

ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๑๓๙๗



เพศบ้านเด็กชายเด็ก เลขรับ... ๑๒๔๗	วันที่... ๒๑ ก.ค.๖๗
เวลา... ๑๓.๕๒ น.	ที่ร่วมการบำเพ็ญสาธารณะ
ถนนเข้าดิน-สีแยกพัฒนา	รป ๒๑๑๑๑

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
เพื่อให้มีวิทยฐานะครุชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำน้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะมา น้ำเป็น และเขาน้อย^{สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดรายอง ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๒๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวื่อง ข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครุชำนาญการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้}

พร้อมนี้อำเภอเข้าชะมา ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดรายอง ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๒๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวื่อง ข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครุชำนาญการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พี.ก.พ พ.พ.
พ.พ.

(นายณัฐพงศ์ สุขวิสิฐ)

นายอำเภอเข้าชะมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๓๘๘๘-๖๐๔๔/๐๘๐-๗๗๐๑๖๓๔



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ฯ จด๓๓

สำเนาการซื้อขายของราชการ
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๘
จังหวัด
ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท ราย ๒๑๑๕๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ, นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง, นายกเทศมนตรีเมืองระยอง
นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๔/๑ ๑๙
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการว่า ในกรณีที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใด อย่างไร ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานที่ว่าไปที่ขัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการโดยมีติเรื่องดังกล่าวมาแล้วตามข้อหารือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กมีผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ แล้ว การที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางและวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรบริหารส่วนตำบล เช่นเดียวกับตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ และ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

/๑. ผู้อำนวยการ...

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครุอองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถถังกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิ เช่น

(๑) กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

(๒) กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความสามารถ ความสามารถ ความเหมาะสม ใน การประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

(๓) กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความสามารถ ความสามารถ ความเหมาะสม ใน การประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในส่วนขององค์กรบริหารส่วนตำบล นั้น ก.อบต.จังหวัดระบุ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันพุธที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แล้ว จึงสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามมติดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอ่ำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

- ศ.ดร. แล้ว

พี่ ที่ พงษ์

(นายณัฐพงศ์ สุวิสิฐ)
นายอ่ำเภอเขายะเมฯ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ - ๓๘๖๙ - ๔๗๙๑ - ๒ ต่อ ๑๕

นายสุรศักดิ์ เจริญคิริไชย
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย น.ส. ใจดี ใจดี

- ใจดี ใจดี

- ใจดี ใจดี

นาย ท.ก.๗๗๗ ท.ก.๗๗๗

นาย ท.ก.๗๗๗ ท.ก.๗๗๗

นาย ท.ก.๗๗๗ ท.ก.๗๗๗

นาย พ.ส.ช. ห.อ.ช. ห.อ.ช.

ห.อ.ช. ห.อ.ช. ห.อ.ช.

นาย พีระศักดิ์ สนั่น เครือง

ปลัด อ่ำเภอ

พิมพ์



ที่ มหา ๐๘๐๙.๙/๙๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

ถนนนราธิวาส แขวงคุ้มสิต

เขตคุ้มสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๗๙๙๙ เมษายน ๒๕๖๑

๐๑๐/๒๕๖๑

เรื่อง ข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.ต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเดือนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๒

๓. ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ไม่สามารถดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ได้ จึงต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใหม่ ดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขาธุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. หรือคณะกรรมการเดย์มีติเรื่องตั้งกล่าวมาแล้ว ตามที่หารือให้กับนายก็ต่อไปนี้ ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำเนินการแต่งตั้งครู รับเงินเดือนอันดับ ๑๓.๑ แล้ว การที่จะขอเมื่อเรือเดือนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางและวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเดือนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและองค์กรบริหารส่วนตำบลเข้ากับมาตรฐานและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้นสังกัด จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

/๑. ผู้อำนวยการ...

- ๒๙๙ (๒๙๙)

- ๒๙๙ (๒๙๙) ๒๙๙

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของคุรุกรงส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้อื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครุอุปคุรุกรงส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิ เช่น

๑. กรรมการล้าดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการล้าดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม ในการประเมินผลงานของผู้อื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวนโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนับริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐-๒๖๒๔๗-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๔๓

โทรสาร ๐-๒๑๐๔๓-๕๙๙๑