

ที่ผู้รับหนังสือ	426
เลขที่รับ	15 ก.พ 61
วันที่	14.2.14
เวลา	

ทวงถามเรื่องของเจ้าหน้าที่

คนเข้าดิน-สีแยกพัฒนา

ราย ๒๑๑๑๐



ที่ รย ๐๐๒๓.๔/๒๕๗๙

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำนาญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/๔ ๖๐๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

พร้อมนี้ อำเภอเขาชะเม่า ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/๔ ๖๐๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงศ์ สุขวิสิฐ)

นายอำเภอเขาชะเม่า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๔๕๕-๖๐๘๘/๐๘๐-๗๗๐๑๖๓๔

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ
รับเรื่องที่..... ๓๔๘
ลงวันที่..... ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๗
๙๗๗/๐



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/๑ ๑๐๗

ศากาลังจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย. ๒๑๑๕๐

ว/ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
และนายกเทศมนตรีเมืองป้านจาง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) ได้มีการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง
<http://www.rayonglocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชค

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชค)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง

๑๒๖ ๘๐๗. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ

๑๒๖ ๘๐๗. ๒๕๖๗

ท่าน ๑๒๖ ๘๐๗. ๒๕๖๗

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)
ห้องนิ่นอำเภอเขาชะเมา

- ๑๒๖ ๘๐๗. ๒๕๖๗
นายณัฐพงศ์ สุขวิสิฐ
นายอำเภอเขาชะเมา

มติ ก.ท.จ.รายง
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การรับเงิน ของพนักงานเทศบาลและหน้ากากครุเทศบาล
๑. เรื่องเดิม

- ก.ท.จ.รายง ใน การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธค. ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ขยายเวลาปรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้กับ ทต.เชิงเนิน ลำดับที่ ๑ ทต.น้ำคอก ลำดับที่ ๓ ทน.รายง ลำดับที่ ๙ ออกใบอิก ๓๐ วัน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง

๒. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการครุเทศบาลครรภ์ จำนวน ๒๑ ราย (ลำดับที่ ๑ - ๒๑) ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.รายง มีมติ ให้ความเห็นชอบ

๓. เพื่อป้องกันปัญหาการขาดแคลนครุ และส่งผลกระทบต่อระบบการจัดการศึกษา ห้องถูในเทศบาล จึงให้ ทต.บ้านเพ ลำดับที่ ๒๒ และ ทต.เชิงเป็น ลำดับที่ ๒๓ กลับไปพิจารณา บทหวานและรายงานเพิ่มเติมจำนวนอัตรานักเรียนและอัตราคงเหลือของพนักงานครุว่ามีความ เหมาะสมเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องหรือไม่

๒. ข้อพิจารณา

ทต.บ้านเพ ได้รายงานเหตุผลความจำเป็นในการโอนของพนักงานครุเทศบาล ราย น.ส.อรุณ มะทา มาเพิ่มเติม ดังนี้

ร.ร.เทศบาล ๑ มีจำนวนนักเรียน ๑๒๘ คน แบ่งเป็น ๖ ห้องเรียน

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน

- พนักงานครุเทศบาล จำนวน ๖ คน

ขอโอน (ย้าย) จำนวน ๑ คน คือ ราย น.ส.อรุณ มะทา

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดรายง มีมติเห็นชอบให้พนักงานครุ เทศบาลรายดังกล่าว โอน (ย้าย) ได้ โรงเรียนเทศบาล ๑ สามารถดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะครุโรงเรียนเทศบาล ๑ ลงความเห็นยินยอม และสามารถที่จะปรับเปลี่ยน จำนวนนักเรียนในความรับผิดชอบว่าสามารถดูแล และจัดประสบการณ์การเรียนการสอนได้ ในขณะที่รอรับโอน (ย้าย)

๒. โรงเรียนเทศบาล ๑ สามารถรับโอนพนักงานครุ ตำแหน่ง ครุ ที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งแทนได้

๓. น.ส.อรุณ มะทา มีความจำเป็นในการดูแลบุพารีและบุตรที่ยังเล็กอยู่

๔. น.ส.อรุณ มะทา ทำการโอน(ย้าย)ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๒ จึงเห็นควรพิจารณาถึงกำหนดเป็น

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดรายง โปรดพิจารณา

เห็นชอบให้โอนพนักงานครุเทศบาล ราย น.ส.อรุณ มะทา ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อน

วันที่ ก.ท.จ.รายง มีมติ ให้ความเห็นชอบ

/วาระที่ ๔...

ก.ท.จ.รายง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เห็นชอบเมื่อ
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๑

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยะ) จำนวน ๖ เรื่อง

๔.๑ เรื่อง รายงานตัวแทนผู้บริหารว่าง

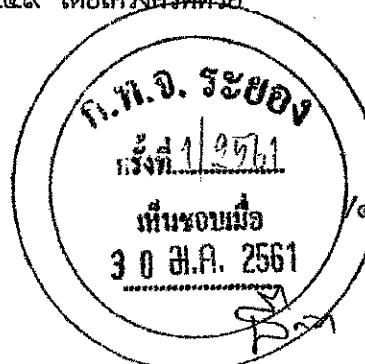
เทศบาลรายงานตัวแทนผู้บริหารว่างและขอคำแนะนำการสร้างบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
ตัวแทนท่านที่ว่าง จำนวน ๑ แห่ง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตัวแทน	วิธีดำเนินการ
ทศ.บ้านเพ อ.เมืองราชบุรี	๑. ตัวแทน รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตัวแทน รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	- สรุปโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ตัวแทนตัวแทนสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๖๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตัวแทนว่าง *สำดับที่ ๑ ตัวแทนว่าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๐ *สำดับที่ ๒ ตัวแทนว่าง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ - การค้นคว้าและค่าใช้จ่าย ตาม ว.ด.๔ ประกอบ วงษ์ ว้อยอ่อง ๓๑.๖๒

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ทศบ้านเพ มีตัวแทนที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และขอดำเนินการสร้าง ตัวแทนที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ตัวแทนสายงานผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การสร้างตัวแทนสายงานผู้บริหารที่ว่างขอให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทาง
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.
ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว พ.๗ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙ โดยเครื่องครัวคด้าย

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



เรื่อง...

**๔.๒ การพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก**

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติ ก.ท. ใน การพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษา และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ป.ว.ค., ป.กศ.สูง, ป.กศ., ุปบัตรวิชาชีพครู, หนังสือรับรองรายวิชาครุ และกลุ่มวิชาชีพครู) ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวไม่สามารถนำมาใช้ในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ และต่อมมาได้มีหนังสือจากจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลที่เกี่ยวข้องหารือคุณวุฒิการศึกษา การสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดมาตรการเยียวยาเพิ่มเติม สำหรับกลุ่มบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

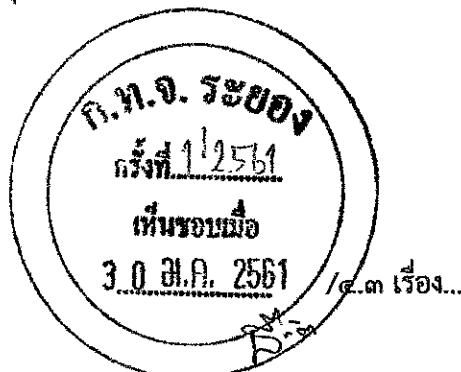
สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาเห็นชอบการเยียวยาตามข้อหารือดังกล่าวแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.ว.ค.), ป.กศ.ต้น, ป.กศ.สูง, หนังสือรับรองรายวิชาครุและบัตรรายวิชาชีพครู) จำนวน ๙๙ ราย ซึ่งคุณวุฒิประกาศนียบัตรดังกล่าว เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ย่อมถือได้ว่ากลุ่มบุคคลดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับความคุ้มครองเยียวยา

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอประธาน ก.ท.ฯ รายของลงนามในหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น^{รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย}

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ เรื่อง ประธานสภากเทศบาลตำบลเชิงเนินขอลาออกจากตำแหน่ง

- ทศ.เชิงเนิน รายงานว่า นายธีติชัย ลากเวที ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประธานสภากเทศบาลตำบลเชิงเนิน มีความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่ง ประธานสภากเทศบาลตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จึงขอลาออกจากตำแหน่งประธานสภากเทศบาลตำบลเชิงเนิน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๐ เป็นเหตุให้ต้องพ้นจากเป็นผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.ระยอง ด้วย ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการ จะได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ดำเนินการจัดให้มีการประชุมประธานสภากเทศบาลในเขตจังหวัด เพื่อคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



๔.๔ เรื่อง...

๔๔. เรื่อง รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
จำนวน ๒๙ แห่ง ดังนี้

๑. อ.เมืองระยอง จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ทต.ระยอง ทต.วะนาพานา ทต.บ้านเพ^๑
ทต.แกลงกะเฉด ทต.ทับมา ทต.เมินพระ ทต.น้ำคอก และ ทต.เชิงบิน

๒. อ.แกลง จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ทต.เมืองแกลง ทต.สุนทรภู่ ทต.ทุ่งควายกิน^๒
ทต.ปากน้ำประแสง ทต.เมินช้อ ทต.บ้านนา และ ทต.สองสิ้ง

๓. อ.บ้านค่าย จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านค่าย ทต.ชาภนก และ ทต.บ้านค่ายพัฒนา

๔. อ.บ้านถาง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ทต.บ้านถาง ทต.สำนักห้อน ทต.บ้านถาง และ ทต.พลา

๕. อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ทต.มหาช่า ทต.มหาช่าพัฒนา และ ทต.มะขามคุ้

๖. อ.ป璇วัดแดง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.จอมพลเจ้าพระยา และ ทต.บ้านป璇วัดแดง

๗. อ.วังจันทร์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ชุมแสง

๘. อ.เข้าชะเมາ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.เข้าชะเมາ

- เทศบาลที่ยังไม่รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แห่ง คือ ทต.กองดิน

- สถานีฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว
ปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๒๙ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว สำหรับ
เทศบาลที่ยังไม่ได้รายงาน สถานีฯ ได้เร่งรัดให้ดำเนินการผลเป็นประการใด จะรายงานให้ทราบ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



/๔๔ เรื่อง...

๔.๖ เรื่อง รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๒
 (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

- เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖ แห่ง ดังนี้

๑. อ.เมืองระยอง จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ ท.n.ระยอง ท.m.นาบตาพุด ท.t.บ้านเพ ท.t.ทับมา ท.t.เชิงเนิน และ ท.t.น้ำคอก

๒. อ.แกลง จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ท.t.เมืองแกลง ท.t.สุนหรัญ ท.t.บ้านนา ท.t.โนนห้อ ท.t.สองสิ้ง ท.t.ทุ่งควายกิน และ ท.t.ปากน้ำประแสง

๓. อ.บ้านค่าย จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ท.t.ชาภนก และ ท.t.บ้านค่ายพัฒนา

๔. อ.บ้านจาง จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ท.m.บ้านจาง ท.t.บ้านจาง ท.t.พลา และ ท.t.สำนักห้อน

๕. อ.นิคมพัฒนา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ท.m.นาข่า ท.m.นาข่าพัฒนา และ ท.m.นาขามครุ

๖. อ.ปลวกแดง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ท.t.จอมพลเจ้าพระยา และ ท.t.บ้านปลวกแดง

๗. อ.วังจันทร์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ท.t.ชุมแสง

๘. อ.เขาชะเม่า จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ท.t.เขาชะเม่า

- เทศบาลที่ยังไม่รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แห่ง คือ ท.t.กองดิน

- สต.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครุเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว ปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๒๖ แห่ง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว สำหรับเทศบาลที่ยังไม่ได้รายงาน สต.จ.ระยอง ได้เร่งรัดให้ดำเนินการผลเป็นประการใด จะรายงานให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ราชบอย) จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๕.๑.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กท ในกฤษฎีมาตรา ๗/๒๕๖๐ นี้ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้แก้ไขมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานซึ่งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา แห่งเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกร่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก.ท.จ. ราชบอย ให้สอดคล้อง กับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายไว้

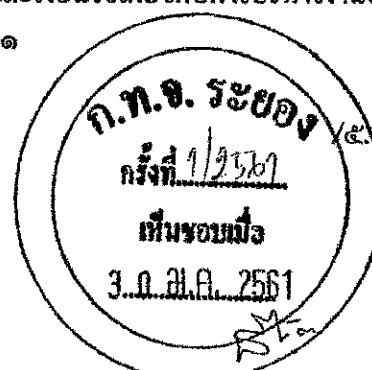
๒.) กรณี ก.ท.จ. ราชบอย จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเข่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบอย โปรดพิจารณา

เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม



๕.๑.๒ เรื่อง...

**๔.๑.๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล
ผู้รับบ้านนาย อุกจัง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กท. ในกรุงเทพมหานคร ที่ ๗๗๘๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยพิเศษ กรณีช้ำราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ผู้รับบ้านนาย อุกจัง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เพิ่มเติมกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๐)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก.ท.จ. รายอย่าง ให้สอดคล้อง กับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายไว้

๒.) กรณี ก.ท.จ. รายอย่าง จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเข่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดรายอย โปรดพิจารณา

เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยพิเศษ กรณีพนักงาน
เทศบาล ผู้รับบ้านนาย อุกจัง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๑



๔.๑.๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง

ข้อเท็จจริง

- สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า กท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานหัวไว้เป็นเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่างกันว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.ม. กำหนด ถือว่า กท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

๓.) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานหัวไว้ที่กำหนด ต้องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔.) ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันแต่ วันที่ได้รับหนังสือนี้ (รับหนังสือเมื่อวันที่ ๓ มค. ๒๕๖๐)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก.ท.จ. รายงาน ให้สอดคล้อง กับที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายไว้

๒.) กรณี ก.ท.จ. รายงาน จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดรายงาน โปรดพิจารณา

เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง



๔.๒ เรื่อง...

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งรับโอน/ย้าย บุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครุเทศบาล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสต.)

๑. ข้อที่เจาะจง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ นท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขัน ได้ซึ่งเลือกบรรจุและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดระยอง จำนวน ๒๗๔ คน โดยแยกได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๕๙ คน
- เทศบาล จำนวน ๑๖๒ คน
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๓ คน

โดยแนวทางดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งสรุปได้ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์ไปบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้ง เสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง (พร้อมขอรับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๑.๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ให้ความเห็นชอบ และแจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้คำสั่งเมื่อตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ต้นสังกัดเดิม เพื่อจะได้ออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายต่อไป

๑.๑.๕ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบได้จะนำใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครทั้งหมด (กรณีผู้ขอโอนอายุราชการจะมีหนังสือให้โอนอายุราชการด้วย) ไปรายงานตัวณ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๑.๒ จังหวัดระยอง รายงานทำแทนกว่างให้ กสต. ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๗๕๐ อัตรา (ประเภททั่วไป ๔๓๓ อัตรา ประเภทและประภาวิชาการ ๓๑๗ อัตรา) ได้รับการจัดสรรมาบรรจุแต่งตั้ง ๒๗๔ อัตรา (ประเภททั่วไป ๔๔ อัตรา ประเภทและประภาวิชาการ ๑๓๐ อัตรา) คงเหลืออัตราว่างที่ยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ๔๗๖ อัตรา (ประเภททั่วไป ๓๔๙ ประเภทและประภาวิชาการ ๑๒๗ อัตรา)

๑.๓ จังหวัดระยอง ได้แจ้งแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ภายในเดือนมกราคม

๑.๔ เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน (เฉพาะอายุราชการ)/ย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖๒ อัตรา



/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ห้องพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีฯ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งมาแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ประสงค์บรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน ในเทศบาลจังหวัดระยอง จำนวน ๑๖๒ ราย โดยแยกได้ ดังนี้

- (๑) บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๗๗ ราย
- (๒) ย้ายจากผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย

(๓) รับโอน (เฉพาะอาชญากรรม) จากผลการสอบแข่งขันได้ จำนวน ๔ ราย เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้ง/รับโอน ผู้สอบแข่งขันได้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป/ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่เกี่ยวข้อง เทืนครดิโนนการ ดังนี้

๓.๑ เทืนขอเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑๖๑ ราย และย้าย จากผลการสอบแข่งขันได้ ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น หากต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน ก็ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยการรับโอน (เฉพาะอาชญากรรม)

๓.๒ เทืนขอเป็นหลักการให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ กสอ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับ ในอัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เทืนขอเป็นหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๑๖๑ ราย และย้าย จากผลการสอบแข่งขันได้ ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น หากต้นสังกัดเดิมยินยอมให้โอน ก็ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยการรับโอน (เฉพาะอาชญากรรม)

๒. เทืนขอเป็นหลักการให้ผู้สอบแข่งขันได้ ที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย หรือครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในประกาศ กสอ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ได้รับในอัตรา ๑๕,๐๕๐ บาท คุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ได้รับ ในอัตรา ๑๕,๘๐๐ บาท

๓. เทืนขอเป็นหลักการให้สำนักงาน ก.ท.จ. ระยะ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งใหม่



๒.๓ เรื่อง...

บังคับใช้และต้องดำเนินการตามที่ได้ประกาศไว้ในปัจจุบันต่อไป

และน้ำที่มีความต้องการปรับเปลี่ยนตัวเองเพื่อให้เกิดความสัมภาระที่ดีขึ้น

11/25/67

30 31/August 1961

ก. ๑/๒๕๖๑
ก. ๐ ๓๑.๘. ๒๕๖๑

**๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งส้ายงานเริ่มต้น
ระดับเดียวกัน**

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่ง^๑
ส้ายงานเริ่มต้นจากการระดับเดียวกัน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ภารกิจการศึกษา	ตำแหน่ง ปัจจุบัน	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ย้ายไป ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นางปาริชาติ ตันธุธิกุล พน.ราชบุรี	-ผู้ดูแลอาคารสถาน дар์บี	หน.ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ส่วนบริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	๗๗,๔๙๐	หน.ฝ่ายอธิบดีและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔	๗๗,๔๙๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นผู้มีคุณวุฒิตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะ ^๒ แต่งตั้ง
๒.	น.ส.ณัฐริยา ชื่อมาก พน.ราชบุรี	-ผู้ดูแลห้อง (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	หน.ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๗	๗๐,๒๒๐	หน.ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ส่วนบริการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๗	๗๐,๒๒๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นผู้มีคุณวุฒิตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะ ^๒ แต่งตั้ง
๓.	นางพรนิชา สุขภักดี พน.ราชบุรี	-ผู้ดูแลห้อง (การจัดการทั่วไป) อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ๒๐ ช.m.	จพ.ท.เบียนข้ามภาษา งานทะเบียนรายภูมิและ บัตรประจำตัว ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๔	๖๖,๑๖๐	จพ.ธุการข้ามภาษา งานสารบรรณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	๖๖,๑๖๐	- เป็นตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นผู้มีคุณวุฒิตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะ ^๒ แต่งตั้ง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ราชบุรี ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานเทศบาล
ทั้ง ๓ ราย ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในส้ายงานดิม โดยมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง^๑
และเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
เห็นชอบให้ พน.ราชบุรี ย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ
เดียวกัน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ราชบุรี มีมติ ให้ความเห็นชอบ

/๔.๓ เรื่อง...



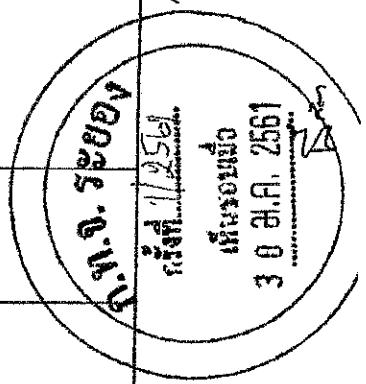
๕.๙ เรื่อง ข้อความที่นิยมในในการเลื่อนระดับและแต่งพื้นที่งานเทศบาล ให้ต่อรองสำแทบไม่ใช้ที่สูงชี้ชัย
 (น้องระดับคาดว่า) จ้านวน ๓ ราย ๑ 旌

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งพื้นที่งานเทศบาลให้ต่อรองสำแทบไม่ใช้ที่สูงชี้ชัย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล หลานสาว/ ลูกสาว	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เสนอ	ภารกิจเดิม	ภารกิจเดิม	เดิมที่มีภารกิจเดิม		เดิมที่มีภารกิจเดิม	เดิมที่มีภารกิจเดิม
					ปรับเปลี่ยน ภารกิจ (บาท)	จำนวนเดิม (บาท)		
๑	นางศรีญา เรือง พัฒนา ทัต ใจดี พัฒนา	บุคลากรภาครัฐและบุคคล เป็น บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๑ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน	รักษาประจรา บุคคล (รปภ.) บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๑ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๖ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน	๒๘๖ ๒๘๖ ๒๘๖	๒๐,๑๒๐ (๑ ๘๕,๖๐)	๒๐,๑๒๐ (๑ ๘๕,๖๐)	๗๘,๖๐ (๑๘๖,๖๐)	๗๘,๖๐ (๑๘๖,๖๐)
๒	นางพัชรา พัฒนา คง ใจดี พัฒนา	บุคลากรภาครัฐและบุคคล เป็น บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๑ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน	รักษาประจรา บุคคล (รปภ.) บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๑ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๖ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน บุคลากรภาครัฐและบุคคล เฉพาะที่มีผลลัพธ์ และมีคุณภาพ = ๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน	๒๘๖ ๒๘๖ ๒๘๖	๒๐,๑๒๐ (๑ ๘๕,๖๐)	๒๐,๑๒๐ (๑ ๘๕,๖๐)	๗๘,๖๐ (๑๘๖,๖๐)	๗๘,๖๐ (๑๘๖,๖๐)

บริษัทฯ...

บริษัทฯ
 ผู้รับผิดชอบ
 ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๑



คณะกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บัญชาติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) และได้เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ของงานที่ได้ปฏิบัติจริง สมควรที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้นี้

มติที่ประชุม

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
เห็นชอบให้ ทต.มะขามคู่ และ ทต.มาบข้าพฒนา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ทั้ง ๒ ราย และให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของหน้ากากเทศบาล พนักงานครุยเทศบาล
- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล และ
พนักงานครุยเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย ดังนี้**

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (เรียบร้อย)
๑.	น.ส.เกศริน สามเมือง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทท.ทั่วไป อ.เมืองยะรัง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทท.แม่ว่าง อ.แม่ว่าง จ.เชียงใหม่ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๕,๔๗๐ บาท	- รับผิดชอบธุรการบ้านบ้านพืช (การปลูกครอฟฟ์ลังถิ่น) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รระหว่างการดำเนินการทางวินัย	ทท.ทั่วไป นักบริหาร ระดับต้น คงเหลือ ๒๔ คน
๒.	นางเพชรัตน์ อิบูร์สมบูรณ์แก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทท.มะขามสูตร อ.บีกุมพ์พนม จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๔๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทท.เบือย อ.อ้ออำนวย จ.อำนาจเจริญ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๔๗๐ บาท	- รับผิดชอบศึกษานำมาบ้านพืช (การประเมินศึกษา) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รระหว่างการดำเนินการทางวินัย	ทท.มะขามสูตร นักบริหาร ระดับต้น คงเหลือ ๓๖ คน
๓.	นายธนาทต วรรธน์คุกุล พนักงานล้วนดำเนิน ตำแหน่ง หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.กาหลอ อ.เมืองยะรัง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทท.น้ำคอก อ.เมืองยะรัง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๗๐ บาท	- รับผิดชอบศาลาสตระมหาบ้านพืช - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รระหว่างการดำเนินการทางวินัย - คำให้ชี้แจงตาม ว.๕๕ ประกอบ ว.๗๗ (ร้อยละ ๓๓.๓๓%)	ตำแหน่งว่างสั่งแต่ง ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๐ นักบริหารข้าราชการ เวลา
๔.	นางสินีพร อารดา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง บรรณาธิการที่ปรึกษา ทม.มานะบทาดุด อ.เมืองยะรัง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๔๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักสัมภาษณ์การงานอาชญากรรม ทม.บ้านจาง อ.บ้านจาง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๑,๔๗๐ บาท	- รับผิดชอบศาลาสตระมหาบ้านพืช (การบริหารการศึกษา) - รับผิดชอบศาลาสตระบ้านพืช (สาขาวรรภการอาชญากรรม) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รระหว่างการดำเนินการทางวินัย	หม.มานะบทาดุด นักบริหาร คงเหลือ ๒๒ คน
๕.	น.ส.ชนิดาภา เล่นทัศน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ช่างธุรการปฏิบัติงาน ทท.เขตกรุงศรีดีย์ อ.สีค็อก จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ช่างธุรการปฏิบัติงาน ทท.พลา อ.บ้านจาง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๔๗๐ บาท	- รับผิดชอบศาลาสตระบ้านพืช - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๖.	น.ส.อี้นันย์ กะดุแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทท.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๔๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทม.มานะบทาดุด อ.เมืองยะรัง จ.ยะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๔๗๐ บาท	- รับผิดชอบศาลาสตระบ้านพืช - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๙.	นายวิภา นาคุณ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เทศบ้านท่า อ.เมืองราชบอยด์ จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๔๕๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.เขาแท้ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๔๕๐ บาท	- วุฒิปวช.ปั้นพิด - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๘	ทบ.บ้านแพ มีบุคลากร คงเหลือ ๘๘๗๙ คน
๑๐.	น.ส.อภิรัตน์ พันธุ์โพธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ชพ.พัสดุปฏิบัติงาน เทศบ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ชพ.พัสดุปฏิบัติงาน อบต.โคกสว่าง อ.หนองพอก จ.ร้อยเอ็ด เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- วุฒิปวช.ปั้นพิด - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑๘ ม.ค. ๒๕๕๘	ทบ.บ้านเพฯพื้นที่ มีบุคลากร คงเหลือ ๘๘๗๙ คน
๑๑.	นายกุมภก พันธุ์อุด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ชพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบต.ทางเกวียน อ.แมลง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ชพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เทศ.ทางเกวียน อ.แมลง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- วุฒิปวช.ปั้นพิด - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘	-
๑๒.	นางท้าอรุณ หนันติเชย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ชพ.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อบต.เขางาน อ.เขางาน จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ชพ.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เทศ.บ้านกลาง อ.บ้านกลาง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๑๓.	นายชัยวุฒิ อัมมามนูกุลวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ชพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน อบต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ชพ.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เทศ.จันทพลเวชพะยะ อ.ปลวกแดง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (สาขาเครื่องกล) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๑๔.	น.ส.อัญชัญน้ำทิพย์ พรธินันต์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.สำนักหอต้น อ.บ้านกลาง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ เทศ.บ้านกลาง อ.บ้านกลาง จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๑๕.	น.ส.ภัทรมนิษฐ์ ตันแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.น้ำตก อ.นาโนย จ.น่าน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เทศ.นานาชาติ อ.นิคมพัฒนา จ.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๕๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการบัญชี) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่วงระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-



ที่	ชื่อ - สกุล /หัวหน้าฝ่ายตั้งเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (จำนวน)
๗๔	น.ส.สุภาณี บุญสินธุ์ ข้าราชการองค์กรบัณฑารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง พง.ธุการปฏิบัติงาน อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๑๐๑-๔๐๐๗-๐๐๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พง.ธุการปฏิบัติงาน ทต.เมืองระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๙-๐๑-๔๐๐๗-๐๐๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๐ บาท	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๐ หน่วยกิต - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่าระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๗๕	นางวนารักษ์ สุวรรณหาด ข้าราชการครูองค์กรบัณฑารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู (วิทยฐานะครุชั้นนำนักเรียน) ร.ร.อนุบาลนานาชาติดอกเตือนบ้านค่าย (วัดหวานกรอง) อบจ.ระยอง อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๓ ขั้น ๒๔,๔๐ บาท	พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครู (วิทยฐานะครุชั้นนำนักเรียน) ร.ร.เทศบาล ๒ ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๓ ขั้น ๒๔,๔๐ บาท	- วุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่าระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๗๖	น.ส.จิรุ๊พร ทองจุaru ข้าราชการครูองค์กรบัณฑารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู (วิทยฐานะครุชั้นนำนักเรียน) ร.ร.มัธยมตากสินระยอง อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๒,๔๐ บาท	พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครู (วิทยฐานะครุชั้นนำนักเรียน) ร.ร.เทศบาล ๒ ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๒,๔๐ บาท	- วุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต (ประถมศึกษา) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่าระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๗๗	นางหัสตี โภคามาดย ข้าราชการครูและนักการทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู ร.ร.วัดปากบึง สำนักงานเขตคลองกระษั้ง กรุงเทพมหานคร เลขที่ตำแหน่ง ชลบ.ป.บ. ๕๓ (ป) อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๔,๓๐ บาท	พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.นานาชาติเทศบาลเมืองบ้านจาง ๓ ทบ.บ้านจาง อ.บ้านจาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๔,๓๐ บาท	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (ศศม.) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่าระหว่างการดำเนินการทางวินัย	-
๗๘	นายกิตติวุฒิ สร้อยโสม พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง อบ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๓๐ บาท	พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่ง ครู ร.ร.ไทรรัตน์ไทย ๗๒ (เทศบาล ๔) ทบ.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๒๒๒-๒ อัตราเงินเดือน อั้นดับ คศ. ๑ ขั้น ๒๒,๓๐ บาท	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่ร่าระหว่างการดำเนินการทางวินัย	อบ.ระยอง นักบัญชีงานครุเทศบาล ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง คงเหลือ ๑๖๙ คน



/ท...

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๑๘.	นางนงนภา ดิษฐ์รอด พนักงานครุภากาล ตำแหน่ง ครุ ร.ร.เทศบาลวัดโพธิ์พิมหาราม หมู่บ้านอ่อง อ.เมืองราชบูรย์ จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๐๗๐๔-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ กศ. ๑ ขั้น ๒๔,๖๕๐ บาท	พนักงานครุภากาล ตำแหน่ง ครุ ร.ร.นานาชาติเทศบาลเมืองบ้านกลาง หมู่บ้านอ่อง อ.บ้านกลาง จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๐๗๐๔-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ กศ. ๑ ขั้น ๒๔,๖๕๐ บาท	- วุฒิครุภากาลบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	หน.ระดับช. พนักงานครุภากาล คงเหลือ ๗๘ คน
๑๙.	นายชูภิญ พลพิพิญ พนักงานครุภากาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๒ หมู่บ้านเพ อ.เมืองราชบูรย์ จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๐๗๐๔-๓ อัตราเงินเดือน อันดับ กศ. ๓ ขั้น ๓๔,๔๐๐ บาท	พนักงานครุภากาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ร.ร.ไทรรัชวิทยา ๗๒ (เทศบาล ๕) หมู่อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๐๗๐๔-๓ อัตราเงินเดือน อันดับ กศ. ๓ ขั้น ๓๔,๔๐๐ บาท	- วุฒิการศึกษามหาบัณฑิต - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	หน.บ้านเพ พนักงานครุภากาล คงเหลือ ๖ คน
๒๐.	นายบัญญา สีสถา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน หมู่บ้านกบ อ.บ้านค่าย จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ หมู่บ้านเพ อ.เมืองราชบูรย์ จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๗๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาบัญชี) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	*โอน(ถ้าม.) อ.ผู้ราชการเมืองจาก การสอบแข่งขันได้ บัญชีของ กสอ.
๒๑.	น.ส.รัวิวรรณ บุรดาศักดิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน หมู่บ้านนา อ.แกลง จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ หมู่ส่องส่อง อ.แกลง จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๗๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาคณิตศาสตร์) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	*โอน(ถ้าม.) อ.ผู้ราชการเมืองจาก การสอบแข่งขันได้ บัญชีของ กสอ.
๒๒.	นางปิยะพร บุญสุทธิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน หมู่บ้านบิน อ.เมืองราชบูรย์ จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๔-๐๐๘ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๐๖๐ บาท	พนักงานเมืองพัทฯ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เมืองพัทฯ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๐๖๐ บาท	- วุฒิบัณฑิต - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	*โอน(ถ้าม.) อ.ผู้ราชการเมืองจาก การสอบแข่งขันได้ บัญชีของ กสอ.
๒๓.	นายพิษณุวงศ์ วงศ์ภักดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน หมู่บ้านพระ อ.เมืองราชบูรย์ จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ หมู่บ้านพระ อ.พระสุนทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๗๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาจัดการอุตสาหกรรม) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	*โอน(ถ้าม.) อ.ผู้ราชการเมืองจาก การสอบแข่งขันได้ บัญชีของ กสอ.
๒๔.	น.ส.ทักษิณ ปลื้มเกษร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน หมู่บ้านอ่อง อ.เมืองราชบูรย์ จ.ราชบูรย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๗-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมู่โนง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๓๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๕๐ บาท	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาจัดการทั่วไป) - ให้วันที่ในคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ่รุระหว่างการดำเนินการทางวินัย	*โอน(ถ้าม.) อ.ผู้ราชการเมืองจาก การสอบแข่งขันได้ บัญชีของ กสอ.

ก.๒๙๗/๑๙๗/๑๙๗

พ.๒๙๗/๑๙๗/๑๙๗
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๑

/ท...

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (จำนวน)
๒๖.	น.ส.พรวณิชพา มหาภานก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพ.ธุรการชำนาญงาน ทบ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๖๕ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.คลองพลู อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๙-๐๓-๑๑๐๘-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท	- รับเข้าห้องธุรกิจบัญชีด (สำนักการตลาด) - ให้กันฟื้นคืนสั่งรับโอนและหักจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน - ไม่อุ้ยระหว่างการดำเนินการทางวินัย	*ใบอนุญาต อาชญากรรมเมืองจาก การตอบเชิงขั้นได้ ปัญช่อง กษ.

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒๖ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฯ ที่กำหนดแล้ว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการครูของค่าบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๖ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ
ให้ความเห็นชอบ



**๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลากອກจาก
จากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง**

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลากອກจาก
• การปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๐ แห่ง ๒๖ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ถ้าออกตั้งแต่	เหตุผลในการลาออก
๑.	เทศ.เมืองพระ อ.เมืองราชบอยด์	๑. นายไชยา ศิริกุล	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (พนักงานเทศบาล)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อออกจากราชการมานาน
๒.	เทศ.เมือง อ.เมืองราชบอยด์	๒. จ่าเอกทฤทธิ์สักก์ คงทรัพัน	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (พนักงานเทศบาล)	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากต้องคุ้ม庇ษา-มารดา และทำธุรกิจส่วนตัว
		๓. น.ส.จุฑามาศ นันทพิศาล	นักวิชาการศึกษาชั้นนำผู้เชี่ยวชาญ (พนักงานเทศบาล)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๔. น.ส.หฤทัยชนก สุวรรณโชค	พช.เขตฯธุรกิจ	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๕. นายประวิท มนยอกุลชัย	พนักงานเทศบาล (ทักษะ)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๖. น.ส.กรทัพชาร์ จันทร์พรหมณรงค์	พช.เขตฯพัสดุ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
		๗. น.ส.อุรัสวรรณ พศสิต	พช.นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
		๘. น.ส.ปริญ่าดี ถุกษาพัฒนาวงศ์	พช.นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
		๙. น.ส.เมษฎาลักษณ์ สำเริง	พช.นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
		๑๐. น.ส.รุจิรา นาเวศร์ด่านการ	พช.นักวิชาการสาธารณสุข	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
		๑๑. นายสุกานา นาลาวีกุชวรารักษ์	พช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
๓.	เทศ.ชาอกบก อ.บ้านค่าย	๑๒. น.ส.ช่องกลัน ศิริมัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๐	เนื่องจากบรรบุตั้งแต่เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่ง พช.ครุภูมิและเด็ก
		๑๓. นางพรพิทย์ พิมล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ธ.ค. ๒๕๖๐	เนื่องจากบรรบุตั้งแต่เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่ง พช.ครุภูมิและเด็ก
๔.	เทศ.บ้านเพ อ.เมืองราชบอยด์	๑๔. นายผู้รุพพ อรุณเวสสະเทราษฐ	พช.นักวิชาการพัสดุ	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับการบรรจุรับราชการ
		๑๕. นายมนูญ ดวงภาศ	พช.นักล้วนพนักงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕.	เทศ.บ้านนา อ.แมลง	๑๖. นายอามานท์ ชาจุ่มป่า	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๗. น.ส.ศศิธร บังเกิด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากเป็นภารกิจสุขภาพ
๖.	เทศ.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	๑๘. น.ส.สาวินี ไชยนึง	พช.เขตฯประชาสัมพันธ์	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับการบรรจุรับราชการ
		๑๙. น.ส.สารินี ไชยนึง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับการบรรจุรับราชการ
๗.	เทศ.บ้านค่าย อ.นิคมพัฒนา	๒๐. น.ส.จันทร์เจริญ พูลผล	พช.เขตฯธุรกิจ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับการบรรจุรับราชการ
		๒๑. น.ส.กานพพร ผัตวัง	พช.เขตฯศูนย์เยาวชน	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๘.	เทศ.เมืองเนิน อ.เมืองราชบอยด์	๒๒. นางอัจฉรา พรเมฆสัง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๒๓. นายรักษา ภารังกุล	พช.นักช่างไม้ช่า	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๐	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น นาฬารังสรรค์ปฏิบัติงาน กมที่ดิน
๙.	เทศ.เมืองแมลง อ.แมลง	๒๔. น.ส.ลดาอินร์ วิสุทธารัตน์	พช.เขตฯธุรกิจ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ส่วนต้องดูแล
		๒๕. นายสมศักดิ์ รัตนธรรม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๐	เนื่องจากเข้าบวช
		๒๖. นายวิเชียร สันติเคราะห์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ถูกจ้างประจำ)	๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๐	เนื่องจากเสียชีวิต



/สำนักงาน...

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระบยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างตามภารกิจลักษณะการปฏิบัติงานและพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฯ รวมทั้ง มติ ก.ท.จ.ระบยอง ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระบยอง โปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายที่ ๑ – ๖๕ สำหรับลูกจ้างประจำ รายที่ ๖๖ เนื่องจากเสียชีวิต เรียนมาเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทน.ระบยอง ทต.หากบก ทต.บ้านเพ ทต.บ้านนา ทต.บ้านค่ายพัฒนา ทต.แหลมภัตเตช ทต.มากเข่า ทต.มากป่าพัฒนา ทต.เชิงเนิน และ ทต.เมืองแกลง ลาออกจากภารกิจ จำนวน ๖๕ ราย ตามที่เสนอ

๒. รับทราบการพั้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิตของลูกจ้างประจำ ของ ทต.เมืองแกลง จำนวน ๑ ราย

๓. สำหรับกรณีการลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล รายนายไชยา ศรีภูล สังกัด ทต.เมืองพระ เพื่อว่า การที่ปลดเทศบาลตำบลเป็นพระราชนามหนังสือ ที่ พิเศษ/๑ ลงวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐ ให้ ก.ท.จ.ระบยอง พิจารณาบทวนการให้ลาออกเพิ่มเติมนั้น ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ไม่เป็นเหตุให้ยับยั้งการลาออกได้ จึงเห็นชอบให้ลาออก จากการปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ



/๔๗ เรื่อง...

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ แห่ง^๙ ราย ดังนี้**

ลำดับ	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ความมั่ง	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตรากำลัง คิดเป็นวันละ	ค่าใช้จ่าย เทศบาลอยู่ต่อ คิดเป็นวันละ
๑.	หมู่บ้านเพ็ฟ อ.เมืองราชบุรี	นส.ชนิษฐา จันดา	ผู้ช่วยการเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนภารกิจ รวมทั้งหมด ๑)	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาบัญชี)	๑๐,๔๐๐	๗๗,๖๔๘	๗๗,๖๔๘
๒.	หมู่บ้านญี่ปุ่น อ.นิคมพัฒนา	นส.วันพาณิช สมิทธิราษฎร์	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	- วุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๔๔๔ ไฟล์ชื่อ วันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๔๔๔	๑๕,๔๐๐	๑๔๔,๖๔๘	๑๔๔,๖๔๘
๓.	ทั่วราชบุรี อ.เมืองราชบุรี	๑. นส.พัชลภา เรืองฤทธิ์	ผู้ช่วยวิชาการสารสนเทศฯ	- วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิทยาศาสตร์นานัมัย สิ่งแวดล้อม)	๗๕,๐๐๐	๒๔๔,๖๔๘	๒๔๔,๖๔๘
		๒. นส.ปราริษฐ์ ติัวสิริพงศ์	ผู้ช่วยวิชาการคลัง	- วุฒินิติศาสตรบัณฑิต	๗๕,๐๐๐		
		๓. นส.ศศิภา จำพานิชย์	ผู้ช่วยธุรการ	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๔๐๐		
		๔. นางสุมนา ปรางค์รี	ผู้ช่วยธุรการ	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๔๐๐		
		๕. จ.ส.อ.ปีระเทพ อุ่นคงด่อง	ผู้ช่วยผู้จัดทำ	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์)	๑๐,๔๐๐		
		๖. นายศักดิ์ ประเสริฐภักดี	ผู้บันทึกหน้าการ	- วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมศาสตร์)	๗๕,๐๐๐		
		๗. นส.สุริวรรณ จิตต์เรืองรอง	ผู้บันทึกหน้าการ	- วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาวิทยา)	๗๕,๐๐๐		
๔.	หมู่บ้านกาบ อ.แก่ง	๑. นส.นิตยา ป้อมมีวงศ์	ผู้ช่วยธุรการ	- วุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาระบบทั่วไป) อบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ช.ม.	๑๐,๔๐๐	๗๔,๖๔๘	๗๔,๖๔๘
		๒. นส.สมถวิล วงศ์คำช	ผู้ช่วยธุรการ	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	๑๐,๔๐๐		
๕.	หมู่บ้านตาขุน อ.เมืองราชบุรี	๑. นส.ชญายาญ์บันที่ คำตระ	ผู้ช่วยธุรการ	- วุฒิ ป.ตร. (สาขาวิชาระบบทั่วไป) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มากกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๐,๔๐๐	๒๔๔,๖๔๘	๒๔๔,๖๔๘
		๒. นายน้ำจารุ ฤทธิเดช	พนักงานดับเพลิง	- วุฒิ ม.๓ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการท่องเที่ยว ๒ ม.๓ ๖๔๔๔- ปัจจุบัน)	๗๔๐๐		
		๓. นายนัชวัฒน์ ใจกล้า	พนักงานดับเพลิง	- วุฒิ ป.๒ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการท่องเที่ยว ๒ ม.๓ ๖๔๔๔- ปัจจุบัน)	๗๔๐๐		

ก.ท.จ. ๕๘๘๐

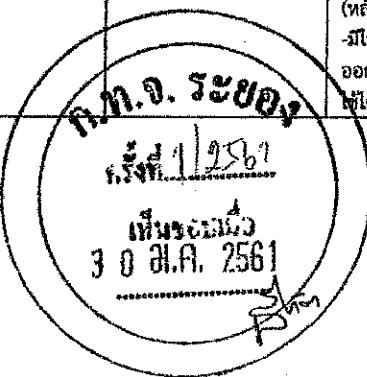
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เพื่อนอนนี้
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๑

จด

/ที่...

ที่	พนักงานชื่อ	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ในสำนัก	ภารกิจการฝึกอบรม พัฒนาการทางวิชาชีพ	จำนวนเงิน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทน อัตราที่ได้รับ ^{เพิ่มเติบโต} คือเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เดือนสูงสุด คือเป็นร้อยละ
๑.	พญานาค พาก อเมืองธรรมยศ	๑. นายเรวติ พิชัยันธ์	พนักงานพัสดุ	- ภารกิจ ป.๖ (หักษะ ๕ ปี) (ให้นักเรียนบรรยายการทำงานด้านแม่ ทุนฯ ๑๘๗๙๙ - ปัจจุบัน)	๗๕๐๐		
		๒. น.ส.จุฬารัตน์ อารักษ์	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗๙๕๐		
		๓. น.ส.กรกันยา ถุลสวัสดิ์	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาการค้าปลีก)	๗๙๕๐		
		๔. น.ส.ดาวารณ พิชัยันธ์	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗๙๕๐		
		๕. น.ส.ชัยณา เพชรเวชย์	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗๙๕๐		
		๖. นายไบรอัน นาคายศติลิก	ผู้เชี่ยวชาญพำนัດ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาวิชาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิทยุกระจายเสียงและ โทรทัศน์))	๗๕๐๐		
		๗. นายวิศว์ ธรรมศรี	ผู้เชี่ยวชาญพัฒนาชีวี	- ภารกิจ เทคนิคศาสตรบัณฑิต (สาขาวิทยุกระจายเสียงและ โทรทัศน์)	๗๕๐๐		
		๘. น.ส.ดาวารณ ประเสริฐ	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗๙๕๐		
		๙. น.ส.พรนภา ดวงมาลा	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ คุรุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาศึกษาปฐมวัย) - ไม่อนุญาตประกลอนวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๕๗ ให้ได้แล้วถึง วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๒	๗๕,๐๐๐		
		๑๐. นายพันธ์ วงศ์เฉลิม	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาวิชาฟื้นฟื้นฟื้น)	๗๙๕๐		
		๑๑. นายอนุชิต บุญมา	พนักงานฝึกหัดของกอง ขนาดหนัก	- ภารกิจ ป.๖. สาขาวิชาอุดสาಹกรรม (หักษะ ๕ ปี) - ในส่วนของการฝึกอบรมต่อวนบุคคล วันอนุญาต ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๗ วันเดือนอาชุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๑ (ให้นักเรียนบรรยายการทำงานด้านแม่ ทุนฯ ๑๘๗๙๙ - ปัจจุบัน)	๗๕,๐๐๐		
๒.	พนักงาน ฉบับลงนาม	๑. นายอธรรถพล สมศรี	ผู้เชี่ยวชาญพัฒนาชีวี	- ภารกิจ ป.๖. (สาขาวิชาฟื้นฟื้นฟื้น)	๗๙๕๐	๗๙๕๐	๗๙๕๐
๓.	พนักงาน อุปกรณ์	๒. นายชัยวัฒน์ ธนาบาล	ผู้เชี่ยวชาญภาษาอังกฤษ	- ภารกิจ คุรุศาสตรบัณฑิต (รู้ประเทศศาสตร์)	๗๕,๐๐๐	๗๙๕๐	๗๙๕๐
		๓. ว่าที่ร้อยตรีปรเมษฐ์ ธนาวรรณ	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ คุรุศาสตรบัณฑิต (การปลูกจิตใจเด็ก) อนุรักษ์ ๑๖ ช.ม.	๗๙๕๐		
๔.	พนักงาน ฉบับลงนาม	๔. น.ส.จุฬาลักษณ์ บุตดี	ผู้เชี่ยวชาญ	- ภารกิจ คุรุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาอังกฤษ) (หักษะ ๕ ปี) - ไม่อนุญาตประกลอนวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๕๗ ให้ได้แล้วถึง วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑	๗๕๐๐	๗๙๕๐	๗๙๕๐



/ท...

ลำดับ	พนักงานชื่อ	ชื่อ - สกุล	เจ้าหน้าที่ร่วมหางาน	วุฒิการศึกษาหรือ หลักสูตรทำงาน	จำนวนเงิน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน ขั้นต่ำของ คิดเป็นรายคละ	ค่าใช้จ่ายตาม เบบบัญชีติด เป็นรายเดือน
๔.	พนักงานอัมมานา	๖. น.ส.วไลลักษณ์ หาญ่า	พยุง	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย) (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๑	๗๙,๕๐๐	๗๙,๕๐๐	๗๙,๕๐๐
		๗. น.ส.ไกริณี ทะนารี	พยุง	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย) (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๑	๗๙,๕๐๐		
		๘. น.ส.อาภาพร ทองสหาย	พยุงผู้ดูแลเด็ก	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย) (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕	๗๙,๕๐๐		
		๙. น.ส.อ้ำพร ทองหา	พยุงผู้ดูแลเด็ก	- วุฒิศึกษาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย) (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๕	๗๙,๕๐๐		
		๑๐. น.ส.พิพัฒน์ คำศรี	พยุงผู้ดูแลเด็ก	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย) (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	๗๙,๕๐๐		
		๑๑. น.ส.รัชฎาพร ลิทวิวงศ์	พยาบาลประชารสัมพันธ์	- วุฒิ ป.วส. (สาขาวิชพิเศษธุรกิจ)	๗๙,๕๐๐		
		๑๒. น.ส.วันวิสาห์ คำสวัสดิ์	พยาบาลพัฒนาสุขภาพ	- วุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชพิเศษธุรกิจ)	๗๙,๕๐๐		
		๑๓. นายธิตติพันธ์ คิตติวงศ์	พช.นายช่างโยธา	- วุฒิ ป.วส. (สาขาวิชช่างก่อสร้าง)	๗๙,๕๐๐		
		๑๔. นายณัฐพิทธิ์ ศรีนพงษ์	พช.นายช่างไฟฟ้า	- วุฒิ ป.วส. (สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง)	๗๙,๕๐๐		
		๑๕. น.ส.ศรีธรา พระอุรุณ์	พยาบาลสาธารณสุขทุกชน	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการสนับสนุนสุขภาพ)	๗๙,๕๐๐		
๕.	พนักงานที่ต้องมา ประเมินพัสดุ	๑. น.ส.สุวพร ใจสุต	พนักงานช่างโยธา	- วุฒิ ป.วส.อุตสาหกรรม (สาขาวิชก่อสร้าง)	๗๙,๕๐๐	๗๙,๕๐๐	๗๙,๕๐๐
		๒. นายสมพงษ์ บุษบาศรี	พนักงานช่างไฟฟ้า	- วุฒิ ป.วส. (สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง)	๗๙,๕๐๐		
		๓. นางสุพัตรา ไคร์คราญ	ผู้ดูแลเด็ก (ห้อง)	- วุฒิ ม.๖ (พัชชะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการท่องเที่ยวตั้งแต่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๘ – ๒ ก.พ. ๒๕๖๘)	๗๙,๕๐๐		
		๔. น.ส.อาภาลักษณ์ ผัวเจ้าสอย	พยาบาลการเงินและบัญชี	- วุฒิ ป.วส. (สาขาวิชาพาณิชยการ)	๗๙,๕๐๐		

ก.พ.จ. ๕๙๖๐
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เห็นชอบเมื่อ
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. รายงาน ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๙ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบข้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดรายงาน โปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ หต.บ้านเพ หต.มะขามถู่ หน.ระยอง หต.หุงควายกิน หม.นาบตาพุด หต.พลา หต.บ้านนา หต.บ้านกลาง และ หต.นาบเข้าพ่อนา จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕๓ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. รายงาน มีมติ ให้ความเห็นชอบ และวันที่ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล และปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

- ๕.๙.๑ ทท. ข้าม อ ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	เหตุผลความจำเป็น	จำนวนอัตรา	ภาระค่าใช้จ่ายตามหนี้สินสำนักงาน ก.ก. ที่ นบ. ๐๘๐๘๔/ว.๙๗๗ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒
๑. ทท. ข้าม อ.เขษ്യนา	๑. ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล - ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๙-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑. พนักงานเทศบาล - ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๙-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑. มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ คำนวณตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ ๐๘๐๘๔/ว.๙๗๗ ลงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	๑	๔๙๖๒

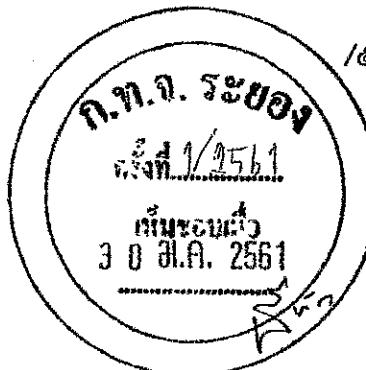
ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มค. ๒๕๖๑ ได้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรฐานแห่งพนักงานบริหารงานบุคคล ส่วนห้องขัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอแล้วมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ถือได้ว่า ทท. ข้าม อ มีความพร้อมด้านฐานะการคลังแล้ว จึงเห็นควรให้ ทท. ข้าม อ ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามโครงสร้างเทศบาล สามัญ และให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง ที่ว่างตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยะ โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ทท. ข้าม อ ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็น ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามโครงสร้างเทศบาลสามัญ และให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง ที่ว่างตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐

/๕.๙.๑ เทศบาล...



๕.๔.๒ เศษบาลเสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในแนบท้ายสำเนาลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔-๙๘๖๐) จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	การบริบูรณ์แบบ อัตรากำลัง	ปรับปรุงเป็น	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (หากบัญญัติ)	
๑. ทศ.บ้านเพ อ.เมืองยะเขต	๑.ขอกำหนดค่าແທນ່ງ พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม	กองคลัง	๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ -ค่าແທນ່ງ ผช.ช.พง.จัดเก็บรายได้	๑. เนื่องจากกองคลังมีภารกิจ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น	๖	๓๑.๔๔	
	๒.ขออนุสิทธิ์ค่าແທນ່ງ		๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ -จน.สำราญชื่อому ^ล -ชช.ชาวธุรกิจ				
๒. ทศ.สองสังฆ์ อ.แกลง	กองคลังสิทธิ์ค่าແທນ່ງ ๑.ขอปรับปรุงค่าແທນ່ງ พนักงานเทศบาล ค่าແທນ່ງ -นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) เลขที่ค่าແທນ່ງ ๔๙-๒-๑๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑. พนักงานเทศบาล - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ค่าແທນ່ງ ๔๙-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑. เพื่อเป็นการรองรับภารกิจของ งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อมมาด้วย ให้เกิดประโยชน์ที่ดี มากที่สุด	๑	๒๕.๗๙	๒๐.๘๘
๓. ทศ.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	๑.ขอกำหนดค่าແທນ່ງ พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม	กองคลัง	๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผช.ช.พง.พสตุ	๑. ปรับมิตงานคุณภาพของงาน ดึงขนาดที่จะกำหนดค่าແທນ່ງ พนักงานจ้างได้	๑	๓๗.๔๖	๓๔.๒๖
๔. ทศ.พลา อ.บ้านกลาง	๑.ขอกำหนดค่าແທນ່ງ พนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม	กองการศึกษา	๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ -ค่าແທນ່ງ ผช.ครุยูกุแลเด็ก	๑. เมื่อถัดไปจุบันศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กดำเนินการร่วมกับหน่วยเด็กปฐมวัย ทั้งสิ้น ๔๙ คน ซึ่งมีเด็กชายครึ่งเดือน เด็ก ๒ อัตรา และครึ่งเดือน ๑ อัตรา ซึ่งจำเป็นเพื่อรองรับการปฐบัต หน้าที่ ประกอบกับเพื่อให้ สอดคล้องกับมาตรฐานศูนย์เด็กเล็ก แห่งชาติ	๑	๓๔.๔๔	๓๒.๔๒
๕. ทศ. mana ช่า อ.บิคิพัฒนา	๑.ขอกำหนดค่าແທນ່ງ พนักงานเทศบาลเพิ่ม	สำนักปลัดเทศบาล	๑. พนักงานเทศบาล -นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑. ปัจจุบันที่ทศ. mana ช่า มีภารกิจงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น เมื่อจาก การขยายตัวของโรงงาน อุตสาหกรรมในพื้นที่ใกล้เคียง ส่งผลให้เศรษฐกิจภายในเขต เทศบาลเดิมต้องทุกปีฯ และการ บัญถัมของประชากรจากภายนอก มาอาศัยเพิ่มมากขึ้น เพื่อประกอบ อาชีพและมีประชากรจำนวนมาก ที่ต้องอาศัยในพื้นที่ท้องแขวงอาคาร พาณิชย์ และบ้านชุมชน ซึ่งส่งผล ให้เกิดปัญหาด้านความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น	๑	๓๐.๔๙	๒๒.๔๔



พิมพ์ครั้งที่ ๓
๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

/ เทศบาล...

เหตุผล	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ปัจจุบันเป็น	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ตามแผน)	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ (ที่เสนอถูกต้อง)
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๖. ปัจจุบันที่มีให้ศึกษาด้านส ภาพกิจกรรมและอนามัย สิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น เนื่องจาก การขยายตัวของโรงพยาบาล อุดหนุนรวมในพื้นที่ใกล้เคียง ส่งผลให้เศรษฐกิจภายในเขต เทศบาลเติบโตขึ้นทุกปี และ การอยู่อาศัยของประชากรจากต้น อื่นเข้ามาอาศัยเพิ่มมากขึ้น เพื่อ ประกอบอาชีพเกี่ยวกับ ร้านอาหาร แผงลอย และส่วนลด ให้เทศบาลต้องดูแลในเรื่อง สุขภาพอนามัยของประชาชน เพิ่มขึ้นทุกปี	๑		

ความจำเป็น

ก. ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐
พ ทำกำลังเลื่อนขั้นรายงานอนุกรรมการ
อนุกรรมการ
รวมการ/เลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ
บ้านแพ จัดทำคำสั่ง
แนวทางว่ามีบุคคลใด
การปฏิบัติน้ำที่ก่อให้

ก.ส.ค. ๒๕๖๐

งานของผู้อำนวยการ
ทางศูนย์ลักษณะฯ และเรปภีบดิษฐารของ
มีมติ โอนสับเปลี่ยน
๒๕๖๐ ก.ท.ให้แจ้งความ
และ ก.อบต. ด่วนมาก
ให้ ก.ท. ประกอบการแนวการของศึกษา
เหตุผลความจำเป็นข้อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๒ มค. ๒๕๖๐ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. ควรให้ความเห็นชอบให้ หต.บ้านแพ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามที่เสนอขอ

๒. ควรให้ความเห็นชอบให้ หต.สองสิ้ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ตามที่เสนอขอ

๓. ควรให้ความเห็นชอบให้ หต.ทุ่งค่วยกิน กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามที่เสนอขอ

๔. ควรให้ความเห็นชอบให้ หต.พลา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามที่เสนอขอ

๕. ควรให้ความเห็นชอบให้ หต.ม่านข่า กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามที่เสนอขอ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ หต.บ้านแพ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามที่เสนอขอ

๒. เห็นชอบให้ หต.สองสิ้ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามที่เสนอขอ

๓. เห็นชอบให้ หต.ทุ่งค่วยกิน กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามที่เสนอขอ

๔. เห็นชอบให้ หต.พลา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามที่เสนอขอ

๕. เห็นชอบให้ หต.ม่านข่า กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามที่เสนอขอ

ยกเว้นเพิ่มเติม
ที่ม.ก.ท.จ.ระยอง708
1
0
561
ก.๗.๑

/๕.๑๐ เรื่อง...

/๕.๘ เรื่อง...

มติที่ประชุม

ก.ท.อ. ๒๕๖๐

เรื่องที่ ๑/๕๖๑

หน้าที่๑
๓๐ ม.ค. ๒๕๖๑

ผู้ลงนาม

๕.๑๐ เรื่อง เร่งรัดเทศบาลตำบลเนินพระให้ดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ระยอง

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง พิจารณาแล้วเห็นควรรายงาน ก.ท.จ.ระยอง ทราบต่อไป ทั้งนี้ได้ตรวจสอบทะเบียนรับหนังสือ “ลับ” แล้ว ไม่ปรากฏการลงรับหนังสือเทศบาลตำบลเนินพระ ลับ ที่ รย ๕๗๘๙/๐๐๐๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ แต่อย่างใด

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รับทราบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

- มีเรื่องพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย รายละเอียด ให้เล่านุกราฯ ดังนี้
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ไล่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ของเทศบาลตำบลมหาบ่า ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

๒. เห็นชอบให้ไล่พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ของเทศบาลตำบลเนินพระ ทั้ง ๒ ราย ออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

หาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มีเรื่องพิจารณา

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

