

ณ. (นาย ณ. ณ.)  
O  
ด่วนที่สุด

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๑๓๔/พ



เทศบาลตำบลเขาชะเมา
เลขรับ..... ๙๘๙
วันที่..... ๓.๓.๒๕๖๑
เวลา..... ๑๐.๐๐ น.

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา  
ถนนเขาดิน-สี่แยกพัฒนา  
รย ๒๑๑๑๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำช้อ นายกองัดการบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา นำเป็น และเขาน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมาขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง [www.rayonglocal.go.th](http://www.rayonglocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงศ์ สุขวิสิฐ)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๘๙-๖๐๘๘/๐๖๓-๒๐๖๖๑๑๕

ความถี่ลด  
ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๕



ที่ว่าการอำเภอเขาค้อ  
เลขที่ ๑๘๗๑  
วันที่ ๐๒ ก.ค. ๒๕๖๕  
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๐๑๕๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายเทศมนตรีนครระยอง  
นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๓/๐๙๖๒๙  
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า ได้รับทราบปัญหาจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าปัจจุบันขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านบริหารงานบุคคล และต้องให้ข้าราชการตำแหน่งอื่นมารับผิดชอบแทน เนื่องจากไม่ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นส่วนราชการจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีนี้ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้และความสามารถในการเฉพาะ และให้การปฏิบัติงานมีความอิสระ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แสดงความคิดเห็นต่อร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.บ. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) ระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการจัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ลงนาม แล้ว

(นายณัฐพงศ์ สุวสิกรณ์)  
นายอำเภอเขาค้อ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ สุดสุข)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ - ๓๘๖๙ - ๔๑๙๑ ต่อ ๑๕

(นายพีระศักดิ์ สนั่นเครื่อง)

ปลัดอำเภอ

เรียน อบก. (๒๕๖๑) ๒๓

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการ

๐๒๗.๖๖๖๖๖  
๐๒๗.๖๖๖๖๖

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)

ที่ลงต้นอำเภอเขาค้อ

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ๐๖๖๒๕๗



จังหวัดระยอง 10648  
เลขที่รับ 1-9 ส.ย. 2561  
วันที่  
กระทรวงมหาดไทย 1430  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5899

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ส.ก. ระยอง  
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑  
เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่าง ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จ. ระยอง ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบปัญหาจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าปัจจุบันขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านบริหารงานบุคคล และต้องให้ข้าราชการตำแหน่งอื่นมารับผิดชอบแทน เนื่องจากไม่ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นส่วนราชการจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 8/6/2561

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้และความสามารถเป็นการเฉพาะ และให้การปฏิบัติงานมีความอิสระ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้กับผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือท่านได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้แสดงความคิดเห็นต่อร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) ระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน เพื่อประโยชน์ต่อการจัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร / โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

## แบบสอบถามความคิดเห็น

เรื่อง การกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้สอบถาม สำนักงาน ก.ถ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงาน ก.ถ. ได้รับทราบปัญหาจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าปัจจุบันขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านบริหารงานบุคคล และต้องให้ข้าราชการตำแหน่งอื่นมารับผิดชอบแทน เนื่องจากไม่ได้กำหนดให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นส่วนราชการจำเป็นของ อปท. จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ อปท. มีหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้และความสามารถเป็นการเฉพาะ ให้การปฏิบัติงานมีความอิสระ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ให้กับผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของ อปท.

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการออกประกาศ ก.ถ. จึงขอรับฟังความคิดเห็นตามแบบสอบถามความคิดเห็น โดยมีทั้งหมด ๑๖ ข้อ แบ่งเป็น ตอนที่ ๑ จำนวน ๕ ข้อ ตอนที่ ๒ จำนวน ๑๑ ข้อ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยจะนำมาสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอสำหรับประกอบการพิจารณาปรับปรุงประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

อนึ่ง สำนักงาน ก.ถ. ได้แนบร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวมากับแบบสอบถามซึ่งมีคำนิยามเฉพาะช่วยอธิบายความหมาย ทั้งนี้ จะปิดการแสดงความคิดเห็นในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และขอขอบคุณทุกท่านอย่างยิ่งที่เสียสละเวลาแสดงความคิดเห็นมา ณ โอกาสนี้

สำนักงาน ก.ถ.  
กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบสอบถามความคิดเห็น

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องท้ายคำถามที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด  
เพียงช่องเดียว

ตอนที่ ๑ ลักษณะส่วนบุคคลของผู้แสดงความคิดเห็น

๑. เพศ

- ชาย  
 หญิง

๒. อายุ

- ต่ำกว่า ๓๑ ปี  
 ๓๑ - ๔๐ ปี  
 ๔๑ - ๕๐ ปี  
 ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษาสูงสุด

- ต่ำกว่าปริญญาตรี  
 ปริญญาตรี  
 ปริญญาโท  
 ปริญญาเอก

๔. ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
 เทศบาล  
 องค์การบริหารส่วนตำบล  
 เมืองพัทยา

๕. ประเภทตำแหน่ง

- ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก / รองนายก อบท.)  
 นักบริหาร (ต้น / กลาง / สูง)  
 อำนวยการ (ต้น / กลาง / สูง)  
 วิชาการ  
 อื่น ๆ

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหัวข้อ ดังนี้

รายละเอียด ประกาศ ก.ถ.	ความเห็น				
	เห็นด้วยที่สุด (๕)	เห็นด้วยมาก (๔)	เห็นด้วยปานกลาง (๓)	เห็นด้วยน้อย (๒)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)
ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑					
ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป					
ข้อ ๓. นิยามประกาศ ประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น <u>หมายเหตุ</u> : ความหมายตามร่างประกาศ ก.ถ. ที่แนบมาด้วย					
ข้อ ๔. ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกาศกำหนดให้ภารกิจการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างเป็นภารกิจสนับสนุนที่จำเป็นต้องมี โดยมีการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง และจัดทำลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับ “ฝ่าย” หรือ “กอง” ซึ่งรวมหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งประเภทสามัญและประเภทครูให้ชัดเจน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติต่อไป					
ข้อ ๕. การจัดตั้ง การปรับปรุงส่วนราชการการบริหารงานบุคคลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอเหตุผลจำเป็น จำนวน อัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกัน และเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน					
ข้อ ๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างมากถึงขนาดต้องกำหนดส่วนราชการการบริหารงานบุคคลเป็นระดับ “ฝ่าย” หรือ “กอง” ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด					

รายละเอียด ประกาศ ก.ถ.	ความเห็น				
	เห็น ด้วย ที่สุด (๕)	เห็น ด้วย มาก (๔)	เห็น ด้วย ปาน กลาง (๓)	เห็น ด้วย น้อย (๒)	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด (๑)
ข้อ ๗. การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน					
ข้อ ๘. การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้อยู่ในความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เว้นแต่กรณีจำเป็นอาจมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นรับผิดชอบเป็นการชั่วคราว และมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น					
ข้อ ๙. ให้สายงานนักทรัพยากรบุคคลเป็นสายงานเฉพาะทาง มีจรรยาวิชาชีพ ซึ่งต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และมีเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละระดับด้วยการจัดทำผลงาน					
ข้อ ๑๐. ให้สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือ ผู้อำนวยการกอง จะต้องมีการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือ รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี					
ข้อ ๑๑. ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น แต่ได้มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานการเจ้าหน้าที่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาเทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด					

๒๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ ระบุ.....  
 .....  
 .....  
 .....



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็น  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....

โดยที่กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นกลไกในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงาน  
ขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องกำหนดให้ภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นที่ต้องให้มี  
ผู้รับผิดชอบเป็นการเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม  
ครั้งที่           เมื่อวันที่           เดือน           พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการกำหนดภารกิจการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจจำเป็นในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล  
องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน  
เทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา

คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า คณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการ  
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกาศกำหนดให้การบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง เป็นภารกิจสนับสนุนที่จำเป็นต้องมี โดยมีการกำหนดภารกิจ  
การบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง และจัดทำลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับ  
“ฝ่าย” หรือ “กอง” ซึ่งรวมหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นทั้งประเภทสามัญและ  
ประเภทครูให้ชัดเจน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ  
ต่อไป

ข้อ ๕ การจัดตั้ง การปรับปรุงส่วนราชการการบริหารงานบุคคลให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอเหตุผลจำเป็น จำนวนอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล  
ให้สอดคล้องกันและเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ



ข้อ ๖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างมากถึงขนาดต้องกำหนดส่วนราชการการบริหารงานบุคคลเป็นระดับ "ฝ่าย" หรือ "กอง" ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ข้อ ๘ การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้อยู่ในความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เว้นแต่กรณีจำเป็น อาจมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นรับผิดชอบเป็นการชั่วคราว และมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้สายงานนักทรัพยากรบุคคลเป็นสายงานเฉพาะทาง มีจรรยาวิชาชีพ ซึ่งต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และมีเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละระดับด้วยการจัดทำผลงาน

ข้อ ๑๐ ให้สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือ ผู้อำนวยการกอง จะต้องมียุทธศาสตร์การดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือ รับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอื่น แต่ได้มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานการเจ้าหน้าที่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาเทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเทียบระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอื่น แต่ได้มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานการเจ้าหน้าที่ภายหลังประกาศนี้ใช้บังคับ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาเทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ก็ต่อเมื่อดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลแล้วตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางการดำเนินการและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางนี้

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ....

พงศ์ไพยม วาศฤติ

(นายพงศ์ไพยม วาศฤติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น