

อป.
(ทนาย ร.ท.)

[Handwritten signature]

เทศบาลตำบลเขาชะเมา
เลขรับ..... ๑๑๕
วันที่..... 10 เม.ย ๖๑
เวลา..... 13.23 น.



ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ ๖๒๕

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา
ถนนเขาดิน-สี่แยกพัฒนา
รย ๒๑๑๑๐

✓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๖๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมา ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๖๑
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

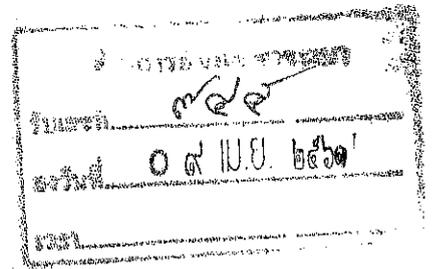
[Handwritten signature]

(นายณัฐพงษ์ สุขวิสิฐ)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๕๘/๐๕๐-๗๗๐๑๖๓๔



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย. ๒๑๑๕๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้มีการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง
<http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ สดลข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

- ดงหาม เล็ก

(นายณัฐพงษ์ สุขวิสิทธิ์)
นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๒

เขียน หอจ. 17/6/19

- เพื่อโปรดทราบ

< 1๕๓๖๕๑๐๐ กต. ๖/๑๖

ทราบ (เค: ต) เพื่อการไว้
๖๖๒ สักเกือบร้อยต่อไม่

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

มติ ก.ท.จ.ระยอง
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๒ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง
เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ แห่ง ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง ทน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๑) - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๒๙.๑๖
๒.	ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา	๑. ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง *ลำดับที่ ๑ ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๑ *ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งว่าง ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ๖๕๕ ประกอบ ๖๗๗ ร้อยละ ๓๒.๑๖

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ทต.ชากบก และ ทต.มะขามคู่
มีตำแหน่ง บริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และขอดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามคำสั่ง
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขอให้เทศบาล
ดำเนินการตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๔ มี.ย. ๒๕๕๙
และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม



วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น
ระดับเดียวกันเทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายไปดำรงตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

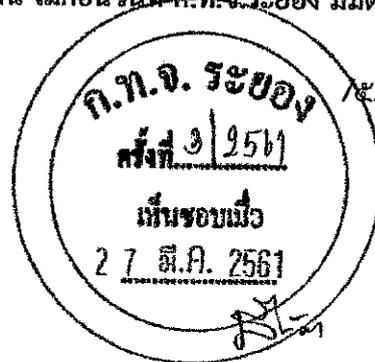
ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ย้ายไป ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
นางอินทิราณี วันทอง ทน.ระยอง	-วุฒิ ปวท. (การตลาด)	จพง.ธุรการชำนาญงาน กองวิชาการและแผนงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๐	๒๓,๓๗๐	จพง.ทะเบียนชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	๒๓,๓๗๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นผู้มีความรู้ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาล
รายดังกล่าว ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันระดับชำนาญงาน และได้ผ่าน
การประเมินบุคคล โดยมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง ย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
เกื้อกูลกันระดับชำนาญงาน ตามที่เสนอ ห้างนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ



/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๒๓ คน โดยแยกได้ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๔ คน
- เทศบาล จำนวน ๑๑ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง
๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบ และแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้ออนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัว ณ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง รายงานตำแหน่งว่างให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๗๕๐ อัตรา (ประเภททั่วไป ๔๓๓ อัตรา และประเภทวิชาการ ๓๑๗ อัตรา) ได้รับการจัดสรรมาบรรจุแต่งตั้ง ๒๗๔ อัตรา (ประเภททั่วไป ๘๔ อัตรา ประเภทวิชาการ ๑๙๐ อัตรา) คงเหลืออัตราว่างที่ยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ๔๗๖ อัตรา (ประเภททั่วไป ๓๔๙ ประเภทวิชาการ ๑๒๗ อัตรา)

๑.๓ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในเดือนมีนาคม

๑.๔ เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ อัตรา



๑๒. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ประสงค์บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

๒. เห็นชอบเป็นหลักการให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับ ในอัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา

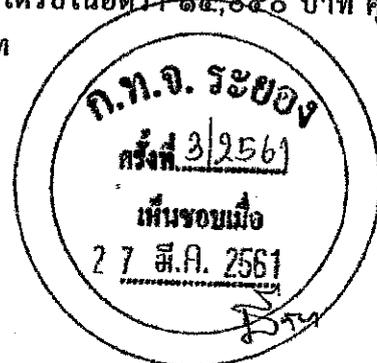
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

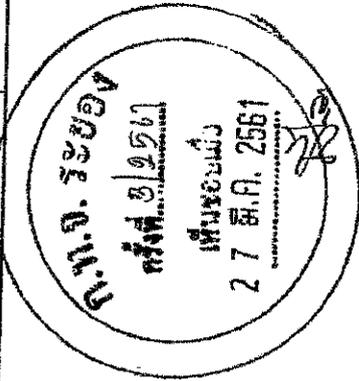
๒. เห็นชอบเป็นหลักการให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับ ในอัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่บรรจุและแต่งตั้ง

ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

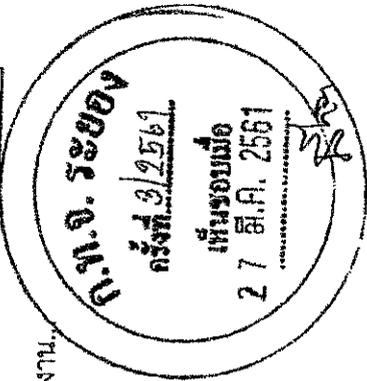
ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		หมายเหตุ		
	ที่	ชื่อ	ที่	ชื่อ			
๑	อำนวยการ	นางสาวกัญญากร บุคคัล	๔๙-๒-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑	น.ส. ดนิตา โจรกุลธอร์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	๑๕,๐๖๐	
๒	อำนวยการ	นางสาวกัญญากร บุคคัล	๔๙-๒-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑	น.ส. ดนิตา โจรกุลธอร์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์	๑๕,๐๖๐	
๓	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๔	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๕	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๖	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๗	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๘	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๙	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๑๐	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	
๑๑	อำนวยการ	นายสุวิทย์ กฤษณะราชกิจ	๓๓๐๒๗๒	น.ส. โชติศา รัตนเพียร	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๑๕,๐๖๐	



๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำบลท่าแพนง ครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู
 - พต.บ้านนา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำบลท่าแพนงครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู
 เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	ตำแหน่ง/เงินเดือน ก่อนแต่งตั้ง (บาท)	ผลการประเมินเตรียม						ตำแหน่ง/เงินเดือน ที่ได้รับแต่งตั้ง (บาท)	มีผลตั้งแต่
				ครั้งที่ ๑-๔ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)		ครั้งที่ ๕-๘ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)		รวม	ค่าเฉลี่ย		
				๗๓.๕๑	๗๗.๕๑	๘๔.๕๖	๘๘.๓๑				
๑. พต.บ้านนา อ.ภักดี	๑. น.ส.สภามาศร์ วิเศษ - ภูษิ ค.บ. (ลาจากการศึกษาปฐมวัย) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ๕ เม.ย. ๒๕๕๘ ถึง ๕ เม.ย. ๒๕๖๓	๓๐ ธ.ค. ๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท							ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้น ๑๖,๖๗๐ บาท	๓๐ ธ.ค. ๖๐

/สำนักงาน,



สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาล
รายดังกล่าว ผ่านเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
เห็นชอบให้ ทต.บ้านนา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ราย น.ส.ผกามাত্র์ วิเศษ ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ตามที่เสนอ
ทั้งนี้ ให้มีผลตามที่ระบุไว้



๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(นอกกระบวนคดี)

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(เลื่อนอกระดับคาว) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เทศบาล/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	การศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คณะมนตรี	ผลงานที่เสนอ
					ปัจจุบัน (บาท)	ปัจจุบัน ที่แล้วมา (บาท)			
๑.	นางสาวนันท นักระโชก ท.เชิงเนิน อ.เมืองของ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์	๔ ปี ๔ เดือน - ดำรงตำแหน่ง ธุรการ ๒-๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๖ - ๓๑ ส.ค. ๕๘ = ๒ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่ง ธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๐ ส.ค. ๖๐ = ๑ ปี ๑๑ เดือน (รวม ๔ ปี ๕ เดือน)	๑๕,๔๕๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๖,๐๓๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๑๖,๑๙๐	๒๐ ส.ค. ๖๐ (คณะมนตรี ๔๐.๓๓)	๑. โครงการรัฐพิธี กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ นิตินทร เพยวรากร เนื่องไปโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา ๒. การปรับปรุงการจัดเก็บเอกสาร งานธุรการสำนักปลัดเทศบาล
๒	นางสาวอุไรพร คชรินทร์ ท.มะขามคู่ อ.วิเศษพัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๔ ปี ๗ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จนท./ธุรการ ๓- ๕ ตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค. ๕๓ - ๒๒ ส.ค. ๕๙ และมีคุณวุฒิปริญญาตรีตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง = ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน นับได้ ครึ่งหนึ่ง = ๓ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒๓ ส.ค. ๕๙ - ๑๕ ม.ค. ๖๑ = ๑ ปี ๕ เดือน ๘ วัน	๑๓,๘๘๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๘,๒๐๐ (๑ ต.ค.๖๐)	๑๘,๔๓๐	๑๕ ม.ค. ๖๑ (คณะมนตรี ๓๐.๖๖)	๑. การจัดทำแผนการดำเนินงาน พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. การโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐ และแก้ไข เปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๐

ก.ท.จ. ระยอง
วันที่ ๑/2561
เห็นชอบเมื่อ
27 ส.ค. 2561

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เพศบาท/ อำนาจ	นายพิเศษชัยยุทธ์ เรือนทราบ ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
						ปีงบประมาณ ที่เริ่มมา (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๓.		นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๕๐-๐๗-๓๑๐๓๐๐๒๖	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๔ ปี ๙ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓-๔ ตั้งแต่ ๓ มี.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๒ ปี ๑๐ เดือน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๓ มี.ค. ๕๙ - ๘ มี.พ. ๖๑ = ๒ ปี (รวม ๙ ปี ๑๐ เดือน)	๒๐,๑๒๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๐,๓๗๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๒๐,๓๗๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๘ มี.พ. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๓)	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๒. การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔.	นางสาวรสันนีย์ ได้เพ็ธอง ทต.เนินพระ อ.เมืองระยอง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เป็น นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๕-๐๑-๓๑๐๑๐๑๐๑๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	ศิลปศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง งามท./อพง.ธุรการ ๓ ตั้งแต่ ๔ มี.ค. ๕๕ - ๓๓ ต.ค. ๕๘ และมีคุณวุฒิปริญญาตรีตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง = ๓ ปี ๙ เดือน ๙ วัน นับได้ครั้งหนึ่ง = ๓ ปี ๑๐ เดือน - เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓/นัก จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๓๔ ต.ค. ๕๘ - ๒๓ มี.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๒ เดือน (รวม ๕ ปี)	๑๗,๘๘๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๑๘,๕๒๐ (๑ ต.ค. ๖๐)	๑๘,๘๕๐	๒๓ มี.ค. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๖)	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อ พัฒนารายได้ ๒. การควบคุมการบันทึกรายรับด้วย ระบบคอมพิวเตอร์ e-LASS

/ที่...

ก.ท.จ. ระยอง

ครั้งที่ ๑/2561

กันธอนแก้ว

27 ส.ค. 2561

A-2

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง เดิม/ตำแหน่ง เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นระยะเวลา	เงินเดือน		รายได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่เข้ามา	ปัจจุบัน			
๕	นายภุชญา ภิวาลฤทธิ ทต.เนินซ้อ อ.แมลง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เป็น นักทรัพยากรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔ ปี ๗ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒๘ ม.ค. ๕๖ - ๑ พ.ย. ๕๘ (เดิมเป็นข้าราชการ กทม.) = ๒ ปี ๙ เดือน - ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๔ ตั้งแต่ ๒ พ.ย. ๕๘ - ๓๑ ส.ค. ๕๘ = ๒ เดือน - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๗ ก.ย. ๖๐ = ๑ ปี ๘ เดือน (รวม ๔ ปี ๗ เดือน)	๒๐,๓๗๐ (๑ เม.ย. ๕๙)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๗ ก.ย. ๖๐ (คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๙๐)	๑. การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ๒. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	

บ.พ.จ. วรรษอย
วันที่ ๒/2561
เห็นสมควร / คณะกรรมการ...
27 ส.ค. 2561

คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และได้ เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ปฏิบัติจริง สมควรที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลงานที่ระบุไว้

มติที่ประชุม

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา เห็นชอบให้ ทต.เชิงเนิน ทต.มะขามคู่ ทม.บ้านฉาง ทต.เนินพระ และ ทต.เนินขี้เหล็ก เลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ทั้ง ๕ ราย และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล และ
พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๑.	นางวันทนา ท้าเสมีด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบจ.สระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๕๙๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ทน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๕๙๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๒๓.๕๑) - ขอย้ายระยะเวลารับโอนไปอีก ๖๐ วัน	ตำแหน่งว่าง ๒ ศ.ก.๖๐
๒.	น.ส.สุภาวดี สุธรรมจรยา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	- วุฒิ ปวส.การตลาด (อบรมคอมพิวเตอร์มากกว่า ๑๒ ชม.) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	ทต.ทับมา มีบุคลากร องครักษ์ศึกษา คงเหลือ ๖๔ คน
๓.	นายณรงค์ ราเพย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทม.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๕๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มากกว่า ๖ หน่วยกิต - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๔.	น.ส.วนิดา สมสวัสดิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๑๑-๔๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๑๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๑๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	ทต.มะขามคู่ มีบุคลากร องครักษ์ศึกษารั้ง คงเหลือ ๑๓ คน
๕.	น.ส.มนัสพันธ์ ศรีสุทธิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	- วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	ทต.ทับมา มีบุคลากร ว่างระดับเทศบาล คงเหลือ ๕๗ คน
๖.	นางวาสนา โชติรัตน์ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู สพด.อบต.ปากแจ่ม อบต.ปากแจ่ม อ.ห้วยยอด จ.ตรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๒๒๐ อัตราเงินเดือน อันดับ ศศ. ๑ ขั้น ๒๒,๐๐๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาลบ้านปลวกแดง ทต.บ้านปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๒-๒-๐๐๒๑ อัตราเงินเดือน อันดับ ศศ. ๑ ขั้น ๒๒,๐๐๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-



/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน การรับโอน
ของพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

- ๑. เห็นชอบให้ขยายเวลารับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้กับ ทมภบตาพุด ลำดับที่ ๑
ออกไปอีก ๖๐ วัน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง
- ๒. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน
จ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน
จ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๙ แห่ง ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลในการลาออก
๑.	ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	๑. นางดารณี ตั้งเบญจผล	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) (พนักงานเทศบาล)	๑ มี.ย. ๒๕๖๑	เหตุผลในการลาออก เนื่องจากรับราชการนาน
		๒. นายกิตติ พันธุ์สี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๒.	ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	๓. นางสุภาพ โพธิ์เป่า	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๖ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (โดยขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๑ และนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่ง การขยับขึ้นการอนุญาตให้ลาออก เป็นเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันลาออกจากราชการ ตามข้อ ๑๐๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉ. ๑๖ เม.ย. ๒๕๕๔)
		๔. น.ส.ธนภัทร วงศ์อาษา	ครู อันดับ คศ. ๑ (พนักงานครูเทศบาล)	๑ มี.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๓.	ทท.ระยอง อ.เมืองระยอง	๕. น.ส.จิราภรณ์ สำราญเร็น	ผ.จ.พง.ธุรการ	๑ มี.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๖. น.ส.ชนกภัทร์ นามวงษา	ผ.ช.ครู	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เนื่องจากเตรียมสอบบรรจุครูผู้ช่วย
		๗. น.ส.นิระมล บุญประเสริฐ	ผ.ช.จ.พง.ธุรการ	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
		๘. นายศรายุทธ แซ่มโซติกะ	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ มี.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๕.	ทม.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๙. นายศภัทร พันธุ	ผ.จ.พง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	เข้ารับการบรรจุตำแหน่งใหม่
๖.	ทต.สุนทรภู่ อ.แกลง	๑๐. นายพิริยศ ควราหา	ผ.ช.วิศวกรไฟฟ้า	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๗.	ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง	๑๑. นายบุญยงค์ กองแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๒. นายอริญ ประกอบผล	พนักงานขับรถยนต์	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๘.	ทต.สองสลึง อ.แกลง	๑๓. นายศุภวัฒน์ ทับทิม	ผ.ช.จ.พง.ธุรการ	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๔. นายภูษิต น้อยลาศ	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๕. นายนิโรจน์ บรรเทาทุกข์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๙.	ทต.เมืองแกลง อ.แกลง	๑๖. นายพิชิตชัย ประเสริฐสายสิทธิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๙ พ.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลพนักงานครู
เทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานและพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข รวมทั้ง มติ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบรายที่ ๑ -๑๔ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ รายที่ ๑๕-๑๖ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์ จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทม.มาบตาพุด ทด.ทุ่งควายกิน ทน.ระยอง ทด.บ้านแพ ทม.บ้านฉาง ทด.สุนทรภู่ ทด.สำนักท้อน และ ทด.สองสลึง ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอ
๒. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ของ ทด.สองสลึง และ ทด.เมืองแกลง จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ



/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง

๒๐ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาลอำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างมีตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	สำเนา ตามแผน อัตราจ้าง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๑.	เทศบาลเมือง แกลง	น.ส.อรุณี ลอยมา	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (สาขาการตลาด) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๔ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	๒๗.๗๕	๓๐.๗๑
๒.	เทศบาลตำบล บ้านค่าย	๑. นางยุพิน กระจุนทร	ผ.จ.พงษเบียม	-วุฒิ ปวท. บริหารธุรกิจ (สาขาการตลาด)	๑๐,๘๕๐	๓๕.๕๘	๒๕.๗๑
		๒. น.ส.วราภรณ์ หัตถกิจ	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการตลาด) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐		
		๓. น.ส.จันทร์ทิพย์ ศิริสังข์	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิรัฐศาสตรบัณฑิต อบรมคอมพิวเตอร์ ๒๐ ชม.	๑๑,๕๐๐		
		๔. น.ส.แก้วสุภา พรหมรักษา	ผ.จ.พงษจัดทรัพย์	-วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๑,๕๐๐		
		๕. น.ส.นันทน์ภัส ศรีสะเกษ	ผ.จ.พงษพัสดุ	-วุฒิ บัญชีบัณฑิต	๑๑,๕๐๐		
		๖. นายอดุลย์ พิลาภ	ผ.จ.พงษสัตวบาล	-วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาสัตวศาสตร์)	๑๑,๕๐๐		
		๗. น.ส.นรินทร์รัตน์ วิสัยเลิศ	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาคณิตศาสตร์) อุตสาหกรรมเกษตร อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชม.	๑๑,๕๐๐		
๓.	เทศบาล บ้านฉาง	๑. น.ส.ปรีดาพร แกกกล้า	ผ.จ.กวีเศรษฐ์นโยบย และนพน	-วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	๑๕,๐๐๐	๓๘.๕๖	๓๒.๖๔
		๒. น.ส.ดวงใจ แหวนหล่อ	ผ.จ.ครูผู้ดูแลเด็ก	-วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาการศึกษาปฐมวัย) -หลักสูตร ๕ ปี -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๔ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔	๑๕,๘๐๐		
		๓. น.ส.เสาวลักษณ์ ชาวชน	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐		
		๔. น.ส.จุฬาลักษณ์ พงษ์นาวัน	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐		
๔.	เทศบาล บ้านฉาง	๑. นางเกษจา วรรณแสงทอง	ผ.จ.พงษธุการ	-วุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐	๓๒.๖๘	๒๙.๕๐
		๒. นายสุพัฒน์ ชลตระกูล	ผ.จ.พงษหัตถกิจ	-วุฒิ ปวช.อุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์)	๙,๕๐๐		
		๓. น.ส.ศณัฐ โพธิ์แสงดา	ผ.จ.พงษหัตถกิจ	-วุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐		
		๔. น.ส.มณีสุข คมกล้า	ผ.จ.พงษพัสดุ	-วุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐		



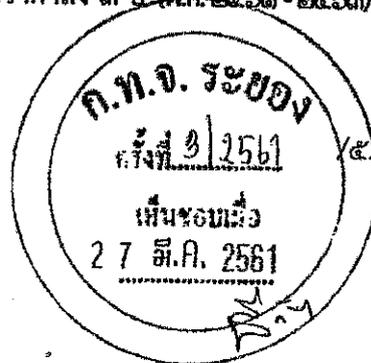
ที่	เทศบาลอำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในด้านของ	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	กำหนด (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราจ้าง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๔	ทต.บ้านฉาง อบ.บ้านฉาง	๕. นายณัฐวัฒน์ นพรัตน์	พนักงานวิชาการสุขาภิบาล	-วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขานานาวิธีสิ่งแวดล้อม)	๑๕,๐๐๐	๓๑.๖๘	๒๙.๕๐
		๖. น.ส.วรรณนิภา กันหา	พนักงานวิชาการศึกษา	-วุฒิการศึกษามัธยมศึกษา (สาขาเทคโนโลยีทางการศึกษา)	๑๕,๐๐๐		
		๗. น.ส.หทัยชนก ทวีปัญญาภรณ์	ผ.จพ.การเงินและบัญชี	-วุฒิ ปวช.พัฒนวิทยากร (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙,๕๐๐		
		๘. นายยศภัทร พันธุ	พนักงานพัฒนาชุมชน	-วุฒิเทคโนโลยีบัณฑิต (สาขากลุ่มเทคโนโลยีการผลิต)	๑๕,๐๐๐		

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๔ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.เมืองแกลง ทต.บ้านค่าย ทต.พลา และ ทต.บ้านฉาง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีเทศบาลเสนอขอความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปรับปรุงเป็น	จำนวนอัตรากำลึง	เหตุผลความจำเป็น
๑.	ท.น.ระยอง อ.เมืองระยอง	กองการศึกษา			
		๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล			
		๑.๑ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๐๒๔ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ	๑.๑ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๐๒๔ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ	๑	เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานครูเทศบาล
		๑.๒ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๓๒๔ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิพทาราม	๑.๒ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๓๒๔ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิพทาราม	๑	
		๑.๓ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๑๗๖๔ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิพทาราม	๑.๓ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๑๗๖๔ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิพทาราม	๑	
		๑.๔ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๑๑๑ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิพทาราม	๑.๔ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๑๑๑ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลวัดโชติทิพทาราม	๑	
		๑.๕ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๐๙๑ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ร.ร.เทศบาลวัดกลุ่มมหาชัยชุมพล	๑.๕ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๐๙๑ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลวัดกลุ่มมหาชัยชุมพล	๑	
๑.๖ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๓๖๕ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ร.ร.นครระยองวิทยาคม	๑.๖ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๓๖๕ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.นครระยองวิทยาคม	๑			
๑.๗ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๓๓๘ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ร.ร.นครระยองวิทยาคม	๑.๗ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๓๓๘ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.นครระยองวิทยาคม	๑			

ก.ท.จ. ระยอง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เห็นชอบเมื่อ

๒๗ ส.ค. ๒๕๖๑

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	ปรับปรุงเป็น	จำนวน อัตรา	เหตุผลความจำเป็น
๑.	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	กองการศึกษา ๑.๘ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๑๒๖ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ร.ร.นครรยองวิทยาคม	๑.๘ ปรับขยายระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๑๗๑๒๖ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.นครรยองวิทยาคม	๑	เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานครูเทศบาล
		๑.๙ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๒๕๒ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง	๑.๙ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๒๕๒ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง	๑	
		๑.๑๐ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๒๕๗ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง	๑.๑๐ ปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๑-๒-๐๗๒๕๗ รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง	๑	
		กองการศึกษา ๒. กำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒.๑ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๐๗-๕ ร.ร.นครรยองวิทยาคม ๒.๒ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๐๘-๕ ร.ร.สาธิตเทศบาลนครรยอง ๒.๓ ตำแหน่ง ผช.โภชนาการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๐๙-๕ ร.ร.เทศบาลบ้านปากคลอง ๒.๔ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๑๐-๕ ร.ร.เทศบาลวัดปากน้ำ	๑ ๑ ๑ ๑	
๒.	ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	กองการศึกษา กำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุน การสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑. ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๑๑-๕ ร.ร.เทศบาลมาบตาพุด ๒. ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙๑๒-๕ ร.ร.เทศบาลมาบตาพุด	๑ ๑	ได้รับการจัดสรรอัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล แล้ว เห็นว่า ทน.ระยอง และ ทม.มาบตาพุด ได้ดำเนินการเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.ท.จ.ระยอง แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง และ ทม.มาบตาพุด ปรับขยายและปรับลดระดับตำแหน่งพนักงาน
ครูเทศบาล และกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตามที่เสนอ

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติให้ความเห็นชอบ



/๕.๙ เรื่อง...

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านนา
เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนาได้ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการงานธุรการที่เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย รับโอน พนักงาน
เทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๒. การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ก่อนการสรรหาทุกกรณี
ให้รายงานตำแหน่งว่าง เหตุผลและความจำเป็น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามแผน
อัตรากำลัง และตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ ก.ท.จ.ระยอง เห็นชอบก่อน
ดำเนินการ และเมื่อได้ดำเนินการแล้ว ก่อนบรรจุแต่งตั้ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ระยอง
ตามมาตรา ๑๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ
พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการได้

๔. ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้อง

การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๓๓๖ ของ
ประกาศ ก.ท.จ.ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ ให้ปลัดเทศบาลแต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ โดยขอความเห็นชอบต่อ ผวจ.ระยอง

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดเทศบาลให้เป็นอำนาจ ของ ผวจ.ระยอง
ตาม พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทุกกรณีต้องได้รับความเห็นชอบจาก ผวจ.ระยอง
ก่อนดำเนินการ (เว้นพนักงานจ้างให้ดำเนินการได้ทันที)

๖. การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอื่นใด นอกเหนือจากข้อ ๑-๕ ซึ่งเป็น
อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนาจะปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้
ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ระยอง แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านนา มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล
จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ทต.บ้านนา จึงขอรายงานตำแหน่งว่าง และเนื่องจากมีคนลาออก จึงมีความจำเป็นต้อง
สรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง คิดเป็น
ร้อยละ ๓๕.๑๑ และค่าใช้จ่ายตามเทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๒ เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดระยองเห็นชอบก่อนดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบให้ ทต.บ้านนา สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อมาปฏิบัติงานแทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่เสนอ

/๕.๑๐ เรื่อง...



๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ได้รับวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการ

- ทน.ระยอง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานที่ได้รับ
วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ตำแหน่ง ที่เลื่อน/ วิทยฐานะ	เงินเดือน ที่ได้รับหลัง เลื่อน (บาท)	ได้รับเงิน วิทยฐานะ เดือนละ (บาท)	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)	โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่
๑.	นางนภัทร กิจวาสน์ - วุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานทั่วไป) ร.ร.นครระยองวิทยาคม - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๕ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๕๖)	ศส.๑ ขั้น ๒๕,๒๕๐	ครู ชำนาญการ	ศส.๒ ขั้น ๒๕,๔๕๐	๓,๕๐๐	ร้อยละ ๘๖.๒๕	๑ พ.ย. ๖๐

- สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว
มีคุณสมบัติครบถ้วน และ ทน.ระยอง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ท. กำหนด โดยให้มีผล
ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดให้ดำรงตำแหน่ง
ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ศส. ๒ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.
๒๕๖๐

