

นาย  
กานต์ พันธุ์  
กานต์ พันธุ์

# ด่วนมาก

ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๕๙๗



เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น	425
เลขรับ	วันที่ ๑๕ ก.พ.๖๑
เวลา	๑๔.๑๙๔

ที่ว่าการอำเภอเข้าชุมชน  
ถนนเข้าดิน-สีแยกพัฒนา  
รย ๒๐๑๑๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสร้างภารกิจความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร และประกาศเกณฑ์การให้คัดเลือกประจำวัน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสำเภา นายกองทั่วการบริหารส่วนตำบลเข้าชุมชน น้ำเป็น และเขาน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดรายอง ด่วนมาก ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

พร้อมนี้ อำเภอเข้าชุมชนขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดรายอง ด่วนมาก ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๒  
ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสร้างภารกิจความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศเกณฑ์การให้คัดเลือกประจำวัน รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง [www.rayonglocal.go.th](http://www.rayonglocal.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายณัฐพงศ์ สุขวิสูร্য  
(นายณัฐพงศ์ สุขวิสูร্য)

นายอำเภอเข้าชุมชน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร. ๐-๓๘๔๕-๖๐๔๔/๐๘๐-๗๗๐๑๖๓๔

# ด่วนมาก

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๗



แบบที่ ๓๙  
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท ราย ๒๑๑๕๐

๙ ผู้มาที่นี่ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกคณ์การให้คณ์แบบประวัติการรับราชการ

เรียน นายอำเภอทุกนายอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายกเทศมนตรีวินครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมหาดไทย และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๗๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ด่วนมาก ที่ มา ๐๘๐๘๗/๑ ๑๖  
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยรับสมัครทางอินเตอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้กำหนดเกณฑ์การให้คณ์แบบประวัติการรับราชการไว้ ดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แจ้งว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คณ์แบบประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง  
เกณฑ์การให้คัดแนบประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง เกณฑ์การให้คัดแนบประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลด  
เอกสารที่เว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผยแพร่ เช่น ที่ว่าการ  
อำเภอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การ  
บริหารส่วนตำบล ทราบโดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัฒน์ สุตสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

๒๕๖๑ ๑๖๐ ๒๕๖๑

- พนักงาน

- เนื้อหา

ทุกเรื่องทราบ

(นายพิสิษฐ์ ทองเข็ม)  
ห้องถิ่นอำเภอเขาซະเมາ

- ปลัดอำเภอ

นายภูญพงศ์ สุวิสัย  
(นายภูญพงศ์ สุวิสัย)  
นายอำเภอเขาซະเมາ

(นายพีระศักดิ์ สนั่นเครื่อง)

ปลัดอำเภอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๗๙๑-๒ ต่อ ๑๕

# ด่วนมาก

ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖  
๒๙ ม.ค. ๒๕๖๑



ตามด. ระยอง	๘๗๙
เลขที่บ...	๙๙
วันที่...	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา...	๑๔.๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

ถนนนครราชสีมา แขวงศรีสิต กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๐๑๓ ๗  
๒๙ ม.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศกำหนดให้คะแนนประวัติการรับราชการ

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.ก. อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

ข้อที่ ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยรับสมัครทางอินเตอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้กำหนดเงื่อนไข การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไปนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ขอเรียนว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศดังต่อไปนี้ ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตัวบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่องรายชื่อพนักงานส่วนตัวบลผู้มีศักดิ์เข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเชิงศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่องรายชื่อพนักงานเมืองพัทบາญผู้มีศักดิ์เข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

✓ ๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๗. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตัวบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

จึงขอให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วไป หัวนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เป็นปีชีต กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผยแพร่ เช่น ศาลา公斤จังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักษุคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ครีรัตน์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๗๔๕



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด<sup>ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูรพา</sup>  
เรื่อง เกณฑ์การให้คัดเลือกประจำการรับราชการ

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูรพาและได้กำหนดเกณฑ์การให้คัดเลือกประจำการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไปนี้

กำหนดการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูรพา ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คัดเลือกประจำการรับราชการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คณบณเดิม ๕ คณบณ

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คณบณที่ได้
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

\* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คณบณเดิม ๕ คณบณ ของแต่ละตำแหน่งสายงานและระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวม การดำรงตำแหน่งระบบซึ่งและระบบเท่านั้น) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คณบณระยะเวลา  
ดูรายตำแหน่ง

= ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน X คณบณเดิม  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะແນນເຕີມ ຊະ คະແນນ (ຕັ້ງແຕ່ ๑ ຕ.ຄ. ເມສະຊາ - ๓๐ ກ.ຍ. ເມສະວັດ)

๑. ໄນເຄຍຖາລົງໂທຢາທາງວິນຍ	๕
๒. ປາກທຳໜ່າ	๕
๓. ຕັດເງິນເດືອນ	๓
໔. ຄດີໜັນເງິນເດືອນ	๒
៥. ປລດອອກ	๑
ໆ. ໄລ່ອອກ	๐

๔. ກາຣພິຈາຣນາຄວາມດີຄວາມຂອບກຮືນພຶເສມຍັນຫັງ ๕ ປີ (ຕັ້ງແຕ່ ๑ ຕ.ຄ. ເມສະຊາ - ๓๐ ກ.ຍ. ເມສະວັດ) ຄະແນນເຕີມ ๕ ຄະແນນ

๑. ୧.៥ ຂັ້ນ ຫື່ນໄປ	๕
໨. ୧.៥ ຂັ້ນ - ୧ ຂັ້ນ	୫
୩. ୧.៥ ຂັ້ນ - ୧ ຂັ້ນ	୩
୪. ୧.୫ ຂັ້ນ - ୧ ຂັ້ນ	୨
୫. ୧ ຂັ້ນ - ୧ ຂັ້ນ	୧
୬. ຕໍ່ກວ່າ ୧ ຂັ້ນ	୦.୫

ໜ້າຍເຫດ ๑. ກຮືນໄດ້ເງິນເດືອນເຕີມຂັ້ນ ໄດ້ຮັບຄ່າຕອບແຫນພຶເສມໃຫ້ພິຈາຣນາຮ້ອຍລະ ୨ ເທົກນົກຄົງຂັ້ນ ຮ້ອຍລະ ୫ ເທົກນົກໜີ່ຂັ້ນ ຮ້ອຍລະ ୨ ເທົກນົກໜີ່ຂັ້ນຄົງ

๒. ກຮືນໄຫ້ຮັບຜຸດການປະເທດຫົວໜ້າທີ່ມີໄດ້ກຳນົດຜຸດການປະເທດຫົວໜ້າ ແລ້ວຜຸດການພິຈາຣນາຄວາມດີຄວາມຂອນແປ່ງເປັນຮະດັບ ୫ ຮະດັບ ໃຫ້ເຫັນຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜຸດການປະເທດຫົວໜ້າເຕີມ ອູ້ໃນກຸ່ມ ୧ ຂັ້ນ ຮະດັບຕື່ມາກ ຕີ ແລ້ວພອໃໝ່ ອູ້ໃນກຸ່ມ ୦.୫ ຂັ້ນ ຮະດັບຕົ້ນປັບປຸງອູ້ໃນກຸ່ມໄມ້ໄດ້ຮັບການເລືອນຂັ້ນເງິນເດືອນ

ປະກາສ ລ ວັນທີ ୨୯ ມັງກອນ ພ.ສ. ୨୯୯୧

(ນາຍສຸທີພົງ ຈຸດເຈົ້າ)  
ອົງປະກອບສັນເຊີມການປົກກອງທ້ອງດື່ນ  
ປະການອຸນຸກຮ່ຽມການສ່ວນຫຼັງການ  
ໃຫ້ດຳຮັງດໍາແນ່ສາຍງານຜູ້ບໍລິຫານ



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ**

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไปนี้

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ดังนี้

**๑. คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน**

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๕
๓. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

\* หมายเหตุ การศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวม การดำรงตำแหน่งระบบชีวะและระบบเท่า) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หมายเหตุ : เดือน เทศวันให้ปิดทึ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	$= \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด}} \times \text{คะแนนเต็ม}$
---------------------------------	---

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคียงลังโหททางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๔
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๘.๕ ขั้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขั้น - ๙ ขั้น	๔
๓. ๗.๕ ขั้น - ๘ ขั้น	๓
๔. ๖.๕ ขั้น - ๗ ขั้น	๒
๕. ๕ ขั้น - ๖ ขั้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขั้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาข้อyle ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๕ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๕ เท่ากับหนึ่งขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประจำอื่นที่มิได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบบเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขั้น ระดับเดียว ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขั้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่มีได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กระทรวงอนุกรรมการสรraphานักงานเทศบาลให้ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรื่อง เกณฑ์การให้คณบดีและรองคณบดีการรับราชการ**

ตามที่ได้ประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้กำหนดเกณฑ์การให้คณบดีและรองคณบดีการรับราชการไว้ โดยรายละเอียดจะประกาศให้ทราบต่อไปนั้น

คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ก.อ.บ.ด. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การให้คณบดีและรองคณบดีการรับราชการไว้ ดังนี้

**๑. วุฒิการศึกษา คณบดีเต็ม ๕ คณบดี**

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คณบดี
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๕
๓. ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า	๓
๔. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒
๕. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑

\* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.อ.บ.ด. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คณบดีเต็ม ๕ คณบดี ของแต่ละตำแหน่งสายงาน และระดับ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน (นับรวม การดำรงตำแหน่งระบบซึ่งและระบบแท่น) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ : เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

**คณบดี**  
**การดำรงตำแหน่ง**

= ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแต่ละคน X คณบดีเต็ม  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาที่สูงสุด

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐)

๑. ไม่เคียงถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ภาคทัณฑ์	๕
๓. ตัดเงินเดือน	๓
๔. ลดขั้นเงินเดือน	๒
๕. ปลดออก	๑
๖. ไล่ออก	๐

๔. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐) คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๑. ๙.๕ ขั้น ขึ้นไป	๕
๒. ๘.๕ ขั้น - ๙ ขั้น	๕
๓. ๗.๕ ขั้น - ๘ ขั้น	๓
๔. ๬.๕ ขั้น - ๗ ขั้น	๒
๕. ๕ ขั้น - ๖ ขั้น	๑
๖. ต่ำกว่า ๕ ขั้น	๐.๕

หมายเหตุ ๑. กรณีได้เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้พิจารณาร้อยละ ๒ เท่ากับครึ่งขั้น ร้อยละ ๔ เท่ากับหนึ่งขั้น ร้อยละ ๖ เท่ากับห้าสิบขั้นครึ่ง

๒. กรณีข้าราชการประจำอื่นที่มิได้กำหนดผลการปฏิบัติราชการเป็นขั้น แต่ผลการพิจารณาความดีความชอบแบ่งเป็นระดับ ๕ ระดับ ให้เทียบผู้ที่ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ขั้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ขั้น ระดับต้องปรับปรุงอยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ยืนด้วยมือส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร