

ฉบับ.  
(หนังสือราชการ)

๑๗

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๑๑๘/๐



เทศาภิบาลอำเภอ
เลขที่ 1637
วันที่ 8 มี.ค. 61
เวลา 18.00 น.
ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา

ถนนเขาดิน-สี่แยกพัฒนา  
รย ๒๑๑๑๐

พ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำช้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๑๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมา ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๑๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงษ์ สุขวิสิฐ)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๕๘/๐๕๐-๗๗๐๑๖๓๔

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา  
๑๕๑๙  
๐๖ มิ.ย. ๒๕๖๑



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย. ๒๑๑๕๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด  
และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้มีการประชุม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง  
<http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

๑๐๓ ๕ ๑๕๖๑

- ดง หาม ปลิว

(นายฉัตรพงศ์ สุขวิสิฐ)  
นายอำเภอเขาชะเมา

เรียน ทอ.บ.๒๕๖๑

- เพื่อโปรดทราบ

- แจ้งขอรับ รท. ๓๕๖๐

ทราบ แลแล้วแจ้งขอรับ รท. ๓๕๖๐

ที่ กษ๐๖๐๐๒๒

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)  
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

(นายพีระศักดิ์ สนั่นเครื่อง)

ปลัดอำเภอ

## มติ ก.ท.จ.ระยอง

ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

\*\*\*\*\*

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๓ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาให้พนักงานเทศบาลตำบลบ้านเพ  
ปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลอื่น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. มีคำสั่งให้ขยายเวลา ครั้งที่ ๑ เป็นเวลา ๓๐ วัน

๒. ให้ ทต.บ้านเพ รายงานผลการสอบข้อเท็จจริง และผลการดำเนินการทางวินัย  
ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๐ และรายงานผลการสอบ  
ข้อเท็จจริง และผลการดำเนินการทางวินัยบุคคลใดที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ  
กฎหมาย ตามมติ ก.ท.จ.ระยอง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๑ ต่อ ก.ท.จ.ระยอง  
ภายใน ๗ วัน นับแต่ทราบมตินี้

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านเพ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า จึงเห็นชอบให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา  
อุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาทำความเข้าใจและรายงาน  
ก.ท.จ.ระยอง

มติที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น  
เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผล  
ความจำเป็น จังหวัดระยอง พิจารณาดำเนินการต่อไป



วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๓ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

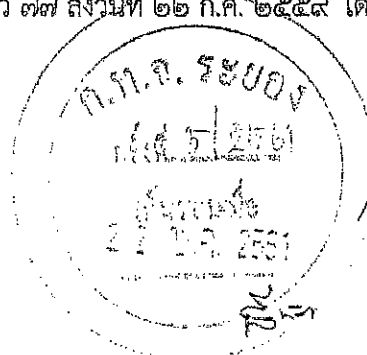
เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ แห่ง ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	๑. ตำแหน่ง หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง - ลำดับที่ ๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ - ลำดับที่ ๒ ว่างตั้งแต่วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๓๐.๓๖
๒.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๑) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๒๘.๗๖
๓.	ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง ผอ.ส่วนบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๑) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๒๒.๕๐

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ทต.บ้านค่ายพัฒนา ทต.ทับมา และ ทม.มาบตาพุด มีตำแหน่งบริหารว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และขอดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขอให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๓ เรื่อง...

## ๔.๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

## ๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ นายเสรี บุญสุทธิ ปลัดเทศบาลตำบลเนินพระ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โอน (ย้าย) สับเปลี่ยนกับ นายกิตติเกษม ชำนิไกร ปลัดเทศบาลตำบลมะขามคู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง กรณีการโอนพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติให้โอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑) นายเสรี บุญสุทธิ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลเนินพระ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) สังกัดเทศบาลตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) สังกัดเทศบาลตำบลมะขามคู่ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒) นายกิตติเกษม ชำนิไกร ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลมะขามคู่ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) สังกัดเทศบาลตำบลมะขามคู่ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) สังกัดเทศบาลตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงให้แจ้งเทศบาลตำบลเนินพระและเทศบาลตำบลมะขามคู่ ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าว ทั้งนี้ หากนายกเทศมนตรีตำบลเนินพระ และนายกเทศมนตรีตำบลมะขามคู่ ไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป ตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ได้แจ้งเทศบาลตำบลเนินพระ และเทศบาลตำบลมะขามคู่ ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยถ้วนแล้ว

## ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๑๓ วรรคสอง เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๑๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๑)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ของ ก.ท.จ. ระยอง ให้สอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายวาระ

๒.) กรณี ก.ท.จ. ระยอง จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม



๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น  
ระดับเดียวกัน

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลย้ายไปดำรงตำแหน่ง  
สายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

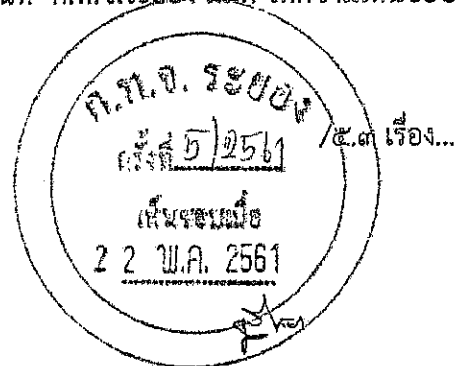
ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ย้ายไป ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
น.ส.ชบาไพร อ่ำพล ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง	-วุฒิ ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลบ้านปลวกแดง กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐๖๑	อันดับ ศศ. ๓ (๒๑,๕๖๖๐)	ครู ร.ร.เทศบาลตำบลบ้านปลวกแดง กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๗๐๓-๒	อันดับ ศศ. ๓ (๒๑,๕๖๖๐)	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาล  
รายดังกล่าว ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน และได้ผ่านการประเมินบุคคล โดยมีคุณสมบัติ  
ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.บ้านปลวกแดง ย้ายพนักงานครูเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งในประเภท  
และระดับเดียวกันตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง-มีมติ ให้ความเห็นชอบ





๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

**๑. ชื่อเท็จจริง**

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๓๓๔๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน โดยแยกได้ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๒ คน
- เทศบาล จำนวน ๑๕ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้

ดังนี้

แต่งตั้ง

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและ

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบ และแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

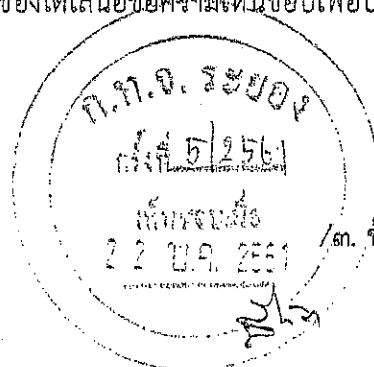
การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในเดือน พฤษภาคม

๑.๓ เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา



๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ประสงค์บรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน/ย้าย ในเทศบาลจังหวัดระยอง จำนวน ๑๕ ราย โดยแยกได้ ดังนี้

(๑) บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑๓ ราย

(๒) ย้ายจากผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย

(๓) รับโอน (เฉพาะอายุราชการ) จากผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑๔ ราย และย้ายจากผลการสอบแข่งขันได้ ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น หากต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน ก็ให้บรรจุและแต่งตั้ง โดยการรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)

๓.๒ เห็นชอบเป็นหลักการให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับ ในอัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา

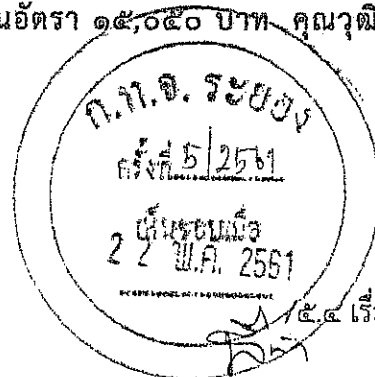
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑๔ ราย และย้ายจากผลการสอบแข่งขันได้ ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น หากต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน ก็ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยการรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)

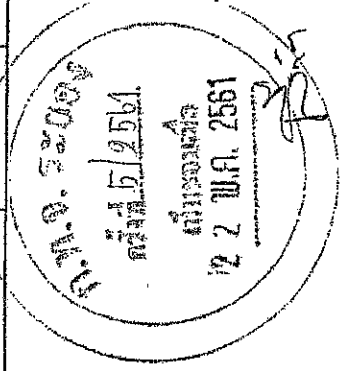
๒. เห็นชอบเป็นหลักการให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับ ในอัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่บรรจุและแต่งตั้ง

ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน	เลขที่ตำแหน่ง		ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษา		อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	อำเภอ	ตำบล/แขวง		ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ที่ใช้ในการสมัครสอบ		
๑	เมืองระยอง	ทต.ระยอง	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๐๗๒๕๒	น.ส. สมลักษณ์ พงษ์ทวีป	ปริญญาตรี	คหบดีบัณฑิต	คหบดีบัณฑิต
๒	เมืองระยอง	ทต.ระยอง	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย วรวิชุด เต็มสังข์	ปริญญาตรี	การศึกษาศาสตรบัณฑิต	คหบดีบัณฑิต
๓	เมืองระยอง	ทต.มาบตาพุด	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย กิตติภักดิ์ ตานขุนทด	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	รัฐศาสตร์
๔	เมืองระยอง	ทต.เชิงเนิน	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	น.ส. อีราพร พนมมานนท์	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	การโฆษณาและส่งเสริมการตลาด
๕	เมืองระยอง	ทต.ทับมา	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย รุ่งโรจน์ แสงกาญจน์	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร (วารสารศาสตร์)
๖	เมืองระยอง	ทต.บ้านแพ	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย ธีรพล ญูจิตอน	ป.ส.	อุตสาหกรรม	ไฟฟ้า/ไฟฟ้าควบคุม
๗	นิคมพัฒนา	ทต.มะขามคู่	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย ธราพงษ์ รัตทุ่งทอง	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์	รัฐศาสตร์ ( บริหารรัฐกิจ )
๘	นิคมพัฒนา	ทต.มาบตา	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย กิรติ หิมพองงาม	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง
๙	นิคมพัฒนา	ทต.มาบตา	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย ธนวัฒน์ อุซอมาวัฒน์	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์
๑๐	บ้านค่าย	ทต.บ้านค่ายพัฒนา	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย จิรพงษ์ อรรถสอาด	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษ
๑๑	บ้านฉาง	ทต.บ้านฉาง	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย เสถียร ศิริกุล	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยาศาสตร์ทางทะเล
๑๒	ปอแตงแดง	ทต.จอมพลเจ้ากระยา	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย จารุวัฒน์ สุพนธ์	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์
๑๓	แกลง	ทต.ทุ่งควายกิน	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย พิษณุ สระทองพิมพ์	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	การบริหารทรัพยากรมนุษย์
๑๔	แกลง	ทต.สองสี	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	น.ส. กานต์พิชชา จันเณย์	ปริญญาตรี	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	เศรษฐศาสตร์
๑๕	เขาชะเมา	ทต.ข้าฝ้อ	๔๙-๒-๐๘-๑๒-๑๓๗๖๕	นาย วิภูจักร บุญเจริญ	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การปกครองท้องถิ่น



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล  
ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

- ๕.๔.๑ เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล  
ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีเทศบาลเสนอขอความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง  
ดังนี้

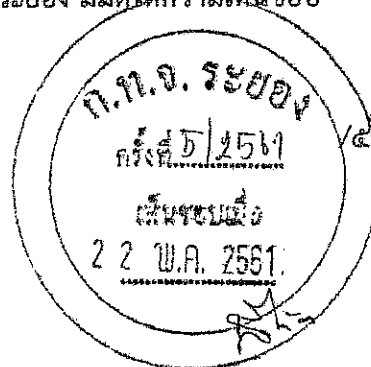
ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปรับปรุงเป็น	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น
๑.	ทต.บ้านแพ อ.เมืองระยอง	กองการศึกษา ๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๗๘๗-๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ร.ร.เทศบาล ๑	๑. ปรับลดระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๗๘๗-๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ร.ร.เทศบาล ๑	๑	เพื่อรับโอนพนักงานครู เทศบาล
๒.	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	กองการศึกษา ๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๑๒๑-๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ร.ร.นครระยองวิทยาคม	๑. ปรับขยายระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๑๒๓-๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ร.ร.นครระยองวิทยาคม	๑	เพื่อรับโอนพนักงานครู เทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบปรับปรุง  
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล แล้ว เห็นว่า ทต.บ้านแพ และ ทน.ระยอง ได้ดำเนินการเป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ.ระยอง แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.บ้านแพ และ ทน.ระยอง ปรับลดและปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครู  
เทศบาล ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติให้ความเห็นชอบ



๕.๔.๒ เรื่อง เทศบาลเสนอเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีเทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	เหตุผลความจำเป็น	จำนวนอัตรากำลัง	ค่าใช้จ่ายร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่ายร้อยละ (เทศบัญญัติ)
๑. ทต.มาบช่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๑. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม  กองการศึกษา ๒. ขอตัดโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่ง - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ และ ๐๐๒ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด ๑. พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถงานปกครอง ฝ่ายอำนวยการ  สำนักปลัด ๒. พนักงานเทศบาลตำแหน่ง  - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ และ ๐๐๒ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล  - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล  - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	๑. เนื่องจากฝ่ายอำนวยการงานปกครอง มีการกิจใช้รถยนต์ตรวจการณ์ในการให้บริการแก่ส่วนราชการ  ๒. เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความคล่องตัว ต้องตามระเบียบกฎหมาย สามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของประชาชน ผู้ใช้บริการให้อยู่ในโครงสร้างที่เหมาะสม	๑  ๒  ๑	๓๒.๙๕	๓๑.๗๗
๒. ทต.มาบช่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๑. ขอกำหนดฝ่ายธุรการ  ๒. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล ๑. ขอกำหนดฝ่ายธุรการ - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ  ๒. พนักงานเทศบาล - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒๐๑๒๑๐๑-๐๐๗ - ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒)	๑. ปริมาณงานและคุณภาพของงานถึงขนาดที่จะกำหนดฝ่ายธุรการ  ๒. ปริมาณงานและคุณภาพของงานถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล	-  ๑  ๑		



/เทศบาล...

เทศบาล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (เทศบัญญัติ)
	๓.ข้อกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจเพิ่ม	<b>กองคลัง</b> ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการพัสดุ  <b>กองวิชาการและแผนงาน</b> - ตำแหน่ง ผช.นิติกร  <b>กองช่าง</b> - ตำแหน่ง พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์  <b>กองสาธารณสุข</b> - ตำแหน่ง พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  <b>สำนักปลัดเทศบาล</b> ๔. พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๓. ปริมาณงานและคุณภาพ ของงานถึงขนาดที่จะกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ  ๔. ปริมาณงานและคุณภาพ ของงานถึงขนาดที่จะกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๒๘.๕๘	๒๒.๘๔
๓. ทต.ชำฉ้อ อ.เขาชะเมา	๓.ข้อกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจเพิ่ม	<b>กองการศึกษา</b> ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ศรีประชา มีเด็กเล็ก จำนวน ๔๘ คน ถ้าคิดตามอัตราส่วน ๑๐ ต่อ ๑จะต้องมีครูผู้ดูแล เด็ก ๕ คน แต่ปัจจุบันมีครู ผู้ดูแลเด็ก ๑ คน และผู้ดูแล เด็ก ๓ คนเท่านั้น จึงมีความ เป็นต้องเพิ่มจำนวนพนักงาน จ้างอีก ๑ ตำแหน่ง	๑	๓๑.๕๔	๓๒.๘๖

### ข้อพิจารณา

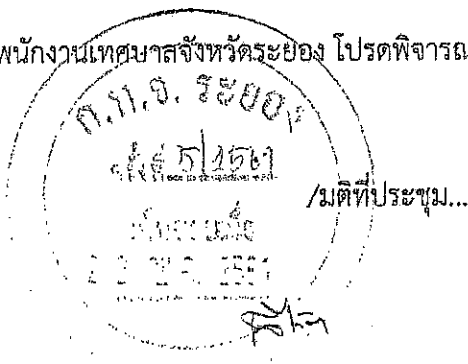
คณะกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. ควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอขอ

๒. ควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.มาบข่า กำหนดฝ่ายธุรการ กำหนดตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาล กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอ

๓. ควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.ชำฉ้อ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตามที่เสนอขอ

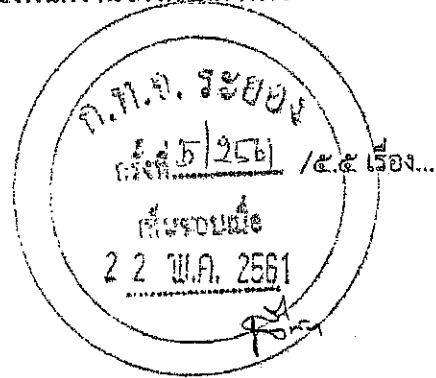
จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

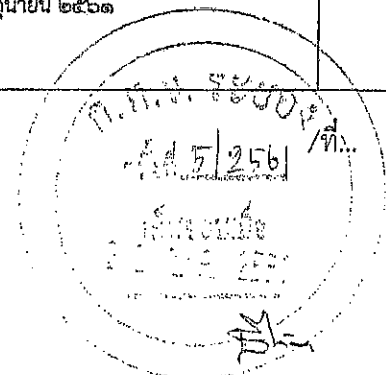
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอขอ
๒. เห็นชอบให้ ทต.มาบข่า กำหนดฝ่ายธุรการ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอ
๓. เห็นชอบให้ ทต.ชำฉ้อ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอขอ



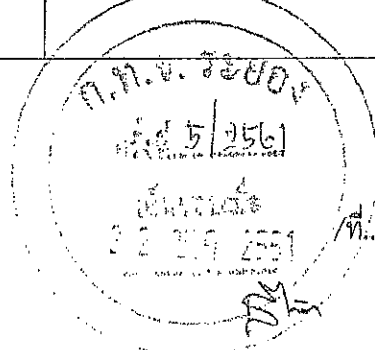
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล และ พนักงานครูเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๑.	นางมารีนา มะแซสออิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.หนองหงษ์ อ.พานทอง จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาการศึกษา - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	ทต.บ้านปลวกแดง มีบุคลากร กองการศึกษา คงเหลือ ๒ คน
๒.	นางสมพร สมานโสโร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาการปกครองท้องถิ่น - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	ทต.ทับมา มีบุคลากร กองวิศวกรรมและแผนงาน คงเหลือ ๒๐ คน
๓.	นางธัญวรัตน์ พลุกษาชาติ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๐๔๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาการจัดการทั่วไป (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	ทต.ทับมา มีบุคลากร กองช่าง คงเหลือ ๑๗ คน
๔.	พันจ่าเอกมีบุญ กุลสันเทียะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๙๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๙๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑	-
๕.	น.ส.อุมาภรณ์ รุ่งแจ้ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.ศรีมหาศ อ.ศรีมหาศ จ.สุโขทัย เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๘๘๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ทต.มาบตาพุด อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๗,๘๘๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาการปกครองท้องถิ่น - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	-





ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๖.	นางบุษรินทร์ โพธิ์ไต้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู ร.ร.วัดยายร่ม (วัดนราชนครินทร์รังสรรค์) สำนักงานเขตจอมทอง สังกัดกรุงเทพมหานคร เลขที่ตำแหน่ง ขจท.ยร. ๕๙ (ป) อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๕๕๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๒๕๐-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๕๕๐ บาท	- วุฒิสถาบันบัณฑิต (สาขาการประถมศึกษา) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	
๗.	น.ส.สุริรัตน์ พรหมไทย พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๗๐-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๑,๕๗๐ บาท	ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู ร.ร.อนุบาลประชารัฐสามัคคี อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๕๔๔ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๑,๕๗๐ บาท	- วุฒิศาสนบัณฑิต (สาขาคณิตศาสตร์) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับ ที่ ๒๕๓ สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์ คามประกาศ คณะกรรมการการศึกษาธิการ จังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๐
๘.	นางนันท์นิศย์ อาจนาวัง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเพ ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๕๑ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาล ๒ บ้านหนองกะจะ (ธง-นิรมลอุปถัมภ์) ทต.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๓๑-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท	- วุฒิสถาบันศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการศึกษา) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	
๙.	น.ส.ลักขณพร ใจดี พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าประดู่ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๕๕ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๕๕๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาล ๑ ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๒๕-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๕๕๐ บาท	- วุฒิสถาบันศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการศึกษา) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	
๑๐.	นางศรีนวล พวงภาศิริ พนักงานครูเมืองพัทยา ตำแหน่ง ครู วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เมืองพัทยา ๓ (วัดสว่างฟ้าพุทธาธรรม) เมืองพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๗๕-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๒๔,๑๓๐ บาท	ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.นครระยองวิทยาคม ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๑๒๓-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๒๔,๑๓๐ บาท	- วุฒิศาสนบัณฑิต (สาขาวิชาเอกภาษาไทย) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	



ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๑๑.	นายธราพงษ์ วัคหังเพื่อง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ทต.แมลงกะเดด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๓-๓๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	*โอน(ย้าย) อายุราชการเนื่องจาก การสอบแข่งขันได้ บัญชีของ กสธ.
๑๒.	น.ส.ปิยวดี เองฉ้วน พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๙๓๐-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๘,๖๕๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาลบ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๗๐๔-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๘,๖๕๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (สาขาคณิตศาสตร์) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจาก ตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	

มติที่ประชุม

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน การรับโอน  
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานส่วนตำบล  
ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และพนักงานครูเมืองพัทยา จำนวน ๑๒ ราย  
ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ



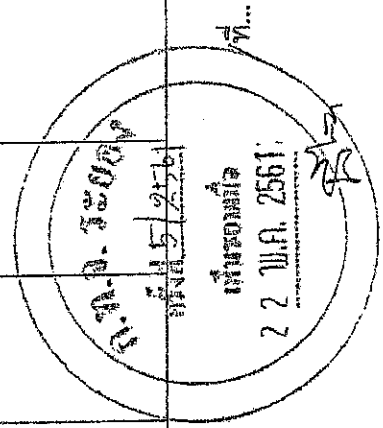
/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
(นอกกระต๊อบควบ)  
เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
(เลื่อนนอกกระต๊อบควบ) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

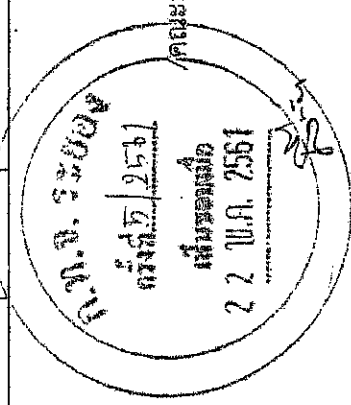
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	อำนาจ การปกครอง เดิมที่.../ คณะเทศมณฑล	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่เริ่ม (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๑	จำสันทน์ เทศบาล อำเภอ อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๙- ๓๑๐๓๐-๐๐๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาไม่ทศศาสตร (วิทยุกระจายเสียงและ วิทยุโทรทัศน์)	๖ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จพงประชาสัมพันธ์ ๓๙- ตั้งแต่ ๓ ก.พ. ๕๕ - ๓๓ ธ.ค. ๕๕ = ๓ ปี ๑๑ เดือน - จพงประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๒๖ มี.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๒ เดือน (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	๒๐,๓๖๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๑,๐๒๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๒๑ มี.ค. ๖๑ (คณะเทศมณฑล ๙๑)	๑. การจัดการระบบกล้องวงจรปิด(CCTV) และระบบกระจายเสียง ประชาสัมพันธ์ผ่านสายไฟเบอร์อปติก ๒. การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน และกรการบริการข้อมูลผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	
๒	พันจ่าเอกหญิง ณัฐยา แก้วไธสง ทต.เจียงป็น อ.เมืองระยอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖- ๔๖๐๑๐-๐๐๑	พยาบาลศาสตรระดับ ต้น พยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์	๒๓ ปี ๑๐ เดือน - ดำรงตำแหน่ง พยาบาลผู้ช่วยหญิง ตั้งแต่วันที่ ๖ เม.ย. ๓๗ - ๓๐ ก.ย. ๓๙ = ๒ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พยาบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๓๙ - ๓๐ ก.ย. ๕๓ = ๑๔ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๐ พ.ย. ๕๕ = ๒ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๕๕ - ๒๗ มี.ค. ๖๑ = ๑ ปี ๓ เดือน (รวม ๒๓ ปี ๑๐ เดือน)	๒๕,๑๕๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๕,๖๒๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๒๗ มี.ค. ๖๑ (คณะเทศมณฑล ๙๘)	๑. โครงการตรวจและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒. โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพ อาสาสมัครแกนนำสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐	

ร.น.จ. ระยอง  
วันที่ ๒๒/๒๕๖๑  
เห็นชอบ  
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เพศ/อายุ/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลือก	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่เข้ามา (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๓	นางบัววิลา ที่อุทิศ ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เป็น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๒- ๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๗ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ ตั้งแต่ ๑๖ ก.ย. ๕๓ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๕ ปี ๓ เดือน - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑ มี.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๒ เดือน (รวม ๗ ปี ๕ เดือน)	๒๕,๐๙๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๕,๙๗๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๒๕,๙๗๐	๑ มี.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๑๘)	๑. การพัฒนาระบบดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงในพื้นที่ (Long Term Care) ๒. โครงการส่งเสริมเสริมและสนับสนุนการ ดูแลพฤติกรรมสุขภาพประชาชน
๔	นางยุริย สิงพวงศ์ ทต.มาบตาพุด อ.เมืองพัฒนา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	บัญชีบัณฑิต การบัญชี	๘ ปี - ดำรงตำแหน่ง จอบท/งพงการเงินและ บัญชี ๔ ตั้งแต่ วันที่ ๑๑ มี.ค. ๕๖ - ๑๓ ก.ค. ๕๓ และมีคุณวุฒิปริญญาตรี ตรงตาม มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง = ๑ ปี ๔ เดือน นับได้ครั้งหนึ่ง = ๕ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๔-๕ ตั้งแต่ ๑๔ ก.ค. ๕๓ - ๓๑ ก.ค. ๕๕ = ๒ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ๕ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๕๗ = ๑ ปี ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี ๕ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๒ ปี ๔ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๙ เม.ย. ๖๑ = ๒ ปี ๓ เดือน (รวม ๘ ปี)	๒๕,๔๘๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๕,๒๗๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๒๕,๙๗๐	๘ เม.ย. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๑๖)	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร เงินฝากออมทรัพย์เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา รายได้ของเทศบาลตำบลมาบตาพุดพัฒนา ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายใน ระบบบัญชีที่มีคอมพิวเตอร์ของกรม ส่งเสริมการเกษตรท้องถิ่น (e-LAAS)



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง เดิม/ตำแหน่ง เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ปัจจุบัน			
๕	นางสาววิภาวดี ก่อนทอง ท.ค.ชุมแสง อ.วังจันทน์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร เป็น นักจัดการงานทั่วไปชำนาญ การ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑- ๓๐๑-๐๐๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เอกการพัฒนารัฐบาล)	๒ ปี ๗ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จพง.บูรพา ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๔ ส.ค. ๕๑ - ๓๐ เม.ย. ๕๓ และมีคุณวุฒิปริญญาตรีตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง = ๕ ปี ๘ เดือน นับได้ครึ่งหนึ่ง = ๒ ปี ๑๐ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๕ ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๕๓ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๑ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๙ มี.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๑ เดือน (รวม ๒ ปี ๗ เดือน)	๑๙,๕๐๐ (๑ เม.ย.๖๐) ที่แล้วมา	๒๐,๙๒๐ (๑ เม.ย.๖๑)	๒๐,๙๒๐ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐)	๒๙ มี.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐)	๑. โครงการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพ หลักของชาติ "โครงการจัดงานพระราชพิธี ถวายดอกไม้จันทน์พระบาทสมเด็จพระ พิธีถวายพระพรหลังพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระ พระปรินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช" เทศบาล ตำบลชุมแสง ๒. โครงการรับเสด็จฯ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา มเหสีในสมเด็จพระ จุฬาลงกรณ ๓. การจัดทำระบบควบคุมภายในของ เทศบาลตำบลชุมแสง



คณะอนุกรรมการ...

คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และได้ เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ปฏิบัติจริง สมควรที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงานที่ระบุไว้

มติที่ประชุม

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ ทต.บ้านเพ ทต.เชิงเนิน ทต.มาบข่าพัฒนา และ ทต.ชุมแสง เลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ทั้ง ๕ ราย และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ



๕๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน  
จ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง  
เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน  
จ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลในการลาออก
๑.	ทท.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑. นายธนพงษ์ ใจอินทร์	ครูผู้ช่วย (พนักงานครูเทศบาล)	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปบรรจุตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
		๒. น.ส.อุไรรัตน์ จันทประสิทธิ์	ผู้ช่วยครู	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู
๒.	ทท.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๓. น.ส.ธีระภรณ์ ธีระกุล	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ (พนักงานเทศบาล)	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับราชการนาน
		๔. นายสมศักดิ์ เกตุพานิช	จพง.การคลังชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล)	๑ ก.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
		๕. นางรวิวรรณ เข็มสุวรรณ	ผช.จหน.การเงินและบัญชี	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากดูแลมารดาที่ป่วยเป็นคนไข้ติดเตียง
๓.	ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง	๖. นายปัญญา มวางค์นอก	พนักงานขับรถยนต์	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๗. นายสาคร เกิดมงคล	พนักงานขับรถยนต์	๑๖ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๔.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๘. น.ส.ภัทรพร แก้วโกมล	ผช.จพง.ธุรการ	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕.	ทต.จอมพล เจ้าพระยา อ.ปลวกแดง	๙. นางศิริวรรณ เดชกึ่ง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๖.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑๐. น.ส.ศิริธร พระสุรัมย์	ผช.จพง.สาธารณสุขชุมชน	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๗.	ทต.แก่งกะเจ็ด อ.เมืองระยอง	๑๑. น.ส.ชนัญญา สิงห์สูง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๗ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๘.	ทต.มาบตา อ.นิคมพัฒนา	๑๒. น.ส.หทัยรัตน์ เสนาะพล	ผช.จพง.ธุรการ	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
		๑๓. น.ส.นวมล มาโยธา	ผช.จพง.ธุรการ	๑ มี.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๙.	ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย	๑๔. น.ส.วทันญา สีสกม	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑ มี.ย. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๐.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	๑๕. น.ส.พัชนี รักนิสัย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานเทศบาล	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๑	เนื่องจากเสียชีวิต

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล  
และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานและพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขฯ รวมทั้ง มติ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบรายชื่อที่ ๑ - ๑๕ สำหรับพนักงานเทศบาล รายที่ ๑๕ เนื่องจากเสียชีวิต  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ  
สังกัด ทน.ระยอง ทม.มาบตาพุด ทต.บ้านแพ ทม.บ้านฉาง ทต.จอมพลเจ้าพระยา ทต.บ้านฉาง  
ทต.แกลงกะเจ็ด ทต.มาบข่า และทต.ชากบก ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอ
๒. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิตของพนักงานเทศบาล ทต.บ้านค่ายพัฒนา  
ราย น.ส.พัชนี รัชนีสัย ตามที่เสนอ



/๕.๘ เรื่อง...



## ๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ แห่ง ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาลอำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตามเทศบัญญัติคิดเป็นร้อยละ
๑.	เทศบาลปลวกแดง อ.ปลวกแดง	น.ส.สร้อยชานา ผิวนวล	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-วุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	๒๕.๖๗	๒๕.๑๒
๒.	เทศบาลค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	น.ส.ปวรวรรณ สุขจันทร์	ผช.จพ.ธุรการ	-วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี สาขาการคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	๓๓.๓๖	๒๕.๕๑
๓.	เทศบาลขามเฒ่า อ.นิคมพัฒนา	น.ส.ปาริชาติ แฉกกลาง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ - ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๑)	๙,๕๐๐	๓๕.๖๔	๓๐.๐๗
๔.	ท.ระยอง อ.เมืองระยอง	น.ส.ชนากร เต็มพรหมรินทร์	ผจพ.การเงินและบัญชี	-วุฒิ ปวช. (พณิชยการ)	๙,๕๐๐	๒๘.๓๙	๒๕.๖๙
๕.	เทศบาลอ.แกลง	น.ส.สินีนาด สุนศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑)	๙,๕๐๐	๓๕.๑๓	๓๐.๕๑
๖.	เทศบาลฉวาง อ.บ้านฉาง	น.ส.เสาวภา อุดสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-วุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาการส่งเสริมสุขภาพเด็ก (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๓ - ๒๙ มี.พ. ๒๕๕๙)	๙,๕๐๐	๓๘.๕๒	๓๒.๖๔
๗.	เทศบาลควายกิน อ.แกลง	๑. นายณัฐกรนนท์ วัชรวานิชกุล	ผจพ.ประชาสัมพันธ์	-วุฒิ ปวส. สาขาการตลาด	๑๑,๕๐๐	๓๗.๔๖	๓๕.๒๖
		๒. น.ส.กมลวรรณ เวทนะรัตน์	ผจพ.พัสดุ	-วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงิน	๑๑,๕๐๐		
๘.	เทศบาลอ.บ้านฉาง	๑. น.ส.วราภรณ์ ศักดิ์เมือง	ผจพ.ธุรการ	-วุฒิ ปวส. สาขาการตลาด อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	๑๑,๕๐๐	๓๘.๘๘	๓๒.๘๒
		๒. นางเพียงเพ็ญ งามประดับ	ผศ.ครูผู้ดูแลเด็ก	-วุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓	๑๕,๘๐๐		
๙.	เทศบาลป่าพัฒนา อ.นิคมพัฒนา	๑. นายธีระพันธ์ วรรณพงษ์	ผศ.นิติกร	-วุฒินิติศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓๓.๓๗	๒๘.๙๘
		๒. น.ส.นวมล มาโฮธา	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	๑๕,๐๐๐		
		๓. น.ส.พัชรินทร์ เจริญวงศ์	ผจพ.ทะเบียน	-วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๑๑,๕๐๐		
		๔. น.ส.ปาลินี พวงเพชร	ผจพ.จัดเก็บรายได้	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐		
		๕. น.ส.นภา โอนอ่อน	ผศ.ครูผู้ดูแลเด็ก	-วุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒	๑๕,๐๐๐		

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๙ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.บ้านปลวกแดง ทต.บ้านค่ายพัฒนา ทต.มะขามคู่ ทน.ระยอง ทต.บ้านนา ทต.บ้านฉาง ทต.ทุ่งควายกิน ทต.พลา และ ทต.มาบข่าพัฒนา จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๕ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกิน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำถึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)



/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
ระดับเชี่ยวชาญ

- ทน.ระยอง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ได้รับวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ

จำนวน ๑ ราย คือ

เทศบาล	ชื่อ-สกุลสถานศึกษา/เทศบาล	ตำแหน่งเดิม /เงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง ที่เลื่อน/เงินเดือน (บาท)	ได้รับวิทยฐานะ เดือนละ	มีผลตั้งแต่
ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑. นางชนิดา โคลงชัย - วุฒิการศึกษามหาบัณฑิต (การวิจัยการศึกษา) ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ กองการศึกษา - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๗ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๕๒,๙๕๐ (๑ ต.ค. ๒๕๖๐)	ครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๔ ขั้น ๕๒,๙๕๐	๙,๙๐๐	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๐

สำนักงานเลขาธิการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑) พนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน  
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งประเมินผลงานที่เกิดจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒  
มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา  
ท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ (กรณีปรับปรุง)

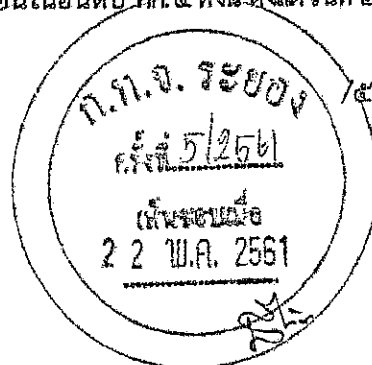
๒) พนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
เชี่ยวชาญ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดให้ดำรงตำแหน่ง ครู  
วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๐



## ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนา

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา ได้ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการงานธุรการที่เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย รับโอน พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๒. การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ก่อนการสรรหาทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง เหตุผลและความจำเป็น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง และตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ ก.ท.จ.ระยอง เห็นชอบก่อนดำเนินการ และเมื่อได้ดำเนินการแล้ว ก่อนบรรจุแต่งตั้ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ระยอง ตามมาตรา ๑๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการได้

๔. ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้อง

การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๓๓๖ ของประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ ให้ปลัดเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยขอความเห็นชอบต่อ ผวจ.ระยอง

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาลให้เป็นอำนาจ ของ ผวจ.ระยอง ตาม พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทุกกรณีต้องได้รับความเห็นชอบจาก ผวจ.ระยอง ก่อนดำเนินการ (เว้นพนักงานจ้างให้ดำเนินการได้ทันที)

๖. การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอื่นใด นอกเหนือจากข้อ ๑-๕ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนาจะปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ระยอง แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านนา มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (พนักงานจ้างทั่วไป) กองการประปา

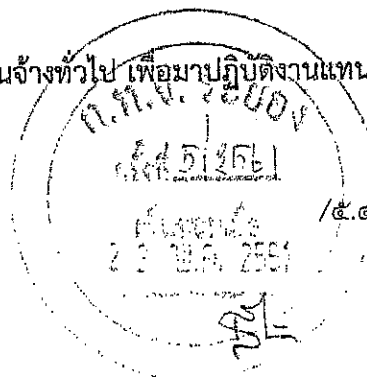
ทต.บ้านนา จึงขอรายงานตำแหน่งว่าง และเนื่องจากมีคนลาออก จึงมีความจำเป็นต้องสรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๑ และค่าใช้จ่ายตามเทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองเห็นชอบก่อนดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.บ้านนา สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อมาปฏิบัติงานแทนตำแหน่งที่ว่างตามที่เสนอ



/๕.๑๑ เรื่อง...

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา

๑. ชื่อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านนา รายงานว่า นายมานะ แสงศิระฤทธิ นายกเทศมนตรี ตำบลบ้านนา ได้ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๐ ซึ่งนายอิทธิพงศ์ ชำนาญ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๐ เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านนา ต้องออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) จึงขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ในฐานะผู้ควบคุมดูแลเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของนายอิทธิพงศ์ ชำนาญ

๓. ชื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ เห็นว่ากรณีปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีฯ จะประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของตนเองนั้น จะกระทำมิได้ เนื่องจากขัดต่อพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ดังนั้นจึงต้องแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปอีกชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ หลังจากได้รับผลการประเมินจากผู้ว่าราชการจังหวัดระยองแล้วประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ กำหนดว่ากรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน ดังนั้น ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา จึงต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ระยอง ก่อน จึงจะสามารถทำ คำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยองในฐานะผู้กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป อีกชั้นหนึ่งมอบหมายนายอำเภอแกลงในฐานะผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ตามมาตรา ๗๑ แห่ง พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา

๔.๒ ให้เทศบาลตำบลบ้านนา นำผลการประเมินจากนายอำเภอแกลง ไปเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. รับทราบในการมอบหมายนายอำเภอแกลงในฐานะผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ตามมาตรา ๗๑ แห่ง พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านนา นำผลการประเมินจากนายอำเภอแกลง ไปเลื่อน ชั้นเงินเดือนให้กับปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา และให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนาปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนาจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้

/๕.๑๒ เรื่อง...

มติที่ประชุม



๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ทต.สุนทรภู่ และ ทต.บ้านเพ รายงานว่า มีพนักงานครูเทศบาล ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. ทต.สุนทรภู่ มีพนักงานครูเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดขามมะกรูด ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ

๑.๑ นางวันทนา บุญก่อเกื้อ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งมีคุณสมบัติครบในการเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๑

เนื่องจากเทศบาลไม่มีข้าราชการพนักงานครูในสังกัด ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ จึงไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เทศบาลตำบลสุนทรภู่ จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

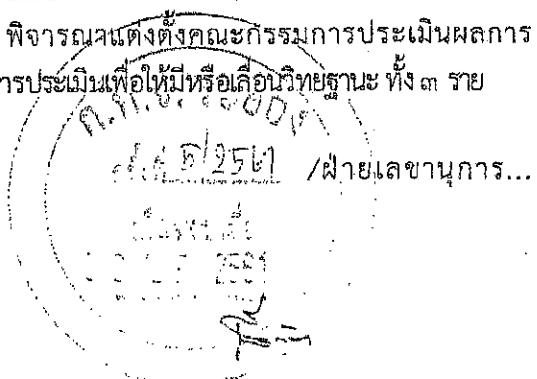
๒. ทต.บ้านเพ รายงานว่า มีพนักงานครูเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเพ และโรงเรียนเทศบาล ๒ ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางอมรรัตน์ เดชดิษฐ์ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐๘๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งมีคุณสมบัติครบในการเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๐

๒.๒ นางจุฬารัตน์ คำเสมอ ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐๘๖ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๔๐ บาท มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ซึ่งมีคุณสมบัติครบในการเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๐

๒.๓ น.ส.สิริกัญญา วิสมล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๖๒-๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติครบในการเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗

เนื่องจากปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเพ ไม่มีหัวหน้าศูนย์ และโรงเรียนเทศบาล ๒ ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เทศบาลตำบลบ้านเพ จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ทั้ง ๓ ราย



- ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้นจึงไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครู ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาล ที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามโครงสร้างที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. พนักงานครูหรือข้าราชการครู ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาล ที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามโครงสร้างที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ได้ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓. พนักงานครูหรือข้าราชการครู ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ



/๕.๑๓ เรื่อง...

๕.๑๓ เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

- ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลชั้นใหม่ ตามคำสั่ง ก.ท.จ.ระยอง ที่ ๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๖ นายณวัฒน์ โตศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายณวัฒน์ โตศักดิ์ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ
๒. คัดเลือกคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการ

ให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลแทนนายณวัฒน์ โตศักดิ์

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายณวัฒน์ โตศักดิ์ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ชั้นใหม่ ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑) นายอังกูร บัวศรี (ธนารักษพื้นที่ระยอง)         | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายมนตรี เกตุวิจิตร (นายอำเภอบ้านค่าย)         | อนุกรรมการ       |
| ๓) นายวรวิทย์ คุงไชคชัย (นายกเทศมนตรีนครระยอง)    | อนุกรรมการ       |
| ๔) นายนิมิต บุรพาสถิตย์ (ปลัดเทศบาลเมืองมาบตาพุด) | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายดำริ จุลวิเศษกะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)             | อนุกรรมการ       |
| ๖) นายอนุรักษ์ คล้ายขำ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)            | อนุกรรมการ       |
| ๗) นายจිරศักดิ์ ศรีสมล                            | เลขานุการ        |

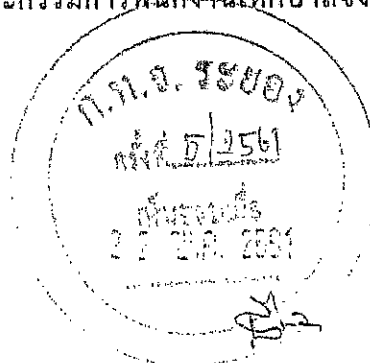
(หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

๘) นางสาวแพรวพรรณ จันทระศัพท์ (นิติกรปฏิบัติการ)

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง) ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลในจังหวัดระยอง เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาดำเนินการต่อไป



/๕.๑๔ เรื่อง...



๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ตามบัญชีที่ได้รับ  
การจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ด้วย สก. ได้พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมี  
รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็ก ที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การจัดสรร  
จาก สก. ให้ สกจ. นำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังกล่าว และแจ้งเทศบาลจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง  
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรา

- เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
ของ อปท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบ ทต.ทุ่งควายกิน ทต.พลา ทต.บ้านฉาง และ ทต.แก่งกะเม็ด  
กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามอัตราและจำนวนที่ สก. จัดสรรให้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จระยอง  
ให้ความเห็นชอบ

๒. ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม  
อัตราที่ได้รับการจัดสรร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. การพิจารณากำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๓.๑ กรณีเทศบาลไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นอันดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวน น้อย  
กว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่  
เทศบาลจัดตั้งขึ้นเองหรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา ที่มีข้อตกลงกับเทศบาล ซึ่งเลือกรูปแบบการ  
บริหารรูปแบบที่ ๑ (เทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) หรือรูปแบบที่ ๒  
(เทศบาลและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้าน  
บุคลากร)

๓.๒ กรณีเทศบาลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมี  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่ง  
ครูผู้ดูแลเด็ก และมีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นอันดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับ  
ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็น  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เทศบาลจัดตั้งขึ้นเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา ที่มีข้อตกลงกับเทศบาล  
ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารรูปแบบที่ ๑ (เทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) หรือ  
รูปแบบที่ ๒ (เทศบาลและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบการ  
บริหารงานด้านบุคลากร) อนึ่ง หากเทศบาลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้ว แต่ยังมี  
อัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนา  
เด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กสังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวน  
เด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด

ที่ ก.ท.จระยอง /๓.๓ กรณี...

๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๑

๓.๓ กรณีเทศบาลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นอันดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด กรณีที่เทศบาลได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้แล้ว และบัญชีดังกล่าวยังไม่ครบระยะเวลาการขึ้นบัญชีให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ขึ้นบัญชีไว้ หรือสรรหาด้วยวิธีการรับโอน หรือรายงานตำแหน่งเพื่อให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๐

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ สก. กำหนด จึงเห็นควรให้ ทต.ทุ่งควายกิน ทต.พลา ทต.บ้านฉาง และ ทต.แก่งกะเจ็ด กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา ตามที่ สก. จัดสรรให้และจัดทำ ประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.พลา ทต.บ้านฉาง และ ทต.แก่งกะเจ็ด กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ อัตรา ตามที่ สก. จัดสรรให้และจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

