

๓๗
๓๗๓๓



เทศบาลเมืองชะเมษา
เลขรับ ๓๐๓๓
วันที่ ๒๕ ๓. ๑๖๓
เวลา ๓๓. ๑๒๓

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๑๗๗๘

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา
ถนนชาติิน-สี่แยกพัฒนา
รย ๒๑๑๑๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาครูและผู้ดูแล
เด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา น้ำเป็น และเขาน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๔๖๐๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมาขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๔๖๐๒
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทาง
การศึกษาครูและผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ทศพร หงษ์

(นายณัฐพงศ์ สุทธิรักษ์)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๕๘/๐๕๐-๗๗๐๑๖๓๔



หน่วยงานราชการ
 วันที่ ๓๐.๑.๒๕๖๑
 ๓๑.๑.๒๕๖๑
 ๓๑.๑.๒๕๖๑

ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๕๖๐๖

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
ครูและผู้จัดการเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๓๙๓๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปข้อมูลแบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบประกาศนียบัตร จำนวน ๘ แผ่น

ตามที่จังหวัดระยองได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรทางการศึกษา ครูและผู้จัดการเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓
กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย
เข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว จำนวน ๑๙๓ คน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการข้างต้นเสร็จเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์แล้ว
โดยสามารถสรุปการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการทดสอบความรู้ ก่อน การอบรมอยู่ในระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑ - ๑๐ คะแนน	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๓
ระดับคะแนน ๑๑ - ๒๐ คะแนน	จำนวน ๑๖๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๗
ระดับคะแนน ๒๑ - ๓๐ คะแนน	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๐
๒. ผลการทดสอบความรู้ หลัง การอบรมอยู่ในระดับคะแนน ดังนี้

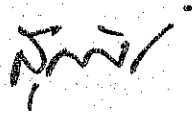
ระดับคะแนน ๑ - ๑๐ คะแนน	จำนวน ไม่มี	
ระดับคะแนน ๑๑ - ๒๐ คะแนน	จำนวน ๑๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๖
ระดับคะแนน ๒๑ - ๓๐ คะแนน	จำนวน ๕๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๔

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรม
จังหวัดระยองได้จัดทำประกาศนียบัตรมอบให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวแล้ว จึงขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้เข้ารับการอบรม และให้แจ้งผู้เข้ารับการอบรม
นำความรู้ไปขยายผลให้กับครู/ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

เรียน ๒๓.๒๖๕๒๓

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อขอรับแจ้ง

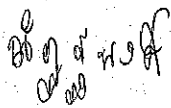
ทุกแห่งทราบ



(นายพิเชษฐ์ ทองเชื้อ)

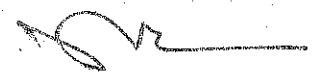
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

- ดังตามหลัง



(นายอนุรักษ์ สวัสดิ์)

นายอำเภอเขาชะเมา



(นายธีระศักดิ์ สนั่นเครื่อง)

ปลัดอำเภอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒ ต่อ ๑๘, ๑๙

สรุปแบบสอบถาม

หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา ครู และผู้ดูแลเด็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง

วันที่ ๒๑ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑

สถานที่ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

- ๑.๑. เพศชาย จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๒ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
 เพศหญิง จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๘ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๑.๒. อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๔ คน
 อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๘๗ คน
 อายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๖๐ คน
 อายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๓ คน
- ๑.๓. ระดับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการอบรม

เรื่องที่ประเมิน	ความพึงพอใจ									
	น้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	น้อย	คิดเป็นร้อยละ	ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	มาก	คิดเป็นร้อยละ	มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ
๒.๑. ด้านวิทยากร										
(๑) การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร	-	-	-	-	๗	๓.๖๓	๑๐๔	๕๓.๘๙	๘๒	๔๒.๔๘
(๒) การถ่ายทอดของวิทยากร	-	-	-	-	๗	๓.๖๓	๑๐๖	๕๔.๙๒	๘๐	๔๑.๔๕
(๓) สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรง	-	-	๑	๐.๕๒	๑๐	๕.๑๘	๑๐๓	๕๓.๓๗	๗๙	๔๐.๙๓
(๔) ใช้ภาษา ท่าทีที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	-	-	-	-	๗	๓.๖๓	๙๕	๔๙.๒๒	๙๑	๔๗.๑๕
(๕) การตอบคำถามของวิทยากร	-	-	-	-	๙	๔.๖๖	๑๐๓	๕๓.๓๗	๘๑	๔๑.๙๗
(๖) เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม	-	-	๓	๑.๕๕	๒๐	๑๐.๓๖	๑๐๘	๕๕.๙๖	๖๒	๓๒.๑๒
(๗) สื่อประกอบการอบรมเหมาะสม	-	-	๔	๒.๐๗	๓๘	๑๙.๖๗	๑๑๔	๕๙.๐๗	๓๗	๑๙.๑๗
๒.๒. ด้านรูปแบบและเนื้อหา										
ด้านรูปแบบการอบรม										
(๑) รูปแบบการอบรมน่าสนใจ/เข้าใจง่าย	-	-	๑	๐.๕๒	๒๐	๑๐.๓๖	๑๒๖	๖๕.๒๘	๔๖	๒๓.๘๓
(๒) รูปแบบการอบรมให้ผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ได้	-	-	๒	๑.๐๔	๖	๓.๑๑	๑๒๒	๖๓.๒๑	๖๓	๓๒.๖๔
(๓) ระยะเวลาในการอบรม / สัมมนามีความ	๓	๑.๕๕	๓	๑.๕๕	๒๖	๑๓.๔๗	๑๒๐	๖๒.๑๘	๔๑	๒๑.๒๔
ด้านความรู้ความเข้าใจ										
(๑) ได้ความรู้เรื่องโลกที่เปลี่ยนแปลงกับผลกระทบต่อเด็กในมือครู	-	-	-	-	๑๖	๘.๒๙	๑๒๗	๖๕.๘๐	๕๐	๒๕.๙๑
(๒) ได้ความรู้เรื่องหลักการของทักษะสมองส่วนหน้า Executive Functions	-	-	-	-	๙	๔.๖๖	๑๒๓	๖๓.๗๓	๖๑	๓๑.๖๑
(๓) ได้ความรู้เรื่องการวิเคราะห์สังเคราะห์ และสร้างสรรค์แผนกิจกรรมสำหรับเด็ก	-	-	-	-	๑๘	๙.๓๓	๑๒๗	๖๕.๘๐	๔๘	๒๔.๘๗

เรื่องที่ประเมิน	ความพึงพอใจ									
	น้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ	น้อย	คิดเป็นร้อยละ	ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ	มาก	คิดเป็นร้อยละ	มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ
(๔) ได้ความรู้เรื่องแนวทางการส่งเสริมทักษะสมอง EF ในเด็กปฐมวัย	-	-	-	-	๑๑	๕.๗๐	๑๒๒	๖๓.๒๑	๖๐	๓๑.๐๙
(๕) ได้ความรู้เรื่องการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมด้วยวินัยเชิงบวก	-	-	๑	๐.๕๒	๑๑	๕.๗๐	๑๒๕	๖๔.๗๗	๕๖	๒๙.๐๒
(๖) ได้ความรู้เรื่องการออกแบบแผนกิจกรรมในห้องเรียนเพื่อส่งเสริม EF	-	-	๑	๐.๕๒	๑๖	๘.๒๙	๑๒๑	๖๒.๖๙	๕๕	๒๘.๕๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้										
(๑) ท่านสามารถวิเคราะห์ทักษะ EF ที่เกิดขึ้นในกิจกรรมต่างๆได้	-	-	๓	๑.๕๕	๒๖	๑๓.๔๗	๑๒๘	๖๖.๓๒	๓๖	๑๘.๖๕
(๒) ท่านเข้าใจแนวทางในการออกแบบกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะ EF	๑	๐.๕๒	๒	๑.๐๔	๓๖	๑๘.๖๕	๑๑๓	๕๘.๕๕	๔๑	๒๑.๒๔
(๓) ท่านเชื่อว่าจะสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำหน้าที่ครู	-	-	๑	๐.๕๒	๑๘	๙.๓๓	๑๒๑	๖๒.๖๙	๕๓	๒๗.๔๖
(๔) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานในห้องเรียน	๑	๐.๕๒	๑	๐.๕๒	๒๒	๑๑.๔๐	๑๑๒	๕๘.๐๓	๕๗	๒๙.๕๓
(๕) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดต่อได้	-	-	๒	๑.๐๔	๓๒	๑๖.๕๘	๑๑๑	๕๗.๕๑	๔๘	๒๔.๘๗
๒.๓) ด้านสิ่งแวดล้อมของสถานศึกษา										
(๑) สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	-	-	-	-	๑๒	๖.๒๒	๑๑๕	๕๙.๕๙	๖๖	๓๔.๒๐
(๒) อาหารมีความเหมาะสม	๒	๑.๐๔	๖	๓.๑๑	๒๙	๑๕.๐๓	๑๐๐	๕๑.๘๑	๕๖	๒๙.๐๒
๒.๔) ด้านการบริหารของเจ้าหน้าที่										
(๑) การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	-	-	-	-	๑๓	๖.๗๔	๑๒๔	๖๑.๒๕	๕๖	๒๙.๐๒
(๒) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	๑๑	๕.๗๐	๑๒๐	๖๒.๑๘	๖๒	๓๒.๑๒
(๓) การให้ข้อเสนอแนะหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	๑๐	๕.๑๘	๑๒๓	๖๓.๗๓	๖๐	๓๑.๐๙
รวม	๗	๐.๑๔	๓๑	๐.๖๒	๔๔๐	๘.๖๒	๓๐๑๓	๕๙.๕๒	๑๕๒๗	๓๐.๕๓

ส่วนที่ ๓ สรุประดับความพึงพอใจ

เกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับ " มาก "

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ๔.๑ ใช้เวลาในการอบรมเรื่องแผนน้อยเกินไป ควรปรับเวลาให้เหมาะสมมากกว่านี้
- ๔.๑ ระยะเวลาที่จัดอบรมควรมีความกระชับรัดกุม
- ๔.๓ ควรจัดโครงการอบรม EF เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และนำไปปรับใช้ต่อไป
- ๔.๔ อยากให้มีการลงไปอบรมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรายอำเภอ
- ๔.๕ ควรมีระยะเวลาในการทำข้อสอบให้มากกว่านี้ เนื่องจากต้องทำข้อสอบขณะฟังวิทยากรบรรยาย

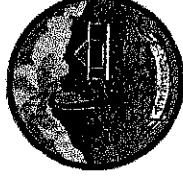
- ๔.๖ ควรมีการแจกเกียรติบัตรให้กับผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อนำไปประกอบการทำผลงานต่อไป
- ๔.๗ ควรมีการสอนเรื่องการผลิตสื่อให้มากกว่านี้
- ๔.๘ อยากให้จัดอบรมแบบต่อเนื่องในลักษณะ PLC และควรจัดอบรมเดือนละ ๑ ครั้ง
- ๔.๙ ควรมีการอบรมแยกเนื้อหาตามลักษณะตำแหน่งของผู้เข้าอบรม
- ๔.๑๐ การจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม สถานที่สะอาด
- ๔.๑๑ ตัวหนังสือในตำราเล็กเกินไปมองไม่ชัด
- ๔.๑๒ ระยะเวลาในการอบรมแต่ละวันใช้เวลานานเกินไปควรปรับให้เหมาะสม
- ๔.๑๓ ควรจัดอบรมให้ครูทั้ง ศพด. เพื่อให้ได้รับความรู้โดยตรง
- ๔.๑๔ ควรจัดอบรมในเวลาราชการ ไม่ควรจัดให้ตรงกับวันเสาร์ อาทิตย์
- ๔.๑๕ อยากให้จัดอบรมให้ครู ผู้ดูแลเด็ก โดยจัดเป็นหลักสูตร ๕ - ๗ วัน โดยแบ่งเป็นเรื่องแผน และเรื่องประกันคุณภาพทางการศึกษา ๒ - ๓ วัน และ อบรม EF ประมาณ ๓ วัน

ส่วนที่ ๕ สิ่งได้เรียนรู้จากการอบรมครั้งนี้

- ๕.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมครั้งนี้ไปใช้กับเด็กที่ ศพด. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาของเด็กๆ
- ๕.๒ ได้เรียนรู้การทำงานของสมองส่วนหน้า EF ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้กับเด็กๆ
- ๕.๓ ได้มิตรภาพจากเพื่อนใหม่และการทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกับผู้อื่นจากที่ไม่เคยรู้จักกันมาก่อน
- ๕.๔ การอบรมครั้งนี้ได้ความรู้เรื่อง EF เป็นอย่างดี และสามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม
- ๕.๕ นอกจากได้รับความรู้เรื่อง EF ยังได้ความรู้เรื่องแผนเพื่อนำไปปรับใช้ให้เหมาะสม
- ๕.๖ สมองเมื่อได้รับการพัฒนาที่เหมาะสมจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านพฤติกรรมที่ดีงามเช่นกัน
- ๕.๗ จะนำความรู้ที่ได้จากการอบรมในครั้งนี้ไปพัฒนาต่อยอดและถ่ายทอดให้กับครูที่ ศพด. ต่อไป
- ๕.๘ ได้รับทักษะในการสนทนาการ
- ๕.๙ เป็นการอบรมที่เหมาะสมเข้าใจเนื้อหาง่ายกว่าการใช้วิชาการ
- ๕.๑๐ ได้กระบวนการคิดอย่างสร้างสรรค์



จังหวัดระยอง



DOW®

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชลาสัย พวงงาม

เทศบาลตำบลชำมือ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

เป็นผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา

ครูและผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และเป็นการนำองค์ความรู้ EF (Executive Functions) มาพัฒนาเด็กเล็ก)

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และรักษาเกียรติประวัติที่ดีไว้สืบไป

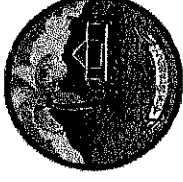
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๑

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



จังหวัดระยอง



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอมราพร เอี่ยมสกุล

เทศบาลตำบลชำมือ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

เป็นผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา

ครูและผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และเป็นการนำองค์ความรู้ EF (Executive Functions) มาพัฒนาเด็กเล็ก)

ขอให้ความสุข ความเจริญ และรักษาเกียรติประวัติไว้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๑

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



จังหวัดระยอง



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายมารุต ถาวรตระกูล

เทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

เป็นผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา

ครูและผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และเป็นการนำองค์ความรู้ EF (Executive Functions) มาพัฒนาเด็กเล็ก)

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และรักษาเกียรติประวัติไว้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๑

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง