ๒. การจัดทำแผนการจัดการจัดทาสื่อ (แบบ ผ.๓๑)	

ก.ท.จ. ระยอง  
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑  
เห็นชอบเมื่อ  
27 ส.ย. 2561

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานดีเด่น
					ปีงบประมาณ ที่เข้ามา (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๔.	นายเจริญชัย แจ่มใส พต.สุนทรภู่ อ.แกลง	นักบริหารวิชาการบุคคล ปฏิบัติงาน เป็น นักบริหารการบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๗ ปี - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๕๔ - ๓๑ ธ.ค. ๕๔ = ๔ ปี ๗ เดือน ๒๙ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารการ ปฏิบัติการตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๗ พ.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๔ เดือน ๖ วัน (รวม ๗ ปี)	๒๓,๓๕๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๔,๕๔๐ (๑ เม.ย.๖๑)	๒๔,๕๔๐	๗ พ.ค. ๖๐ (คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๕๐)	๑. การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๕๔ ๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
๕.	น.ส.สุพมาภรณ์ บุญช่วยเหลือ พต.สุนทรภู่ อ.แกลง	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๓๕๐๓๐-๐๐๑	การศึกษามหาบัณฑิต (สาขาการบริหาร การศึกษา)	๖ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ - ๔ ตั้งแต่ ๑๕ ก.พ. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๕ = ๓ ปี ๑๐ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๔ เดือน (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	๒๑,๕๐๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๒,๖๐๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๒,๖๐๐	๓๑ พ.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๕๐)	๑. โครงการสร้างฝันทั่วโลก (กิจกรรม ทุนน้อยเรียนรู้โลกกว้าง) ๒. โครงการฝึกสอนขององค์กร

ก.ท.จ. รัชโยธิน/คณะอนุกรรมการ...  
 กศที่ ๒๑๕๖  
 เก็บรอบเมื่อ  
 27 ส.ย. 2561

คณะกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และได้เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ปฏิบัติจริง สมควรที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้

มติที่ประชุม

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา ทต.สุนทรภู่ และ ทต.เชิงเนิน เลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ ทั้ง ๕ ราย และให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน  
จ้างตามภารกิจลาออกจากการทำงาน และพ้นจากตำแหน่ง

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน  
จ้างตามภารกิจลาออกจากการทำงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓๐ แห่ง ๒๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลในการลาออก
๑.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑. นายกิตติศักดิ์ วิไลพัฒน์	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล)	๔ มิ.ย. ๒๕๖๑	ดูแลครอบครัวและช่วยธุรกิจที่บ้าน
๒.	ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง	๒. น.ส.ปณณยาภัทร พรหมจรรย์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่งงานใหม่
		๓. น.ส.จาวรรณ สภา	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๔. น.ส.ชนันท์ธิดา ทิพย์ธนะภัทรคุณ	ผู้ช่วยครู	๘ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๕. น.ส.กาญจนา ธนาวัฒน์	ผู้ช่วยครู	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๖. นายไพศาล พึ่งจจร	พนักงานขับรถยนต์	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๗. นายประวิทย์ศักดิ์ คมกล้า	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๓ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๓.	ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	๘. นางพิชญา เนธิบุตร	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๓ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อรักษาสุขภาพ
		๙. น.ส.บุญเพ็ง แสนหล้า	ผช.จพง.ธุรการ	๓ ส.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๐. นางประภัตตรา บุญฉาย	จพง.จัดเก็บรายได้ (พนักงานเทศบาล)	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น
๔.	ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง	๑๑. น.ส.ณัฐชนนภัทสร บวรโกศล	ผช.จพง.ธุรการ	๙ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๒. นายศักดิ์ชัย ศรีตระกูลชัย	ผช.วิศวกรโยธา	๘ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๓. นายณัฐพันธ์ กรกขพรรณ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๔. น.ส.รังษิยา คานวนพเก้า	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๕. น.ส.วันวิสา สุขมะทา	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๘ มิ.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	๑๖. นายธนะเทพ เสมอวงษ์	ผช.จพง.เทศกิจ	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๖.	ทต.ท่าซ้อ อ.เขาชะเมา	๑๗. นายกิตติ บุญชู	ผช.จพง.ธุรการ	๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๗.	ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง	๑๘. น.ส.เสาวภา อุตสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ
๘.	ทต.มาบตาพุด อ.นิคมพัฒนา	๑๙. นางสุพิศรา ไคร์ครวญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๙.	ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๒๐. นายสมโภชน์ มตนาค	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๓ มิ.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๒๑. นายณัฐพงษ์ เชื้อหุ้ลิม	ผู้ช่วยครู	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากเสียชีวิต
๑๐.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๒๒. นายอภิสิทธิ์ ก้อนจันทร์เทศ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ลูกจ้างประจำ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากเกษียณอายุราชการ



/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานและพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข รวมทั้ง มติ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้องแล้ว

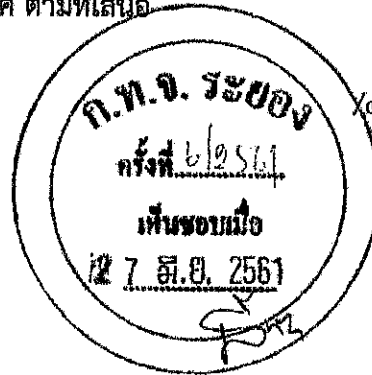
จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบรายที่ ๑ - ๒๐ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ รายที่ ๒๑ เนื่องจากเสียชีวิต และลูกจ้างประจำ รายที่ ๒๒ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

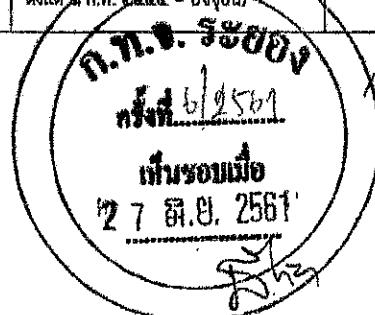
๑. เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทม.บ้านฉาง ทน.ระยอง ทต.สำนักท้อน ทต.เนินพระ ทต.ทับมา ทต.ชำฉ้อ ทต.บ้านปลวกแดง ทต.มาบข่าพัฒนา และ ทม.มาบตาพุด ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เสนอ
๒. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิตของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.มาบตาพุด ราย นายรัฐพงษ์ เชื้อวุฒิม ตามที่เสนอ
๓. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล ทต.บ้านฉาง ราย นายอภิสิทธิ์ ก้อนจันทร์เทศ ตามที่เสนอ



## ๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๗ แห่ง ๑๘ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/ส่วน	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๑.	ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง	น.ส.ธัญลักษณ์ กรับฉิ่ง	ผ.งพงสุรการ	-วุฒิ ปวช. พณิชยการ ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๘ หน่วยกิต	๙,๕๐๐	๒๘.๓๙	๒๔.๖๙
๒.	ท.ต.สองสี อ.แมกลอง	๑. นายศุภวัฒน์ ทับทิม	ผ.งนั้กัฒนการงานทั่วไป	-วุฒิบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด	๑๕,๐๐๐	๒๘.๑๙	๒๐.๔๘
		๒. นายวิระ คาคทะเล	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-วุฒิ ป.๖ -(ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับทุกประเภท วันอนุญาต ๒๒ มี.ย. ๒๕๔๙ วันสิ้นอายุ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๒ - ๑ ต.ค. ๒๕๕๗)	๙,๕๐๐		
		๓. น.ส.วราภรณ์ ภูตาย	ผ.งพงสุรการ	-วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมศาสตร์ อบรมคอมพิวเตอร์ ๒๐ ชม.	๑๑,๕๐๐		
		๔. นายทัศนัท ทราษฎร์	ผ.งเภยช่างไฟฟ้า	-วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐		
๓.	ท.ม.ภ.ตาพุด อ.เมืองระยอง	๑. นายวรายุทธ แสงสรวย	พนักงานขับรถยนต์	-วุฒิ ม.๖ -(ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๖ วันสิ้นอายุ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๓ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๓ ก.พ. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน)	๙,๕๐๐		
		๒. นายกิตติ พันธุ์ลือ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-วุฒิ ม.๓ -(ทักษะ ๒ ปี ๖ เดือน) - ใบอนุญาตขับทุกประเภท วันอนุญาต ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๙ วันสิ้นอายุ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๒ (มีหนังสือรับรองการทำงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๑)	๑๕,๐๐๐		
		๓. นายมนัส ตักตาสาน้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-วุฒิ ม.๓ -(ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันอนุญาต ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๕ วันสิ้นอายุ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๑)	๙,๕๐๐		
		๔. นายยยุทธ ปันดี	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-วุฒิ ม.๖ -(ทักษะ ๕ ปี) - ใบอนุญาตขับทุกประเภท วันอนุญาต ๒ มี.ค. ๒๕๕๙ วันสิ้นอายุ ๑ มี.ค. ๒๕๖๒ (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๓ ก.พ. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน)	๑๕,๐๐๐		



ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๔	เทศบาล อ.เมืองระยอง	๑. น.ส.สุวิวรรณ์ สุธธิพงษ์	ผอ.นักวิชาการพัสดุ	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓๑.๙๘	๓๑.๒๓
		๒. นายนิพนธ์ คุ้มสวด	ผอ.นายช่างเขียนแบบ	- ปวส. สาขาช่างก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐		
		๓. น.ส.บัญญัติ รนหงษา	ผอ.นักส่งเสริมการ	- ครุศาสตรบัณฑิต สาขาสังคมศึกษา	๑๕,๐๐๐		
		๔. นางพิชญ์สินี สุตมเจริญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๒	๑๕,๐๐๐		
		๕. นางธัญรัตน์ อินทราวัฒน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓	๑๕,๐๐๐		
๖. น.ส.กัญญาภัท ถนอมนาม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- วุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย - มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ออกให้ ณ วันที่ ๓๓ ก.ค. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒	๑๕,๐๐๐				
๕	ทต.มะขามคู อ.นิคมพัฒนา	น.ส.ศศิธร แม้นวิสัย	ผอ.จพงสาธารณสุข	- วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๑,๕๐๐	๓๕.๖๕	๓๐.๐๗
๖.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	น.ส.ปิยะภรณ์ จิรสาวภาคย์	ผู้ดูแลเด็ก (ที่กษ๖)	- วุฒิ ปวส.สาขาการตลาด (ทักษะ ๕) - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๒ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๐	๙,๕๐๐	๓๓.๑๖	๒๙.๕๑
๗.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	น.ส.สุธา สำแดงเดช	ผอ.จพงสุขาการ	- วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐	๓๑.๖๘	๒๙.๕๐

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๗ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง ทต.สองสลึง ทม.มาบตาพุด ทต.บ้านเพ ทต.มะขามคู  
ทต.บ้านค่ายพัฒนา และ ทม.บ้านฉาง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๘ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง  
มีมติ ให้ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน  
อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



๕.๘ เรื่อง...