

៩



ព័ត៌មាន ៥៣៦០១/ ខ្សែ

លេខការណ៍បញ្ជីកម្រាធេខែ	១៣៩៩
ចុះថ្ងៃ	២៨ មេសា ២០១៧
ចុះឆ្នាំ	០៩.៤០២

សាលការណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន  
ផ្លូវលេខ ៤៥៦ ឈុនអាងលោងអាមេរិក ៣៦ ភ្នំពេញ  
ខេត្តភ្នំពេញ ឯកសារលេខ ២១១៨០

៦ ពុធរាជការ ២៤២១

នីង ខុគ្រាសនុគ្រារព្រះសមាគមនី

ឱ្យ នាយកទេស្តី/នាយកក្រសួងបរិបាល ស្ថាបនុបាល ក្នុងក្រសួង

សិក្សាសាស្ត្រ ប្រកាសរបស់ពីប្រជាការនាគម្ពុជា ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង

ដោយប្រជាការនាគម្ពុជា ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង

#### ពន្លការណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន

- |                    |   |
|--------------------|---|
| - តាំងអេឡិចត្រូនិក | ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង |
| - តាំងអេឡិចត្រូនិក | ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង |

#### ពន្លការណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន

- |                    |   |
|--------------------|---|
| - តាំងអេឡិចត្រូនិក | ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង |
| - តាំងអេឡិចត្រូនិក | ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង |
| - តាំងអេឡិចត្រូនិក | ចាប់ពីថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង |

តាមដែនដឹងពីក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង នៅថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង

តាមដែនដឹងពីក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង នៅថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០១៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ មីនា ២០២០ ទៅលើក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង

ខ្លួនឯង សារណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន

(ឯកសារណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន)

ឯកសារណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន

សារណ៍ប៊ូលមេដ្ឋាន ក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង  
នាយកទេស្តី ក្នុងក្រសួងបរិបាល ក្នុងក្រសួង



ประกาศเทศบาลตำบลลุมะขามคุ่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลุมะขามคุ่

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน  
ทักษะความสามารถพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗  
แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ประกอบกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๔๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๖ และตามประกาศเทศบาลตำบลลุมะขามคุ่เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลลุมะขามคุ่ จังหวัดระยอง  
สมัครพนักงานจ้างในตำแหน่งดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหา รวม ๕ อัตรา ประกอบด้วย

พนักงานจ้างตามภารกิจ

กองช่าง

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด

- พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

- พนักงานจดมาตรฐาน

จำนวน ๑ อัตรา

- คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน  
(รายละเอียดเอกสารภาคผนวก ก ) ท้ายประกาศฉบับนี้

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีในวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตพิ�เปื่องไม่  
สมประสงค์ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน  
เทศบาล ๒๕๖๑

- (ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้ำงในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุรำเรื้อรัง
- (ฉ) ไม่เป็นผู้ดัดรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพระคริสต์นิกาย หรือเจ้าหน้าที่ในพระคริสต์นิกาย
- (บ) ไม่เป็นผู้ดัดรงตำแหน่ง ผู้บริหารห้องถิน คณบุรีหารห้องถิน สมาชิกสภาห้องถิน
- (ซ) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะคราทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (ญ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกกลุ่มหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (ญ) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนห้องถินในวันทำสัญญาจ้าง

สำหรับพระภิกขุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อนาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๑๑

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้สมัครตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นตามแบบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (รายละเอียดเอกสารภาคผนวก ก)

#### ๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลมะขามคุ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) ตั้งแต่ วันที่ ๘ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๑๑ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ ผู้สมัครมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครได้ ๑ ตำแหน่ง

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่จะนำมาอ้างพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุดยืนต่อเจ้าหน้าที่ในวันรับสมัคร ดังนี้

- (๑) สำเนาถูกต้องของคุณสมบัติที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร
- (๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่สมัคร
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตามาก ๑ นิ้ว ถ่ายครึ่งเดียวganไม่เกิน ๓ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบหลังรูปถ่ายตัวบรรจง)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี)
- (๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี)
- (๘) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้เข้ารับค่าธรรมเนียม เอ ๔ (A ๔) เท่านั้น ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัคร เขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร  
ยกเว้นไม่มีค่าธรรมในการสมัครรับการเลือกสรร

๗. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นดังต่อต้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร สถานที่การเลือกสรรและระบุเป็นอย่างไรกับการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลลุมพญาคุ้ง ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๙. หลักเกณฑ์การดำเนินการเลือกสรร

จะดำเนินการเลือกสรรผู้สมัคร โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลุมพญาคุ้ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างโดยย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลลุมพญาคุ้ง อำเภอพิมาย จังหวัดระยอง (รายละเอียดเอกสารภาคผนวก ๑) ท้ายประกาศฉบับนี้

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนเกินกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลลุมพญาคุ้ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใน วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลลุมพญาคุ้ง โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรใหม่อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในแต่ละตำแหน่งสำหรับอัตราค่าตอบแทนนั้น จะได้รับตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดแบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑๓. การดำเนินการจ้าง

- เทศบาลตำบลลุมพญาคุ้ง จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองแล้ว (เฉพาะกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ)

- ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรที่จะทำสัญญา มีความสามารถศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิ์ได้ ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองได้

๑๔. ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง

- พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
  - พนักงานจ้างประเภทพนักงานตามภารกิจมีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๕ ปี
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมนูญ วงศ์ประยุร)  
นายกเทศมนตรีตำบล黎明คำ