

รศ.  
อนงค์  
สน



เทศบาลเมืองแกลง
เลขที่ 1927
วันที่ 16 ต.ค. 67
เวลา 09.45 น.

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๗๕๗

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา  
ถนนเขาคิน-สี่แยกพัฒนา  
รย ๒๑๑๑๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดการสัมมนา เรื่อง การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศ  
สหรัฐอเมริกา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำช้อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา นำเป็น และเขาน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง  
ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๓๒๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ที่ ๐๐๒๓.๓/ว ๓๒๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑  
เรื่อง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดการสัมมนา เรื่อง การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศ  
สหรัฐอเมริกา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง  
[www.rayonglocal.go.th](http://www.rayonglocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

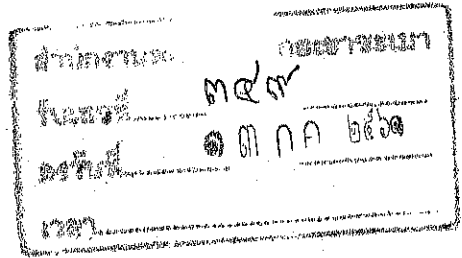
ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)

ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๕๕๙-๒๐๕๘/๐๙๐-๗๗๐๑๖๓๔

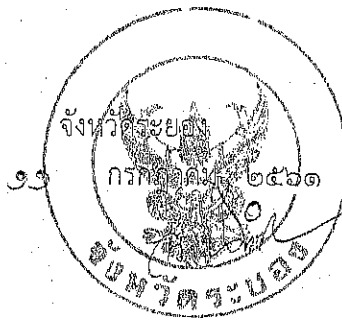


ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๓๕๑๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สำนักงานเทศบาลนครระยอง  
สำนักงานเทศบาลเมืองมาบตาพุด และสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านฉาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ  
รศ.ดร.พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ และวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น และศูนย์ศึกษาเพื่อการ  
พัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดการสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของ  
ประเทศสหรัฐอเมริกา” เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวรรณไวทยากร  
ตึกโดม ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำสรุปผลการ  
เข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบสรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว สำหรับ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ทราบสรุปผลฯ  
ข้างต้น เช่นกัน รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๑๖๐๒ ลงวันที่  
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ [www.rayonglocal.go.th](http://www.rayonglocal.go.th)  
และ [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร.๐๓๘-๖๕๔-๑๕๑-๒ ต่อ ๑๘,๑๙



ที่ มท ๐๘๑๐.๒/๑๖๖๒

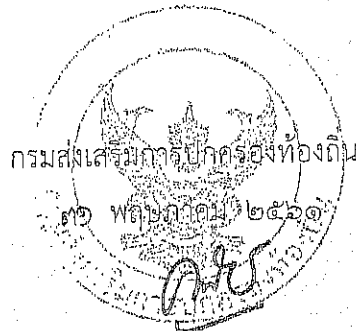
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่	๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๑
เวลา	..... น.
กลุ่มงานส่งเสริม	1649
เลขรับ	27 มิ.ย. 2551
วันที่	27 มิ.ย. 2551

ด้วยมูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ รศ.ดร. พิรสิทธิ์ คำนำวันศิลป์และวิทยาลัย  
การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น และศูนย์ศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
จัดการสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา” เมื่อวันที่ ๒๑  
พฤษภาคม ๒๕๕๑ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องวรรณไวทยากร ตึกโดม ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ท่าพระจันทร์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำสรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบสรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

ส่วนวิชาการและวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๒๑๒

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๑๘๑๒

สรุปผลการเข้าร่วมงานสัมมนา เรื่อง “การบริหารงานสาธารณะในระดับเมืองของประเทศสหรัฐอเมริกา”

วันจันทร์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องวรรณไวทยากร ตึกโดม ชั้น ๑ ม.ธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

๑. การบรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการเมืองและการปกครองท้องถิ่น : ข้อพิจารณารูปแบบผู้จัดการเมืองของอเมริกา” (American City Manager Model) โดยศาสตราจารย์ ดร. ชาร์ลส เดวิด ครัมป์ตัน (Charles David Crumpton Ph.D.) ผู้ทรงคุณวุฒิจาก University of Maryland ซึ่งมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งผู้จัดการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งในสหรัฐฯ โดยเนื้อหาในการบรรยาย ประกอบด้วย

๑.๑ ลักษณะทั่วไปของการใช้รูปแบบผู้จัดการเมืองในการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นที่นิยมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งในสหรัฐฯ หลังจากที่ยุคปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับมือกับประเด็นปัญหาในศตวรรษที่ ๒๐ ได้แก่ จำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ชุมชนแออัดและไม่ปลอดภัย มลพิษทางน้ำและอากาศ ฯลฯ ซึ่งหลายประการเป็นข้อท้าทายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถก้าวข้ามไปได้ภายใต้ข้อจำกัดทางโครงสร้างการบริหาร การจัดการงบประมาณ และปัญหาภายใน เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้เกิดการผลักดันหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐของสหรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสรรหานักบริหารมืออาชีพที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐ และมุ่งเน้นการจัดทำตัวชี้วัดบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และความคุ้มค่าในการบริหารจัดการ

๑.๒ รูปแบบผู้จัดการเมืองได้รับความนิยมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กและขนาดกลางทั่วสหรัฐฯ โดยมีจุดเน้นที่การจัดการความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่ออกกฎหมาย กำหนดนโยบาย และรับรองงบประมาณประจำปี และผู้จัดการเมืองซึ่งทำหน้าที่สั่งการข้าราชการท้องถิ่นในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ภายใต้การตรวจสอบและการประเมินของสภาท้องถิ่น

๑.๓ คุณสมบัติทั่วไปของผู้จัดการเมือง ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในสาขารัฐประศาสนศาสตร์ ได้รับการฝึกฝนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการระดับท้องถิ่น และมีความรู้ความเข้าใจในด้านการเงิน การคลัง การวางแผน การบริหารทรัพยากรบุคคล การวิเคราะห์นโยบาย และการจัดการนวัตกรรม โดยผู้จัดการเมืองต้องทำหน้าที่เป็นผู้แก้ปัญหา ผู้ประสานงานระหว่างหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ และมีวิสัยทัศน์ในการนำเสนอนวัตกรรมทางการบริหารที่ตอบสนองความต้องการหรือยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ได้

๑.๔ การนำรูปแบบผู้จัดการเมืองของสหรัฐฯ มาปรับใช้กับการปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย ควรแบ่งออกเป็น ๒ ระยะ ในระยะสั้น ควรส่งเสริมความรู้ ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพ และความเชี่ยวชาญ ให้กับบุคลากรในระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยภายใต้บริบทและโครงสร้างในปัจจุบัน สำหรับในระยะยาว เมื่อประเทศไทยมีการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น ก็ควรผลักดันให้รูปแบบผู้จัดการเมืองเป็นตัวเลือกให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงาน

๒. ภายหลังจากการบรรยายตามข้อ ๑ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมการสัมมนาในหลากหลายมิติ โดยมีประเด็นหลักที่น่าสนใจ ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้เข้าร่วมการสัมมนาหลายท่านให้ข้อสังเกตว่า หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นควรมีบทบาทมากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยการส่งเสริมและพัฒนาความชำนาญและความเป็นมืออาชีพภายใต้บริบทของท้องถิ่น

๒.๒ ความเป็นไปได้ในการนำรูปแบบผู้จัดการเมืองมาปรับใช้ภายใต้บริบทของไทย โดยมีการเปรียบเทียบระหว่างผู้จัดการเมืองของสหรัฐฯ กับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย ซึ่งมีบทบาทคล้ายคลึงกัน และอาจจะนำไปสู่การพัฒนาต่อยอดข้อเสนออื่น ๆ ได้